

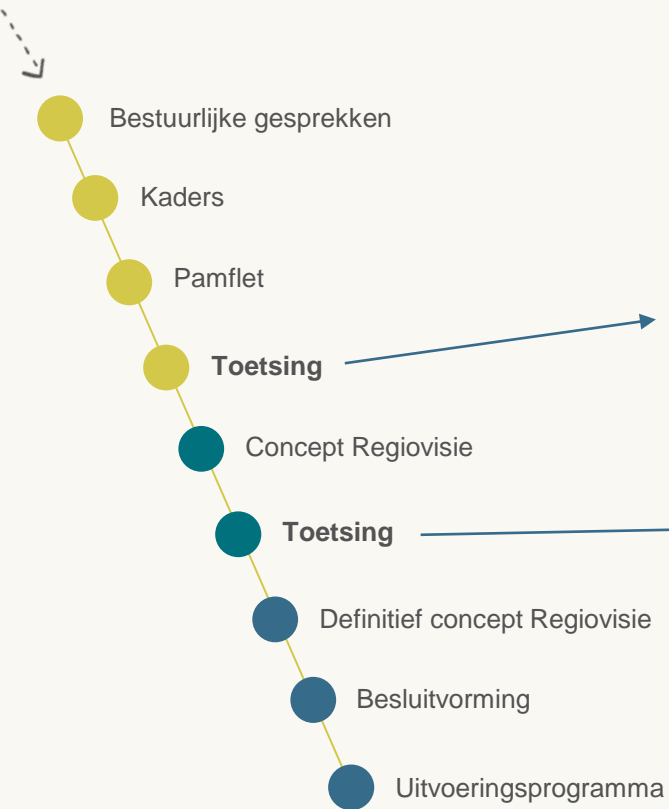


Op weg naar een regiovisie voor het Sociaal domein in de Kop van Noord-Holland 2024-2029

Waarom een regiovisie?



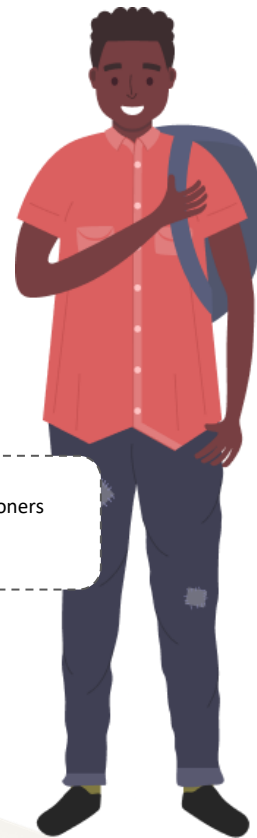
- De benodigde transformatie is nog niet af. Er is behoefte aan het opnieuw formuleren en bestendigen van de ambities.
- Er zijn lokale verschillen maar ook heel veel overeenkomsten.
- Het beschikbaar houden van de benodigde zorgfuncties.
- Behoeft om, daar waar dat kan, bureaucratie te verminderen.
- Ruimte voor innovatie.
- Doen we het goede en doen we dat goed?
- Effectief en efficiënt omgaan met (beperkt) beschikbare capaciteit.
- Complexe vraagstukken samen oppakken.



Proces

- Vertegenwoordigers van inwoners (advies-/cliëntenraden)
- Partners op het gebied van Gezondheid, Welzijn, Onderwijs en Vrij toegankelijke hulp
- Zorgaanbieders
- (afvaardiging/vertegenwoordiging) Gemeenteraden

- Vertegenwoordigers van inwoners (advies/cliëntenraden)



Op weg (de toetsing)



Aanleiding

- De benodigde transformatie is nog niet af. Er is behoefte aan het opnieuw formuleren en bestendigen van de ambities.
- Er zijn lokale verschillen maar ook heel veel overeenkomsten.
- Het beschikbaar houden van de benodigde zorgfuncties.
- Behoeft om, daar waar dat kan, bureaucratie te verminderen.
- Ruimte voor innovatie.
- Doen we het goede en doen we dat goed?
- Effectief en efficiënt omgaan met (beperkt) beschikbare capaciteit.
- Complexe vraagstukken samen oppakken.





Extra uitdagingen

- Mensen ervaren minder sociale verbondenheid.
- Inwoners worden ouder.
- Oplopend tekort aan gekwalificeerd personeel.
- Toename van gezondheidsproblemen.
- Nieuwe inwoners die hun weg in onze samenleving zoeken.

Welke (extra) uitdagingen zien onze partners?

Wat zijn onze **doelen**?

- De inwoner staat centraal.
- We normaliseren.
- Er is nabijheid en persoonlijke aandacht.
- Onze jeugd groeit thuis op.
- Onze inwoners zijn zelfredzaam binnen hun mogelijkheden.
- We zijn een inclusieve samenleving.
- Nieuwe inwoners vangen we goed op en integreren in hun woonomgeving.
- Zorg is tijdig beschikbaar.
- De regio heeft grip op de kwaliteit van zorg en het geld dat we aan zorg besteden.
- Er is een actieve samenhang tussen zorg en de arbeidsmarkt.
- Goed opgeleid personeel komt naar onze regio toe en blijft in onze regio.
- We vinden altijd een manier om te handelen in het belang van de inwoner en doen wat nodig is.
- De Kop van Noord-Holland is in 2033 een positief gezonde regio.
- Alle inwoners participeren op een passende manier in onze maatschappij.

Welke doelen zouden onze partners hieraan toe willen voegen?



Hoe willen we dat **bereiken?**

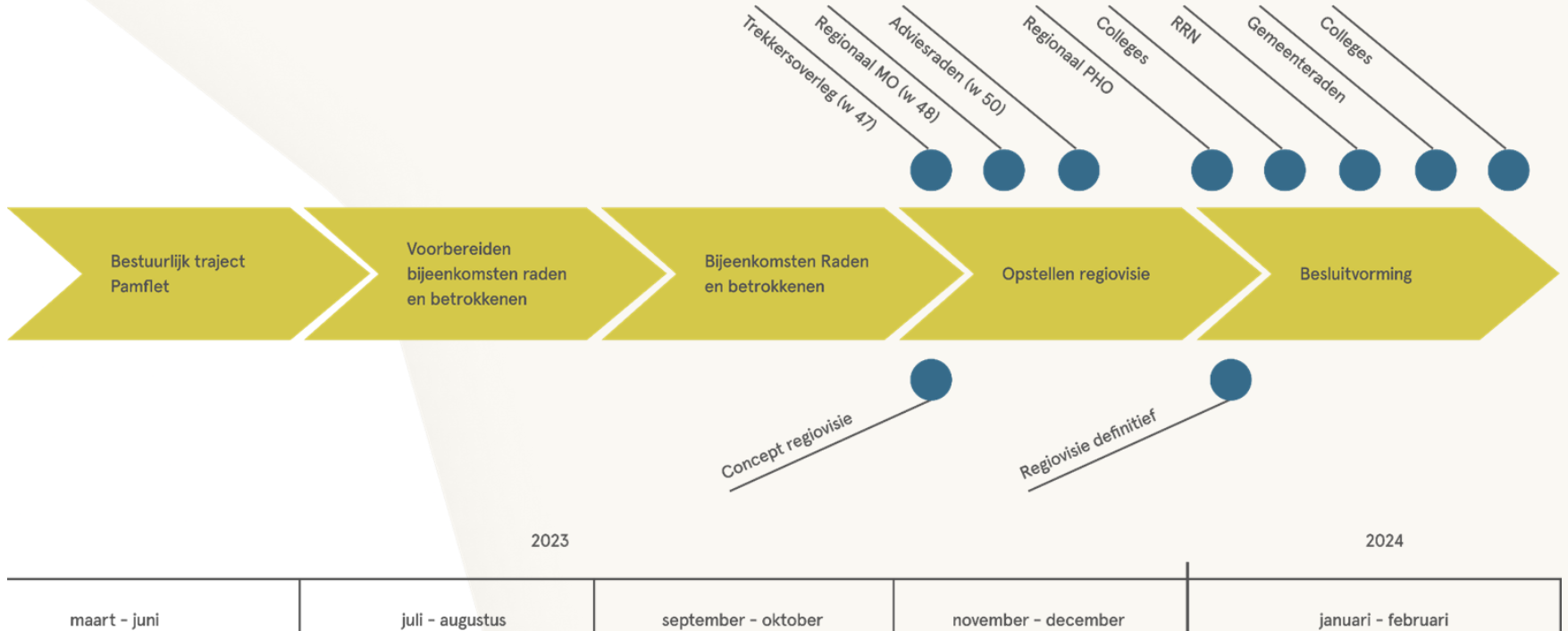
- Waar dat meerwaarde heeft werken we samen.
- We bewegen van 'Ziekte en Zorg' naar 'Gezondheid en Gedrag' (Positieve Gezondheid).
- We versterken de sociale basis.
- Inzet op preventie en vroegsignalering.
- We werken in partnerschap samen.
- We verbinden het zorglandschap.



**Wat zien onze partners als manieren
waarop we onze doelen kunnen halen?
Wat zijn voor hen goede
voorbeeldgemeenten/ -regio's en wat
doen ze daar dan?**



Vervolg



Reacties en vragen

