



Unique Selling Points IVC

Wat doet het IVC dat nergens anders door andere organisaties in Den Helder gedaan wordt?

1. Het IVC werkt met het IVC Participatieladder Model (IPM)

Het IVC werkt met het IPM, dit is een wetenschappelijk gevalideerd model (UNESCO) met Europese erkenning. Door de trainingen, die tussen de treden op de ladder staan, zijn deelnemers in staat de ladder op te klimmen vanaf deelnemen aan een activiteit buitens huis tot en met een betaalde baan naar eigen denk -en werkniveau. Door een meetinstrument kunnen wij meten waar iedere deelnemer op de ladder staat en aanbieden op maat wat er nodig is.

2. Het IVC is Kenniscentrum Intercultureel Vakmanschap:

A. Inzicht hebben in -en het Bereiken van de doelgroep: vrouwen in Den Helder; kennis met een etnische achtergrond

Sinds 1985 werkt het IVC voor en door vrouwen. Allochtone -en autochtone vrouwen, jonge en oudere, vrouwen zonder opleiding tot en met universitair opgeleid. Door de jaren heen hebben we kennis en kunde opgedaan van de verschillende doelgroepen in het bijzonder vrouwen met een etnische achtergrond. We hebben geïnvesteerd in contacten in de wijken, hebben ons gespecialiseerd door middel van deelname aan Landelijk en Europees onderzoek en zelf gepubliceerd in onderzoek. We zijn een kenniscentrum op het gebied van Intercultureel vakmanschap en hebben onder andere een e-reader ontworpen in samenwerking met Movisie over Intercultureel Vakmanschap bedoeld voor professionals in wijkteams in Nederland.

Het IVC heeft lesmateriaal ontwikkeld dat gericht is op en vanuit het oogpunt van de (niet-westerse) migrant. Dit materiaal is uniek en bewezen werkend.

B. Het IVC heeft sleutelfiguren binnen de Etnisch Religieuze Organisaties in Den Helder

Het IVC werkt nauw samen met alle etnisch religieuze organisaties in Den Helder. Hiervoor is ervaring en wederzijds vertrouwen en begrip nodig. We hebben ingangen in alle gesloten gemeenschappen in Den Helder waarin wij sleutelpersonen hebben. Dit is belangrijk. Niet alleen om informatie over en weer te kunnen uitwisselen, maar ook om specifieke informatie te verstrekken vanuit de gemeente en andere stakeholders (HKN, Zorg, Scholen e.d.). Ook werken we samen om specifieke problematiek te lijf te gaan: zie C.

C. Het IVC is Expertise centrum eer gerelateerd geweld

Het IVC is een expertisecentrum op het gebied van eergerelateerd geweld. In 2009 heeft het IVC in opdracht van de GGD een platform eer- en relationeel geweld opgezet. Hierbij zijn alle etnisch religieuze organisaties aangesloten. Evenals unit politie EGG en enkele wetenschappers.

Momenteel geven wij advies in specifieke mogelijk eergerelateerde zaken aan professionals (Veilig Thuis, reclassering, politie, gezondheidszorg, jeugdhulp en wijkteams). We werken hierbij mede samen met het Landelijk Expertise Centrum EGG.

3. Het IVC werkt lokaal en wijkgericht met deelnemers uit alle wijken van Den Helder

Onze deelnemers komen uit alle wijken van Den Helder. Het IVC heeft gemiddeld 250 deelnemers per half jaar in de diverse trainingen. Zij doorlopen allemaal een training binnen de sociale activering. Wanneer zij groeien in kennis en kunde kunnen zij vrijwilliger worden en doorstromen naar trede 5 en met behulp van pré EVC en EVC trajecten hun skills ontwikkelen en uitstromen naar betaald werk. Dit werkt in het bijzonder goed voor migranten omdat ons lesmateriaal inspeelt op het vergroten en inzetten van het netwerk, competenties ontdekken en trainen, beschrijven en bewijslast verzamelen in een port folio. Deelnemers van deze training ontvangen na het behalen van een assessment een landelijk erkend certificaat. Hiermee stromen zij uit naar betaald werk op eigen denk -en werkniveau. Dit is belangrijk omdat dit een duurzame manier is van het verder ontwikkelen van de loopbaan. Immers, werken op je eigen denkniveau maakt gelukkig waardoor mensen niet uitvallen.

Het IVC werkt samen met 62 verschillende organisaties en bedrijven in Den Helder.

4. Het IVC is een erkend Leerbedrijf: Wij leiden mensen op als vakkrachten

Het IVC leidt stagiaires op tot vakkrachten. Dit doen we op MBO en HBO niveau.

5. Het IVC is actief in het genereren van geldstromen:

A. De Opdrachtformulering: IVC als vrijwilligersorganisatie Lean werken

Het IVC is een vrijwilligersorganisatie. We bedienen onze deelnemers en opdrachtgevers met de hulp van 45 vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn bestuursleden, systeembeheerders, Teamleden, docenten, vertrouwenspersonen, administratieve krachten, baliemedewerkers enz. Zij zijn goed voor ruim 9 FTE. Het IVC heeft slechts 1 betaalde FTE verdeelt onder twee vaste medewerkers. Op deze wijze werkt het IVC professioneel op een zo schraal mogelijke wijze (lean).

De belangrijkste stakeholder van het IVC is de gemeente Den Helder voor wie wij jaarlijks een Opdrachtformulering krijgen, die wij succesvol vervullen. De gemeente Den Helder binnen het sociaal domein, is een verlengstuk in de wettelijke uitvoering van de participatiewet. Het sociaal domein zet cliënten door naar het IVC vanuit de participatiewetgeving. Zo levert het IVC onder andere een bijdrage aan de inzet van vrijwilligers voor activiteiten in de gemeente, persoonlijke ontwikkeling van kwetsbare vrouwen en de zelfredzaamheid, participatie, ondersteuning en sociale cohesie van vrouwelijke burgers in de gemeente Den Helder.

B. Genereren van Inkoop en de noodzaak hiervan

Sinds 2023 heeft het IVC van de gemeente Den Helder toestemming gekregen om naast de Opdrachtformulering, inkoop te genereren. Wij zijn hier direct mee aan de gang gegaan en genereren gelden door middel van commerciële opdrachten. Zo zijn wij onder andere expert adviseur voor professionals, geven wij diverse trainingen aan professionals, en zijn wij re-integratie bedrijf van het UWV in vier gunningen.

Echter, het genereren van Inkoop is geen overbodige luxe. Wij redden het niet meer met de gelden van de Opdrachtformulering alleen. Hier kunnen wij slechts de salarissen, overhead, energiekosten en huur van betalen. De overige benodigde gelden als accountant kosten, verzekeringen, en zelfs Trainingsgelden financieren wij uit de Inkoop. Toch sluiten wij momenteel nog af met een negatief saldo (zie Financieel Jaarverslag 2023).

Wij kunnen weinig gelden genereren vanuit onze doelgroep. Onze doelgroep heeft doorgaans een kleine portemonnee.

C. Verdere besparing gemeentegelden: Gem. 8 deelnemers stromen uit van uitkering naar betaalde baan.

Het IVC begeleidt gemiddeld 8 deelnemers met een uitkering van de gemeente Den Helder per half jaar naar betaald werk. In de tweede helft van 2023 waren het zelfs 24 deelnemers. Een snelle rekensom leert ons dat wij hiermee de gemeente Den Helder direct gelden besparen:

$8 \text{ deelnemers} \times €24.000,-- = €192.000 \times 2 = €384.000,-- \text{ per jaar} - \text{de opdrachtformulering } €160.000,-- \text{ (ruim geschat)} = +€224.000,--$

6. Het IVC is Toekomst Bestendig

A. Emanciperen en integreren van nieuwkomers

Het IVC vangt nieuwkomers op in Den Helder. Zij integreren en emanciperen binnen het IVC. Dit is iedere keer hard nodig, in het bijzonder bij nieuwkomers die komen uit niet-westerse landen. Veel van deze vrouwen hebben (nog) geen emancipatie proces meegemaakt. De wetten, normen en waarden van het land van herkomst geven aan dat zij in de eerste plaats dienen te zorgen voor hun man en kinderen. Wanneer de vrouw haar man volgt is veelal de partner al aan het werk in Nederland. Ook wordt er door veel gemeentes gekozen voor een beleid waarin eerst de man wordt toegeleid naar werk. Hierdoor ervaren deze vrouwen een dubbele achterstand: Zij waren al gewent aan een ondergeschikte rol en worden vervolgens ook hier in een rol als huisvrouw gemanoeuvreerd.

Daarom empoweren wij alle vrouwen die op het IVC komen naar sociale Activering en financiële Onafhankelijkheid. Allochtone vrouwen én autochtone vrouwen, immers er kan altijd een partner wegvallen.

B. Borgen van de werkwijze, uitvoering in een blauwdruk

De werkwijze van het IVC is beschreven en geborgd in een blauwdruk. Deze blauwdruk is voor de medewerkers van het IVC een vanzelfsprekendheid. Hierdoor is in principe iedereen misbaar / vervangbaar. Natuurlijk is en blijft het wel van uiterst belang dat de medewerkers aangestuurd worden door een vaste kracht(en).

C. Het bestuur en het Strategisch Beleidsplan

Het bestuur zet haar beleid in een meerjarenplan uit in het Strategisch Beleidsplan. Het laatste plan 'Van (in)richten naar verrichten', is u eerder toegestuurd.

D. Verloop en opvolging

Natuurlijk wordt door het IVC ook nagedacht over de toekomst. Daarmee onlosmakelijk verbonden het beleid, het verloop en de opvolging. Bestuursleden blijven twee jaar in het bestuur en kunnen één maal verlengen. Vrijwilligers dienen volgens ons IPM uit te stromen naar werk, behalve diegenen die dit niet ambiëren (bijvoorbeeld bij werkenden of gepensioneerden). Zij vormen deels onze leermeesters binnen de teams. De opvolging van de vaste krachten verloopt organisch. Wanneer iemand uit zal stromen (nieuwe ambitie of pensioen) wordt er nieuw talent aangetrokken. Ook hier kunnen we feilloos terug vallen op onze geborgde blauwdruk.

Drs. M.S.T. Marlies Pfann