

Amendement over aanbesteding huishoudelijke hulp

De raad van de gemeente Den Helder in vergadering bijeen op 4 november 2020; gelezen het raadsvoorstel nummer 2020-050523, voorstel tot het vaststellen van de programmabegroting 2021, van het college van burgemeester en wethouders van Den Helder;

besluit:

de tekst van de inleiding op pagina 5 van de programmabegroting onder het kopje "Blijven investeren":

De huishoudelijke hulp moet opnieuw worden aanbesteed.

aan te vullen met de tekst:

Hierbij geeft de gemeente in de aanbestedingsprocedure de voorkeur aan aanbieders die de beste arbeidsomstandigheden en beloning voor hun medewerkers bieden. Het belang hiervan zal besproken worden met de andere gemeenten in de regionale aanbestedingsprocedure. Verder zal de gemeente kijken of op de een of andere manier het aandachtsuur dat in de vorige raadsperiode twee jaar is gefaciliteerd weer terug kan komen.

GroenLinks

M. Boessenkool

Toelichting:

De gemeente Den Helder investeert in de stad en haar inwoners. Er wordt daarbij ingezet op de veerkracht in de samenleving. Maar niet alle inwoners hebben die veerkracht. De gemeente wil de kwetsbare inwoners ondersteunen. Dit betekent, dat deze inwoners een steuntje in de rug moeten krijgen. Dit kan door bij die inwoners die in aanmerking komen voor huishoudelijke hulp, een deel van de uren vrijer inzetbaar te maken, waarbij inwoners kunnen aangeven wat ze in die tijd willen. Meer huishoudelijke hulp, waarbij net iets meer gedaan kan worden dan het standaardwerk, of persoonlijke aandacht in de vorm van een gesprek, gezelschap of hulp bij bijvoorbeeld boodschappen doen. Met name in de huidige tijd, waarin inwoners nog meer de kans lopen te vereenzamen doordat er geen of weinig sociale contacten mogelijk zijn als gevolg van de coronapandemie kan dit voor onze kwetsbare inwoners een waardevolle dienstverlening zijn.

Door bij de aanbesteding niet alleen te kijken naar de goedkoopste aanbieder, maar ook aandacht te besteden aan de werkomstandigheden en beloning van de werknemers (bijvoorbeeld: met wat voor contracten wordt gewerkt, moeten werknemers zelf hun vervanging regelen of wordt dit voor hen gedaan etc.) komt de kwaliteit van de hulp op een hoger plan. Goed verzorgde werknemers zijn gelukkige werknemers en gelukkige werknemers leveren beter werk.