

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
T.a.v. Dagelijks bestuur
Postbus 416
1800 AK ALKMAAR

AANTEKENEN EN PER GEWONE POST

verzendinggegevens

datum :
kenmerk :
bijlagen :

onderwerp

Zienswijze Regionaal Risicoprofiel, Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en Kadernota 2021

behandeld door

Openbare Orde en Veiligheid
R.Smit
telefoon 14 0223

uw gegevens

brief van :
kenmerk :

Geachte leden van het Dagelijks bestuur,

Op 13 december 2019 heeft u het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord aangeboden. Deze stukken zijn op 24 februari 2020 in de gemeenteraad van Den Helder behandeld. De gemeenteraad heeft besloten een zienswijze te geven op de Kadernota 2020. Hieronder vindt u de zienswijze van de raad.

De raad besluit:

1. De volgende zienswijze in te dienen op het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021:
 - a. **Het Regionaal Risicoprofiel** is gebaseerd op actuele informatie over risico's en ontwikkelingen en kennis van het gebied. Dit zorgt voor een actueel risicoprofiel dat goede input vormt voor het maken van strategische keuzes in het beleid en voeren van risicocommunicatie. Wij kunnen ons vinden in het voorgelegde Regionaal Risicoprofiel.
 - b. **Het beleidsplan** geeft de stevige basis van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) weer en zorgt dat de uitvoering van de wettelijke taken als hulpverleningsorganisatie geborgd zijn. Ook wordt ingespeeld op ontwikkelingen om in de toekomst goed hulp te kunnen blijven verlenen. Hiervoor is het onder andere nodig om te experimenteren op het vlak van niet wettelijke taken, samenwerkingen met ketenpartners en de maatschappelijke rol en opdracht van de VRNHN (verder) te verkennen. Deze ruimte wil de gemeenteraad bieden.
 - Via de commissie Zorg en Veiligheid is een bestuurlijk platform ingericht waarvan wij de meerwaarde inzien. Het is wel van belang om te onderzoeken welke rol de VRNHN hierbij moet spelen (ondersteunend/faciliterend of regisserend). Belangrijk is ook dat het gemeentebestuur keuzevrijheid voor beleid blijft houden ten aanzien van de niet wettelijke taken. Voordat deze niet wettelijke taken worden opgenomen vindt de gemeenteraad dat een plan moet worden vastgesteld voordat een ontwikkeling definitief beleid wordt. Voorkomen moet worden dat het gemeentebestuur niet wordt meegenomen in ontwikkelingen en onverhoeds financiën voor niet wettelijke taken doorberekend krijgt. Tenslotte moet duidelijk zijn welke positie en rol de VRNHN inneemt en of deze rol niet door een andere organisatie kan, moet of hoort te worden uitgevoerd. Zo komen de consequenties en alternatieven in beeld. De gemeenteraad denkt dat binnen de reguliere planning en control cyclus voldoende ruimte is om gemeentebesturen vooraf mee te nemen in de ontwikkeling van de uitvoering van de niet wettelijke taken door de VRNHN.
 - Met inachtneming van bovengenoemde punten kunnen wij ons vinden in het Regionaal Beleidsplan 2020-2023.
 - c. **De Kadernota 2021** sluit aan op het Regionaal Beleidsplan 2020-2023. De huidige ontwikkelingen en experimenten worden binnen de lopende begroting gedekt. Met inachtneming van wat hiervoor in de zienswijze is benoemd (keuzevrijheid beleid, vooraf meenemen gemeentebestuur bij ontwikkelingen niet wettelijke taken en duidelijkheid over de positie en rol van de VRNHN bij ontwikkelingen en vraagstukken) kunnen wij ons vinden in de Kadernota 2021.

Voor de volledigheid sturen wij het raadsvoorstel en –besluit mee.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van gemeente Den Helder,
de secretaris, de burgemeester,

R.Reus

J.Nobel