



Het IVC vertegenwoordigt vrouwen, in het bijzonder de meest kwetsbare vrouwen, inwoners vanuit alle wijken van de gemeente, maar vooral uit Nieuw Den Helder. Het IVC vertegenwoordigt meer dan 100 verschillende nationaliteiten.

Alle etnisch religieuze organisaties in de kop van Noord Holland zijn bij ons aangesloten. Wij hebben in al deze organisaties en daarmee in alle gesloten gemeenschappen sleutel figuren op hoge posities (voorbeeld Nida ul Islam Familie Kahn drie generaties voorzitters bestuur). Het IVC geniet hun vertrouwen als warme deken en veilige haven.

Door de positie die het IVC heeft, zijn wij in staat preventief maar ook oplossend te werken aan casussen waarbij etniciteit tot aan eer geweld een belangrijke rol speelt. Als expert op het gebied van Intercultureel Vakmanschap en Eergeweld geven wij tevens advies en trainingen aan professionals van de diverse organisaties in Den Helder (scholen, maatschappelijke organisaties, de gemeente).

Het IVC deze kwetsbare groep bediend door hen sterk te maken en de noodzaak hiervan.

- 💡 Het IVC empowered vrouwen naar Sociale Zelfredzaamheid en Financiële Onafhankelijkheid. We doen dit met ons wetenschappelijke gevalideerde IVC Participatieladder Model en de door ons ontwikkelde trainingen die door en voor de doelgroep zijn ontworpen en uniek zijn wereldwijd. Naast Best Practice of Europe, de nominatie van de Worldwide VPL Biennial Prize, hebben we digitaal lesmateriaal over onze methode mogen ontwerpen voor de key stake holders van de UNUSCO States.
- 💡 De meeste vrouwen die op het IVC komen vertegenwoordigen kwetsbare groepen die starten met het leren van Nederlands, computervaardigheden en fietslessen, waarna zij zich leren sterker te worden door de eigen competenties te ontdekken en het eigen netwerk te vergroten en in te zetten voor het bereiken van hun goals.

Op 17 april voerde de directie van het IVC een gesprek met wethouder Peter de Vrij en een tweetal ambtenaren. De wethouder vertelde ons dat het College het IVC op de lijst heeft gezet van wegsaneren. Maar is hierop terug gekomen.

De gemeente doet ons een (dringend / dwingend) voorstel. We krijgen nog twee jaar het bedrag aan subsidie wat we het afgelopen jaar hebben ontvangen. Maar binnen die twee jaar moeten we financieel onafhankelijk worden van de gemeente. We evalueren dan van subsidiepartner naar aanbieder.

Het deel dat we nu onbetaald doen voor de re-integratie voor de gemeente Den Helder zullen we ter gelde moeten gaan maken. Immers, we krijgen alleen subsidie voor de Sociale Activering.



Hiertoe dienen we in te schrijven op de Aanbesteding Begeleiding Participatie en Jobcoaching. De aanbesteding is een Open House Constructie. We worden dan 1 van de 23 aannemers van de Regiogemeenten Den Helder, Schagen en Hollands Kroon. De gemeenten leveren de deelnemers aan.

We schrijven in op de inkoop Begeleiding Participatie en Jobcoaching. Daarin volgen we het verzoek van de gemeente.

Echter de voorzitter van bestuur en directeur van het IVC begrepen uit het gesprek van 21 mei dat we slechts een hand vol cliënten toegestuurd krijgen per jaar: 125 cliënten per jaar op 23 re-integratie partners, waar we zonder subsidie nooit van kunnen overleven. Onze financieel adviseur heeft berekend dat we daarvoor minimaal 80 cliënten per jaar zullen moeten bedienen. Maar het belangrijkste is, dat we dan niet de gehele ladder kunnen uitvoeren wanneer de eerste drie treden buiten de opdracht vallen. In de eerste drie treden bevindt zich de sociale activering waar zich nou juist de meest kwetsbare deelnemers bevinden; burgers, inwoners van de gemeente Den Helder?

Graag bespreken we daarom ook nader met jullie hoe het verder moet met de Sociale Activering, omdat dit niet onder Participatie inkoop valt. Immers de grootste groep die wij bedienen, 200 deelnemers per week!, valt onder de activiteiten van de Sociale Activering. Wanneer wij deze groep niet meer kunnen bedienen, vallen zij in een gat. Wij zijn gespecialiseerd in deze kwetsbare doelgroep, met name de deelnemers met etnische komaf, en geven hen middels de Sociale Activering hun skills zodanig te verbeteren dat zij kunnen starten aan een modulair re-integratie traject om werkfit te worden en uiteindelijk uit te stromen naar werk.

Wanneer wij niet financieel ondersteund worden voor deze specifieke doelgroep, hoe kunnen we dan blijven bestaan. Op de doelgroep, vrouwen met een uitkering en vaak schuldenproblematiek kunnen we de kosten niet verhalen.

Deze kwetsbare groep gaat zich niet aansluiten bij een buurthuis of instelling / organisatie waar ook mannen komen en waar niet gedacht wordt vanuit een Intercultureel Vakkundig oogpunt. Wanneer wij hier niet meer in kunnen voorzien en de financiën via subsidie volledig verdwijnen, verdwijnt het IVC en alle kennis en kunde die in de loop van 40 jaar is opgebouwd. Tot en met een bewezen staat van dienst door UNESCO...: Het model dat bewezen werkt mensen via sociale activering de volgende stap op de ladder te laten nemen... dit bouw je later als gemeente niet opnieuw op... Evenals de veilige haven en de warme deken waar de deelnemers die dit het hardst nodig hebben, hier vinden.

🧠 Kortom, we blijven vooralsnog vertwijfelt achter. Er is onrust en grote zorg in alle gelederen van de organisatie; onder de deelnemers, de ruim 40 vrijwilligers, de vaste krachten en het bestuur.

- Welke investeringen leveren meeste sociale/maatschappelijke waarde op?