

## Was-wordt-tabel wijziging Re-integratieverordening Participatiewet (januari 2023)

Oude re-integratieverordening 2020	Nieuwe re-integratieverordening 2023
<p><u>Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen</u>                      Artikel 1. Begripsomschrijvingen                      Artikel 2. Opdracht aan het college                      Opgenomen in de inleiding van de verordening.</p>	<p><u>Hoofdstuk 1. Algemene Bepalingen</u>                      Artikel 1. Definities</p>
<p><u>Hoofdstuk 2. Doel en ondersteuning</u>                      Artikel 3. Doel                      Verwijzing naar artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet is opgenomen in artikel 1 definities.</p> <p>Artikel 4. Uitvoeringsplan                      Opgenomen in de inleiding van de verordening.</p> <p>Artikel 5. Vorm van ondersteuning                      Opgenomen in artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.</p> <p>Artikel 6. Verplichtingen                      Opgenomen in artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.</p> <p>Artikel 7. Evenwichtige verdeling en financiering                      Lid 1: Opgenomen in artikel 2. Omstandigheden en functionele beperkingen.                      Lid 2 en 3: Vervallen (zie toelichting).</p> <p>Artikel 8. Algemene bepalingen over voorzieningen                      Opgenomen in artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.</p> <p><u>Hoofdstuk 3. Voorzieningen voor de doelgroep</u>                      Artikel 9. Onderzoek                      Opgenomen in artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.</p> <p>Artikel 10. Werkervaringsplaats                      Opgenomen in artikel 4. Werkervaringsplaats.</p> <p>Artikel 11. Sociale activering                      Opgenomen in artikel 5. Sociale activering.</p> <p>Artikel 12. Scholing                      Opgenomen in artikel 7. Scholing.</p> <p>Artikel 13. Participatieplaats                      Opgenomen in artikel 8. Participatieplaats.</p> <p>Artikel 14. Beschut werk                      Opgenomen in artikel 9. Beschut werk.</p>	<p><u>Hoofdstuk 2. Beleid</u>                      Artikel 2. Omstandigheden en functionele beperkingen                      Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen                      Artikel 4. Werkervaringsplaats                      Artikel 5. Sociale activering                      Artikel 6. Detacheringsbaan                      Artikel 7. Scholing                      Artikel 8. Participatieplaats                      Artikel 9. Beschut werk                      Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject                      Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning bij werk                      Artikel 12. Uitstroompremie                      Artikel 13. Proefplaatsing                      Artikel 14. Compensatie loonkosten</p>

<p>Artikel 15. Leerwerktrajecten Opgenomen in artikel 10. Ondersteuning bij leerwerktraject.</p> <p>Artikel 16. Jobcoaching Aangepast opgenomen in Paragraaf 3A.3 Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk (zie toelichting).</p> <p>Artikel 17. Proefplaatsing Opgenomen in artikel 13. Proefplaatsing.</p> <p>Artikel 18. Uitstroompremie Opgenomen in artikel 12. Uitstroompremie.</p> <p>Artikel 19. Vergoeding voor kosten Vervallen (zie toelichting).</p> <p><u>Hoofdstuk 5. Andere voorzieningen voor werkgevers</u> Artikel 23. Compensatie loonkosten Opgenomen in artikel 14. Compensatie loonkosten.</p>	<p><i>*Uitwerking opgenomen in de beleidsregel compensatie loonkosten</i></p>
	<p><u>Hoofdstuk 3A. Specifieke bepalingen doelgroep Breed offensief</u> Met de doelgroep Breed offensief wordt bedoeld de personen met een arbeidsbeperking.</p>
<p><u>Hoofdstuk 4. De Loonkostensubsidie</u> Artikel 20. Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie Opgenomen in artikel 15. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</p> <p>Artikel 21. Loonkostensubsidie Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie Opgenomen in artikel 15. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</p> <p>Artikel 22. Wijze bepalen loonwaarde Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie Opgenomen in artikel 15. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</p>	<p><u>Paragraaf 3A.1 Administratief proces loonkostensubsidie</u> Artikel 15. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</p> <p><i>*Nadere toelichting is opgenomen in de beleidsregel loonkostensubsidie Participatiewet 2022</i></p>
	<p><u>Paragraaf 3A.2 Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk, werkplekaanpassingen en overige voorzieningen</u> Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen Artikel 16a. Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werken overige voorzieningen Artikel 16b. Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werken overige voorzieningen</p>
	<p><u>Paragraaf 3A.3 Specifieke bepalingen persoonlijke</u></p>

	<p><u>ondersteuning bij werk</u></p> <p>Artikel 17. Persoonlijke ondersteuning bij werk</p> <p>Artikel 17a. Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk</p> <p>Artikel 17b. Jobcoaching</p> <p>Artikel 17c. Jobcoaching in natura</p> <p>Artikel 17d. Voorwaarden voor toekenning subsidie jobcoaching</p> <p>Artikel 17e. Interne werkbegeleiding</p>
	<p><u>Paragraaf 3A.4. Specifieke bepalingen overige voorzieningen</u></p> <p>Artikel 18. Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening</p> <p>Artikel 18a. Specifieke voorwaarden toekenning voorziening bij visuele of motorische handicap</p> <p>Artikel 18b. Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen</p>
<p><u>Hoofdstuk 6. Slotbepalingen</u></p> <p>Artikel 24. Hardheidsclausule</p> <p>Opgenomen in artikel 19. Hardheidsclausule.</p> <p>Artikel 25. Citeertitel</p> <p>Samengevoegd met artikel 21. Inwerkingtreding en citeertitel</p> <p>Artikel 26. Inwerkingtreding</p> <p>Samengevoegd met artikel 21. Inwerkingtreding en citeertitel</p>	<p><u>Hoofdstuk 4. Slotbepalingen</u></p> <p>Artikel 19. Hardheidsclausule</p> <p>Artikel 20. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht</p> <p>Artikel 21. Inwerkingtreding en citeertitel</p>

### **Vervallen vanuit re-integratieverordening Participatiewet d.d. 3 februari 2020:**

Artikel 7 Evenwichtige verdeling en financiering.

Nuggers met een inkomen niet hoger dan 120% van de voor hen geldende bijstandsnormen zoals bepaald in de wet en een vermogen niet hoger dan de vermogensgrenzen zoals bepaald in de wet kunnen aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling, tenzij de persoon is opgenomen in het doelgroepregister of een indicatie beschut werk heeft.

Een nigger kan in aanmerking komen voor ondersteuning bij arbeidsinschakeling indien hij voldoet aan het gestelde in het tweede lid en indien hij werk zoekt voor minimaal 12 uur per week.

Artikel 16. Jobcoaching

Deze vorm van begeleiding op het werk is opgesplitst. Het staat beschreven in paragraaf 3A.3 Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk.

Artikel 19 Vergoeding voor kosten

Het college kan een vergoeding verstrekken aan een lid van de doelgroep voor noodzakelijke kosten die gemaakt worden in het kader van re-integratie of voor noodzakelijke kosten die gemaakt moeten worden bij arbeidsinschakeling. De wetgever heeft in de nieuwe verordening zowel voor de begeleiding naar als de begeleiding op het werk ruim aanbod van voorzieningen opgesteld. Hiermee is deze algemene vorm van kosten vergoeding overbodig. Bovendien is in de nieuwe verordening onder artikel 19 een hardheidsclausule opgenomen. Als deze verordening niet of niet naar redelijkheid voorziet, kan het college in bijzondere gevallen in het voordeel van belanghebbende beslissen.