

Aan de raden van de gemeenten in Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Datum	16 januari 2025	Telefoon	06 10 37 65 52
Onze referentie	UIT-2025-30884	E-mail	vrnhn-ondernemingsraad@vrnhn.nl
Uw referentie		Bijlagen	
Uw bericht van		Onderwerp	Taakstelling 2026 VRNHN

Onderwerp: Taakstelling Veiligheidsregio Noord-Holland Noord 2026

Geachte raad,

Namens de Ondernemingsraad (OR) willen wij middels deze brief onze zorgen uiten over het voornemen om vanaf 2026 een taakstelling op te leggen aan VRNHN. Hoewel wij begrijpen dat bezuinigingen soms noodzakelijk zijn, achten wij dit zeer onwenselijk voor VRNHN. Hieronder lichten wij onze zorgen graag nader toe:

1. **Eerdere bezuinigingen:** VRNHN heeft de afgelopen jaren al fors moeten bezuinigen. Aanvullende taakstellingen zullen de organisatie verder onder druk zetten en onze slagkracht aanzienlijk verminderen.
2. **Aantrekkelijk werkgeverschap:** Het voorstel om jaarlijks €62,50 te korten op één van de componenten van de vergoeding van brandweervrijwilligers is onverstandig. De jaarvergoeding wordt hiermee met 30% verlaagd. Vrijwilligers zijn essentieel en onmisbaar voor VRNHN en de inwoners van Noord-Holland Noord. Zonder hen wordt de organisatie onbetaalbaar. De besparing zal op lange termijn juist tot hogere kosten leiden. Naar verwachting zullen er vrijwilligers uitstromen, waardoor er meer kosten gemaakt moeten worden en meer inspanning nodig zal zijn voor het werven en opleiden van nieuwe vrijwilligers. Daarnaast wordt in het voorstel ook gesproken over het verminderen van opleidingsbudgetten en andere personele voorzieningen. Ook dit heeft negatieve gevolgen met betrekking tot aantrekkelijk werkgeverschap en de positie van VRNHN in de arbeidsmarkt. De afgelopen periode hebben we al gemerkt dat het soms lastig kan zijn om vacatures te vervullen. Verdere versoepeling van personele maatregelen zal een mogelijk negatief effect hebben hierop.
3. **Bezuinigingen door alle lagen van de organisatie:** Zoals in de vergadering van het AB van 5 juli besproken, dienen de bezuinigingen door alle lagen van de organisatie gevoeld te worden. We zien in de specificatie van bezuinigingsmaatregelen echter geen voorstel staan met maatregelen die betrekking hebben op het management. Dit is niet volgens afspraak en geeft een verkeerd signaal af in een tijd waarin we juist als gehele organisatie ons steentje moeten bijdragen aan dit vraagstuk.

4. **Toenemende geopolitieke spanningen:** Vanuit het Ministerie van Justitie & Veiligheid heeft VRNHN de opdracht gekregen om zich voor te bereiden op toenemende geopolitieke spanningen. Dit vereist extra inspanningen in paraatheid, middelen en opleidingen. Dit staat haaks op een eventuele taakstelling.
5. **Voorbereiding op langdurige crises:** VRNHN speelt een cruciale rol bij het voorbereiden en bestrijden van verschillende langdurige crises die op ons afkomen. Denk hierbij aan de coronapandemie, opvang van Oekraïense vluchtelingen en de asielcrisis. In deze situaties heeft de Veiligheidsregio bewezen waartoe we in staat zijn. Het is van belang dat VRNHN zich blijft voorbereiden op toekomstige crises, die onvoorspelbaar zijn en zich op elk moment kunnen voordoen. De voorbereiding hierop vergt het verder implementeren en inbedden van deze structuur in de organisatie, waarbij opleiden van mensen ook een belangrijk onderdeel is. Omdat langdurige crises andere kenmerken kennen dan incidenten, dient er een ander soort opleidingsprogramma opgesteld te worden.
6. **Noodzakelijke versterking van de organisatie:** Begin 2024 zijn de raden akkoord gegaan met het beschikbaar stellen van extra financiële middelen voor VRNHN. Het Meerjarenontwikkelplan (MJOP) heeft als uitgangspunt dat de financiële middelen worden gebruikt, om te investeren in een sterkere organisatie. Een eventuele taakstelling doet afbreuk aan deze versterking. Daarnaast is het lastig uit te leggen aan medewerkers dat we extra middelen hebben gekregen om noodzakelijke ontwikkelingen door te voeren, maar daarnaast binnen dezelfde (brandweer)organisatie ook weer moeten bezuinigen.
7. **Onomkeerbare bezuinigingen:** Een groot aantal van de voorgestelde bezuinigingen zijn moeilijk tot niet om te keren. Het gaat echter om een structurele bezuinigingen. Dit betekent dat sommige besluiten niet (gemakkelijk) terug te draaien zijn, of dat ze een dusdanige impact hebben, dat daar eerst op geacteerd moet worden voordat er weer opgebouwd kan worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan repressief brandweermaterieel dat is afgestoten, Team Brandonderzoek dat is afgeschaald, geen budget voor innovaties en geen voorbereiding op langdurige crises.

De Ondernemingsraad verzoekt u dringend om af te zien van het opleggen van een taakstelling aan VRNHN. Dit is essentieel om onze organisatie sterk en toekomstbestendig te houden, zodat wij kunnen blijven inspelen op de uitdagingen en crises van deze tijd.

Wij vertrouwen erop dat u de urgentie van onze zorgen begrijpt en hopen op uw steun in deze kwestie. Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief dan zal de OR deze graag toelichten.

Met vriendelijke groet,
Namens de ondernemingsraad VRNHN

