

Gemeenteraad			
Portefeuillehouder:	H. van Dongen (namens werkgeverscommissie)	Van Team:	Griffie
		Adviseur:	Menno Huisman
		E-mail:	m.e.huisman@denhelder.nl
Classificatie:	Openbaar	Kenmerk:	2020-009896
		Begrotingswijziging:	Nee
Onderwerp:	Aanwijzingsbesluit (plv.)griffier en wijziging Verordening werkgeverscommissie 2011 in verband met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.		

Publiekssamenvatting:

De raad wordt verzocht om enkele besluiten van organisatorische aard te nemen in verband met de invoering (per 1 januari 2020) van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en de gevolgen daarvan voor het functioneren van de raadsgriffie.

Geadviseerd besluit

1. met ingang van 1 januari 2020 de heer M. Huisman als raadsgriffier en de heren F.V.A. Hoogervorst, F. Blok en R. de Jonge als plaatsvervangend raadsgriffier aan te wijzen;
2. vast te stellen de verordening tot wijziging van de Verordening werkgeverscommissie 2011 door het wijzigen van artikel 1 in:
De werkgeverscommissie is bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de overige op de griffie werkzame ambtenaren. Deze bevoegdheid strekt zich ook uit tot al hetgeen het werkgeverschap met zich brengt. Dit geldt ook voor uit de Ambtenarenwet 2017 voortvloeiende bevoegdheden, rechten en verplichtingen.
3. te bepalen dat de onder 2 genoemde verordening met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 van kracht is geworden.

Bijlagen:

- Verordening werkgeverscommissie 2011.

Raadsvoorstel:

Aanleiding en context

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Deze wet wijzigt een groot aantal andere wetten om te regelen dat de rechtspositie van ambtenaren zoveel mogelijk hetzelfde wordt als die van werknemers in het bedrijfsleven. Daarom is ook de Gemeentewet aangepast. Om er voor te zorgen dat de uitvoering van het werkgeverschap van de raad en de toekenning van bevoegdheden aan de werkgeverscommissie en de griffier aan deze wijzigingen voldoen is een aantal besluiten nodig. Het gaat hierbij niet om inhoudelijke aanpassingen, maar om aanpassingen die formeel-juridisch noodzakelijk zijn:

1. Het aanwijzen van de griffier en plaatsvervangers.
2. Actualisering van de Verordening werkgeverscommissie 2011.

Doelen en resultaten

Door de inwerkingtreding van de Wnra dient de uitvoering van het werkgeverschap van de raad en de toekenning van bevoegdheden aan de werkgeverscommissie en de griffier opnieuw te worden geformaliseerd. Met een aanwijzingsbesluit worden de bevoegdheden die de Gemeentewet aan het ambt van griffier verbindt voor de griffier en de plaatsvervangende griffiers geregeld. Het nemen van deze besluiten is noodzakelijk voor een correcte juridische grondslag voor het werkgeverschap van de raad na invoering van de Wnra. De besluiten zijn nodig voor het goed en rechtmatig functioneren van werkgeverscommissie, griffier en griffiemedewerkers.

Kaders en omstandigheden

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en artikel 107 Gemeentewet.

Argumenten en alternatieven

Ambtenaren die onder de Ambtenarenwet 2017 vallen zijn, na inwerkingtreding van de Wnra, werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst in plaats van een aanstellingsbesluit. De arbeidsovereenkomst kan, net als het aanstellingsbesluit, niet tevens als grondslag dienen voor de uitoefening van bevoegdheden. Voorheen werd dit ondervangen door een apart benoemingsbesluit. Gelijktijdig met de invoering van de Wnra is echter artikel 107 van de Gemeentewet aangepast.

Tot 1 januari 2020 stond in artikel 107 Gemeentewet:

De raad benoemt de griffier. Hij is tevens bevoegd de griffier te schorsen en te ontslaan.

Vanaf 1 januari 2020 is dit artikel gewijzigd naar:

1. *De raad wijst de griffier aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar.*
2. *De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.*

Gevolg van deze wijziging is dat vanaf 1 januari 2020 de bevoegdheden dienen te worden toegekend door middel van een aanwijzingsbesluit. De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op zijn arbeidsrelatie; het aanwijzingsbesluit geeft hem de bevoegdheid de bevoegdheden die samenhangen met zijn functie voortvloeien uit te oefenen. Voor wat de griffie betreft gaat het om een aanwijzingsbesluit voor de griffier en zijn plaatsvervangers.

Daarnaast dient artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie 2011 te worden gewijzigd, zodat geen afzonderlijke delegatie of volmacht nodig is van de raad aan de werkgeverscommissie. Daarom wordt voorgesteld artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie 2011 te wijzigen in:

Artikel 1

De werkgeverscommissie is bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de overige op de griffie werkzame ambtenaren. Deze bevoegdheid strekt zich ook uit tot al hetgeen het werkgeverschap met zich brengt. Dit geldt ook voor uit de Ambtenarenwet 2017 voortvloeiende bevoegdheden, rechten en verplichtingen.

Als de raad deze wijziging vaststelt, is geen afzonderlijk delegatie of volmacht nodig van de raad aan de werkgeverscommissie.

Naast het voorgaande is nog wel een volmacht gewenst van de burgemeester aan de griffier voor het namens burgemeester uitvoeren van privaatrechtelijke rechtshandelingen voor tot op de griffie werkzame ambtenaren (met uitzondering van de griffier). Deze volmacht wordt afzonderlijke geregeld in (de aanpassing van) de huidige mandaatregeling.

Met de formeel-juridische aanpassingen wijzigt er overigens in de huidige werkwijze niets.

Bestuurlijke vernieuwing

Dit voorstel heeft geen aspecten met betrekking tot bestuurlijke vernieuwing. Het voorstel/besluit is niet referendabel, omdat aanwijzingsbesluiten van personen alsmede verordeningen zijn uitgesloten in artikel 2, onder i en k, van de Referendumverordening 2012.

Duurzaamheid

Dit voorstel heeft geen aspecten met betrekking tot duurzaamheid.

Financiële consequenties

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties.

Uitvoering en planning

Het raadsbesluit en de gewijzigde verordening worden gepubliceerd in het raadsinformatiesysteem en via de gebruikelijke kanalen

Communicatie

Aan het raadsbesluit en de gewijzigde verordening zal via de gebruikelijke kanalen (website, e.d.) bekendheid worden gegeven.

Den Helder, 4 maart 2020

De werkgeverscommissie van Den Helder,
namens deze,

H. van Dongen,
voorzitter