
Raadscommissie Maatschappelijke Ontwikkeling

Portefeuillehouder: Tjitske Biersteker-Giljou

Van team: Directie

Adviseur: Mary Iam

E-mail: m.iam@denhelder.nl

Classificatie: **Openbaar**

Kenmerk: **2021-036065**

Begrotingswijziging: **Nee**

Onderwerp: Voorstel tot het vaststellen van de Lokale Inclusie Agenda gemeente Den Helder 2021-2022

Publiekssamenvatting:

De Lokale Inclusie Agenda van de gemeente Den Helder geeft een overzicht van wat er al gedaan wordt op gebied van inclusiviteit en wat er nog opgepakt moet worden. Bij het formuleren van de Lokale Inclusie Agenda is organisatie breed een enquête uitgestuurd, gesproken met medewerkers uit verschillende beleidsafdelingen en belangenorganisaties. Bovendien is gesproken met de Adviesraad Sociaal Domein en Jongeren Adviesraad. Daarnaast is in de Lokale Inclusie Agenda vastgelegd wat de betekenis is van een inclusieve samenleving.

Geadviseerd besluit

1. De Lokale Inclusie Agenda gemeente Den Helder 2021-2022 vast te stellen.

Bijlagen

1. GEMDH Lokale Inclusie Agenda 2021-2022 .pdf

Raadsvoorstel:

Aanleiding en context

Er is een Lokale Inclusie Agenda voor de gemeente Den Helder nodig waarin concrete acties worden geformuleerd die bijdragen aan een inclusieve samenleving, waar drempels om mee te kunnen doen worden weggenomen. Daarnaast laat de Lokale Inclusie Agenda zien op welke beleidsterreinen de gemeente kan bijdragen aan inclusie. We willen dat bij de ontwikkeling van nieuw beleid of nieuwe projecten men bewust is van drempels die inwoners kunnen ondervinden waardoor ze niet volwaardig kunnen meedoen. Bewustwording staat derhalve centraal in de Lokale inclusie Agenda.

De lopende Inclusieagenda 2020-2021 is gericht op een aantal concrete activiteiten raadsinformatiebrief 2020-054049). In de inclusieagenda 2021-2022 leggen we nadruk op het intern en extern bewustzijn.

Doelen en resultaten

De ambitie van deze inclusieagenda is om te zorgen dat de inwoners van Den Helder zoveel mogelijk kunnen meedoen in de samenleving ongeacht hun fysieke of psychische beperking, seksuele voorkeur, religie of culturele achtergrond. Dit uitgangspunt geldt zowel intern (medewerkers) en extern (inwoners). De basisbeginselen waaraan we onze doelen kunnen toetsen zijn, bewustwording, autonomie, participatie en solidariteit. Deze agenda helpt de gemeente om stapsgewijs steeds beter toegankelijk te worden en om een daadkrachtige aanpak van inclusiviteit neer te zetten. Uiteindelijk dient er een visie te liggen, waarin duidelijk is waar de gemeente naartoe werkt en waarom.

Er is een nulmeting opgesteld waarin de opbrengst van de enquête en het onderzoek is vastgelegd. Ten tweede, is er een inclusieagenda samengesteld waarin aandachtsgebieden en concrete acties worden benoemd. De actiepunten zijn gericht op zowel externe als interne belangen. Intern stimuleren we het bewustzijn onder de collega's en extern pakken we concrete acties aan voor de periode 2021-2022.

Kaders en omstandigheden

In 2016 heeft de Nederlandse overheid het VN-verdrag Handicap geratificeerd. Met deze ratificatie is aan de Jeugdwet (artikel 2.2. lid 2 aanhef en onderdeel f), de WMO (artikelen 2.1.2. lid 2 aanhef en onderdeel h) en de Participatiewet (artikel 8d) de verplichting toegevoegd om in de periodieke planning op te nemen hoe de gemeente uitvoering geeft aan het VN-verdrag Handicap. Uit het VN-verdrag Handicap vloeit de verplichting voort voor gemeenten om te zorgen dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen in de samenleving, wordt weggenomen. De uitgangspunten van het VN-verdrag Handicap "design for all en nothing about us, without us" staan hierin centraal.

Argumenten en alternatieven

De Lokale Inclusie Agenda draagt bij aan een toegankelijke samenleving. Door het creëren van een Lokale Inclusie Agenda wordt er invulling gegeven aan de verplichtingen die uit het VN-verdrag Handicap voortvloeit.

In de Lokale Inclusie Agenda 2021-2022 zijn de volgende actiepunten vastgelegd:

Bewustwording intern

- Koplopers voor inclusie per team benoemen
- Inclusief denken
- Intranetpagina (intern)
- Training Inclusie (intern)

Bewustwording extern

- Actief communiceren in de media
- Deelnemen aan de Week van de Toegankelijkheid

- Inclusiepanel
- Ingesprek.nl
- LHBTI-gemeenschap
- Samenwerking met Stichting Open Mind (Tentoonstelling Legale Liefde)

Toegankelijkheid

- Digitale toegankelijkheid
- Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten
- Fysieke toegankelijkheid
- Toegankelijkheid Toiletten

Communicatie

- Eenvoudig taalgebruik in de communicatie van de gemeente

Bestuurlijke vernieuwing

De Lokale Inclusie Agenda 2021-2022 is gebaseerd op de resultaten van de enquêtes die organisatie breed is uitgevoerd. Ook is nauw samengewerkt met belangenorganisaties, de Adviesraad Sociaal Domein en Jongeren Adviesraad.

Het voorstel leent zich voor het houden van een referendum.

Duurzaamheid

Dit voorstel heeft geen relatie met de duurzame ambities van de gemeente Den Helder.

Financiële consequenties

De geformuleerde actiepunten kunnen uitgevoerd worden door inzet van menskracht. De benodigde activiteiten zorgen voor een vraag naar extra middelen binnen de verschillende producten van de begroting.

Uitvoering en planning

De Inclusieagenda betreft in uitvoering de periode 2021-2022.

Communicatie

De Lokale Inclusie Agenda zal zowel intern als extern worden gecommuniceerd. Hier hebben we een communicatie strategie voor geformuleerd, waarin is vastgelegd aan welke nationale dagen wij het komende jaar aandacht gaan besteden. De communicatie strategie is als bijlage toegevoegd.

Den Helder, 7 september 2021

Burgemeester en Wethouders van Den Helder,

burgemeester
J.A. (Jan) de Boer MSc.



secretaris
R.M. (Robert) Reus



Raadsvergadering d.d.	
Besluit nummer	2021-036065
Onderwerp	Voorstel tot het vaststellen van de Lokale Inclusie Agenda gemeente Den Helder 2021-2022

De raad van de gemeente Den Helder;

gelezen het raadsvoorstel van het college van burgemeester en wethouders van Den Helder van 7 september 2021,

besluit:

1. De Lokale Inclusie Agenda gemeente Den Helder 2021-2022 vast te stellen.

Aldus besloten in de raadsvergadering van