
Gemeenteraad

Portefeuillehouder:

Van team: Griffie

Adviseur: Rob de Jonge

E-mail: r.de.jonge@denhelder.nl

Classificatie: **Openbaar**

Kenmerk: **2024-002542**

Begrotingswijziging: **Nee**

Onderwerp: Voorstel tot wijziging van de Verordening werkgeverscommissie 2011

Publiekssamenvatting:

In 2007 is door de raad besloten de bevoegdheid tot het nemen van besluiten over aanstelling, ontslag (op verzoek), verlenen van vakantie/verlof, alsmede de besluiten tot ontwikkeling, beoordeling van medewerkers van de raadsgriffie te mandateren aan de griffier van de gemeente Den Helder. Geconstateerd is dat artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie 2011 niet in overeenstemming is met de geldende regelgeving. Dit voorstel zorgt ervoor dat de tekst in de Verordening op de werkgeverscommissie 2011 op een juridische juiste wijze wordt geformuleerd, zodat dit voor toekomstige besluiten goed is geregeld. Voor eerdere besluiten is geen herstel nodig.

Geadviseerd besluit

1. de Verordening werkgeverscommissie 2011 te wijzigen overeenkomstig 'bijlage 1 Wijziging Verordening werkgeverscommissie 2011';
 2. het raadsbesluit 061 van 4 juni 2007 'Mandatering rechtspositionele bevoegdheden raadsgriffie' in te trekken.
-

Raadsvoorstel:

Aanleiding en context

In 2007 is door de raad besloten de bevoegdheid tot het nemen van besluiten over aanstelling, ontslag (op verzoek), verlenen van vakantie/verlof, alsmede de besluiten tot ontwikkeling, beoordeling van medewerkers van de raadsgriffier te mandateren aan de griffier van de gemeente Den Helder. Geconstateerd is dat dit besluit niet in overeenstemming is met de geldende regelgeving. Dit voorstel zorgt ervoor dat de tekst in de Verordening op de werkgeverscommissie 2011 (hierna: Verordening) op een juridische juiste wijze wordt geformuleerd.

Doelen en resultaten

Door de voorgestelde besluitvorming wordt de Verordening weer in overeenstemming gebracht met de geldende regelgeving.

Kaders en omstandigheden

Artikel 107e, tweede lid, Gemeentewet en de Verordening werkgeverscommissie 2011, waarin is bepaald dat de raad bevoegd is de op de griffie werkzame ambtenaren te benoemen, te schorsen en te ontslaan.

Afdeling 10.1. Algemene wet bestuursrecht (hierna Awb) over onder meer mandaat en delegatie.

Argumenten en alternatieven

In artikel 1 van de Verordening is opgenomen dat de raad aan de werkgeverscommissie de bevoegdheid tot het aangaan, wijzigen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten met griffiemedewerkers heeft toebedeeld. De formulering van artikel 1 van de Verordening voldoet niet aan de vereisten die de Awb stelt aan de bevoegdheidstoedeling. De enige juridisch correcte manier om te bepalen dat de werkgeverscommissie arbeidsovereenkomsten met griffiemedewerkers mag aangaan, wijzigen of beëindigen, is als dit door de werkgeverscommissie gebeurt namens de gemeenteraad (dus mandaat/volmacht).

Artikel 1 van de Verordening is nu dus niet goed geformuleerd en moet, om als solide juridische basis te dienen, daarom worden aangepast. Dit kan als een door uw raad verstrekt volmacht aan de werkgeverscommissie worden toebedeeld. In de Awb is geregeld dat ondervolmacht en ondermachtiging kan worden verleend door de werkgeverscommissie (zie artikel 10:9 en 10:12 Awb). Om die reden is de mogelijkheid opgenomen die bevoegdheid door te geven aan de griffier, zodat de situatie zoals die feitelijk is kan voortbestaan.

Het voorstel betreft hier een puur technisch-juridische aanpassing van de Verordening.

Bestuurlijke vernieuwing

Er zijn met het besluit geen raakvlakken met bestuurlijke vernieuwing. Daarnaast zijn verordeningen uitgesloten voor het houden van een referendum op grond van artikel 2, onder k, van de Referendumverordening Den Helder.

Duurzaamheid

Er zijn met het besluit geen raakvlakken met duurzaamheid.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële gevolgen.

Uitvoering en planning

Het raadsbesluit dient in het elektronisch Gemeentebled bekend te worden gemaakt. Daarna treedt het besluit in werking.

Communicatie

Aangezien dit een juridisch-technische wijziging van de Verordening betreft, is communicatie hierover niet nodig.



CONCEPT - Raadsbesluit

Raadsvergadering d.d.	12 februari 2024
Besluit nummer	2024-002542
Onderwerp	Voorstel tot wijziging van de Verordening werkgeverscommissie 2011

De raad van de gemeente Den Helder;

gelezen het raadsvoorstel van de werkgeverscommissie van 16 januari 2024,

besluit:

1. de Verordening werkgeverscommissie 2011 te wijzigen overeenkomstig 'bijlage 1 Wijziging Verordening werkgeverscommissie 2011';
2. het raadsbesluit 061 van 4 juni 2007 'Mandatering rechtspositionele bevoegdheden raadsgriffie' in te trekken.

Aldus besloten in de raadsvergadering van 12 februari 2024