



Den Helder, 10 december 2024

Onderwerp: Lessen trekken uit de zaak rond de gemeentesecretaris en herstel van vertrouwen

Geacht college,

Met grote spijt moet ik constateren dat mijn eerdere pogingen om het college bewust te maken van de risico's van onzorgvuldig handelen niet hebben geleid tot de noodzakelijke aanpassingen. De wijze waarop deze situatie is aangepakt, heeft gezorgd voor een ernstig verlies van vertrouwen bij de gemeenteraad en de inwoners van Den Helder. Het is essentieel dat uit deze kwestie lering wordt getrokken en dat structurele verbeteringen worden doorgevoerd in de communicatie, besluitvorming en omgang met conflicten. Ik roep het college op om helderheid te verschaffen en verantwoordelijkheid te nemen, zodat we samen kunnen werken aan het herstel van vertrouwen.

Vragen:

Zelfreflectie en verantwoordelijkheid:

- 1) Hoe reflecteert het college op de gevolgen van de keuzes die zijn gemaakt in de afhandeling van deze zaak, waaronder het gebrek aan openheid en het vroegtijdig stopzetten van het onderzoek?
- 2) Wat ziet het college als de belangrijkste lessen die uit deze situatie geleerd moeten worden?

Openheid en feitenonderzoek:

- 3) Kunt u alsnog helderheid verschaffen over de aard van de klachten tegen de heer Pothast en de reden waarom het feitenonderzoek is stopgezet?
- 4) Was het stopzetten van het feitenonderzoek een bewuste keuze om escalatie te voorkomen, of speelden andere overwegingen een rol?

Verantwoording over handelen en middelen:

- 5) Hoe rechtvaardigt het college de financiële afspraken in de beëindigingsovereenkomst, inclusief de maximale ontslagvergoeding en de vergoeding van advocaatkosten?
- 6) Hoe verklaart het college dat in de beëindigingsovereenkomst staat dat de heer Pothast geen verwijt treft, terwijl hij eerder op non-actief is gesteld vanwege klachten over grensoverschrijdend gedrag?

Impact op vertrouwen:

- 7) Erkent het college dat de huidige situatie het vertrouwen in de gemeentelijke organisatie en de politiek heeft geschaad? Zo ja, welke concrete acties gaat het college ondernemen om dit vertrouwen te herstellen?
- 8) Hoe gaat het college ervoor zorgen dat toekomstige conflicten op een meer transparante en zorgvuldige manier worden afgehandeld?

Toekomstige preventie:

- 9) Welke structurele aanpassingen worden overwogen in de manier waarop conflicten en klachten binnen de organisatie worden behandeld, om herhaling te voorkomen?
- 10) Hoe gaat het college werken aan een cultuur van transparantie, professionaliteit en wederzijds vertrouwen binnen de organisatie?

Afsluitend:

Ik wil benadrukken dat deze vragen niet zijn bedoeld om een schuldige aan te wijzen, maar om ervoor te zorgen dat we als gemeenteraad en college gezamenlijk kunnen leren van deze situatie en stappen zetten om herhaling te voorkomen. Het is mijn overtuiging dat deze casus ons allen kan helpen om beter samen te werken aan een gemeentelijke organisatie die betrouwbaar, transparant en professioneel is.

G. Kooij