

Registratienummer:	BI08.00740	Portefeuillehouder:	B. Fritzsche
Van afdeling:	FB	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	
Behandelend ambtenaar:	mr I.S. Libosan	• Concept-verordening outplacement gewezen wethouders	
Telefoonnummer:	(0223) 67 1200		
E-mail adres:	i.libosan@denhelder.nl		
Onderwerp:	Vaststelling Verordening outplacement gewezen wethouders 2008		

Gevraagd besluit:

Vast te stellen de Verordening outplacement gewezen wethouders 2008 onder gelijktijdige intrekking van de terzake nu geldende regeling.

Inleiding en aanleiding

De Verordening outplacement gewezen wethouders is redactioneel gewijzigd als het gaat om een verwijzing naar relevante wetgeving.

Artikel 1 onder a Regeling outplacement gewezen wethouders wordt derhalve gewijzigd van:

- belanghebbende: hij die ophoudt wethouder te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van de bepalingen van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa);

in:

- belanghebbende: hij die ophoudt wethouder te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van artikel 131 tot en met 136 van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers;

Beoogd resultaat

De wijziging actualiseert de verordening naar het model van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

Kader

De gemeente dient haar verordeningen aan te passen naar de geldende wet- en regelgeving. Met onderhavig voorstel wordt de verordening outplacement gewezen wethouders geactualiseerd.

Argumenten / alternatieven

Er zijn geen alternatieven welke resulteren in een actuele verordening dan het vaststellen van een nieuwe verordening.

Financiële consequenties

De wijziging heeft geen financiële consequenties.

Juridische consequenties

De thans geldende regeling outplacement gewezen wethouders komt na vaststelling van de verordening outplacement gewezen wethouders 2008 te vervallen. De redactionele wijzigingen hebben verder geen juridische gevolgen.

Communicatie

Na vaststelling van de verordening dienen de wethouders hierover te worden geïnformeerd. Dit kan door middel van een schriftelijk en/of elektronische melding met een verwijzing naar de publicatie in RAP (de regeling Rechtspositie ambtelijk personeel).

Aanpak / uitvoering

Na vaststelling van de verordening zal deze worden opgenomen in de digitaal beschikbare RAP opnemen en betrokkenen worden hierover geïnformeerd.

Den Helder, 29 april 2008

Burgemeester en Wethouders van Den Helder

S. Hulman Msc. , burgemeester

H. Raasing , secretaris



Raadsvergadering d.d.: 26 mei 2008

Besluit nummer: 041 / FB

Onderwerp: Vaststelling verordening outplacement gewezen wethouders 2008

De raad van de Gemeente Den Helder;

gelezen het voorstel nummer bl08.00740 van het college van burgemeester en wethouders van Den Helder van 29 april 2008;

gelet op artikel 147 van de Gemeentewet,

kennis genomen hebbende van de voorbereidende commissievergadering Bestuur en Middelen;

besluit:

- I in te trekken de regeling 'outplacement gewezen wethouders', vastgesteld door de gemeenteraad op 4 oktober 1995;
- II vast te stellen de volgende Verordening outplacement gewezen wethouders gemeente Den Helder 2008:

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. belanghebbende: hij die ophoudt wethouder te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van artikel 131 tot en met 136 van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers;
2. outplacementbureau: bureau of organisatie bij voorkeur aangesloten bij een brancheorganisatie voor outplacement en loopbaanbegeleiding.

Artikel 2 Toekenning outplacementfaciliteiten

1. Burgemeester en wethouders besluiten op aanvragen omtrent de toekenning van outplacementfaciliteiten.
2. De kosten van de outplacementfaciliteiten komen voor rekening van de gemeente. Burgemeester en wethouders sluiten daartoe een schriftelijke overeenkomst met het outplacementbureau.
3. Eventuele reis-, verblijf- en verwervingskosten komen voor rekening van belanghebbende.

Artikel 3 Maximale toekenningsduur

De outplacementfaciliteiten worden toegekend voor de periode van ten hoogste één jaar.

Artikel 4 Uitleg regeling

In de gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet zijn burgemeester en wethouders bevoegd een voorziening te treffen.

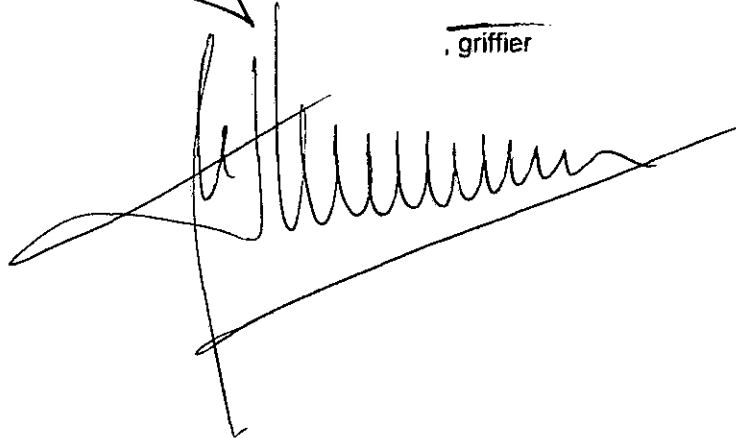
Artikel 5 Slotbepalingen (citeertitel en inwerkingtreding)

1. Deze regeling kan worden aangehaald als: 'Verordening outplacement gewezen wethouders 2008';
2. Deze verordening treedt onmiddellijk na zijn bekendmaking in werking.

Aldus besloten in de raadsvergadering
van **26 MEI 2008**

 , voorzitter

 , griffier



Toelichting op de Voorbeeldverordening outplacement gewezen wethouders

Inleiding

In de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) is bepaald dat hij die ophoudt wethouder te zijn, met ingang van de dag van aftreden en voor zover hij nog niet de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, recht heeft op een uitkering. Deze uitkering komt ten laste van de gemeente. De uitkering is gekoppeld aan de duur dat betrokkene wethouder is geweest met dien verstande dat de minimumduur twee jaar is. De maximale duur van de uitkering is zes jaar. Indien de betrokken wethouder bij zijn aftreden 50 jaar of ouder is én hij ten minste tien jaar zonder onderbreking wethouder is geweest, wordt de uitkering voortgezet tot het tijdstip waarop hij 65 jaar wordt. De hoogte van de uitkering bedraagt het eerste jaar 80% van de laatstelijk genoten bezoldiging. Gedurende de rest van de uitkeringsperiode bedraagt de hoogte van de uitkering 70% van de laatstgenoten bezoldiging.

Outplacementbegeleiding

Outplacementbegeleiding is een professionele begeleiding van, in dit geval, de gewezen wethouder waarbij deze zich op eigen kracht en onder eigen verantwoordelijkheid een nieuwe functie elders verwerft. Deze vorm van begeleiding kan voor zowel de gemeente als de gewezen wethouder een aantrekkelijk alternatief zijn. Betrokkene heeft uitzicht op een andere betrekking en voor de gemeente blijven de uitkeringskosten beperkt.

Beletselen

In het derde lid van artikel 44 van de Gemeentewet is bepaald dat de wethouders, buiten hetgeen hun bij of krachtens de wet is toegekend, geen inkomsten, in welke vorm ook, genieten ten laste van de gemeente. Deze bepaling geldt niet voor gewezen wethouders. Het toekennen van outplacementfaciliteiten aan een gewezen wethouder is dan ook niet in strijd met de Gemeentewet. Het aanbieden van faciliteiten in welke vorm ook gedurende het wethouderschap is wél in strijd met de Gemeentewet.

Verordening

Deze verordening voorziet erin dat in beginsel iedere gewezen wethouder outplacementfaciliteiten kan aanvragen. De raad stelt als budgethouder de verordening vast, mede gelet op de financiële voordelen die dit in de sfeer van uitkeringen aan gewezen wethouders kan hebben. Burgemeester en wethouders beslissen vervolgens op een aanvraag om outplacementfaciliteiten. Het toekennen van faciliteiten is een discretionaire bevoegdheid van burgemeester en wethouders.

Bij de besluitvorming omtrent de aanvraag zijn de volgende factoren van belang. Zoals gezegd kan het toekennen van faciliteiten voor alle partijen (financieel) voordeel opleveren. In die zin zal in de meeste gevallen het verzoek van de gewezen wethouder worden ingewilligd. Er zijn situaties denkbaar dat een aanvraag wordt geweigerd. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan de gewezen deeltijdwethouder die elders nog een betrekking heeft. Een andere weigeringsgrond kan zijn indien de gewezen wethouder een zogenaamde terugkeergarantie heeft. In dit geval ligt de primaire verantwoordelijkheid bij de oorspronkelijke werkgever. Het is natuurlijk mogelijk om gezamenlijk outplacementfaciliteiten toe te kennen waarbij de gemeente en de oorspronkelijke werkgever een deel van de kosten voor hun rekening nemen. Een dergelijke afspraak kan ook reeds bij aanvaarding van de wethoudersfunctie worden gemaakt.

De aanvraag ter zake van het toekennen van outplacementfaciliteiten dient schriftelijk te worden ingediend.

Overig

De regeling verstaat onder een outplacementbureau een bureau of organisatie bij voorkeur aangesloten bij de

brancheorganisatie. In het geval een bureau of organisatie niet daarbij is aangesloten adviseren wij u vooraf te informeren naar de algemene voorwaarden die gehanteerd worden. Bijvoorbeeld of de in dienst zijnde psychologen lid zijn van het Nederlands instituut van psychologen (NIP).

De regeling gaat er verder van uit dat de gemeente een overeenkomst sluit met het betreffende outplacementbureau. Hierdoor wordt voorkomen dat het toekennen van faciliteiten aan de gewezen wethouder door de fiscus wordt aangemerkt als loon in natura.

Nr. 041A/GR (2008).

ADVIES over het voorstel tot vaststelling van de Verordening outplacement gewezen wethouders 2008.

Aan de Raad.

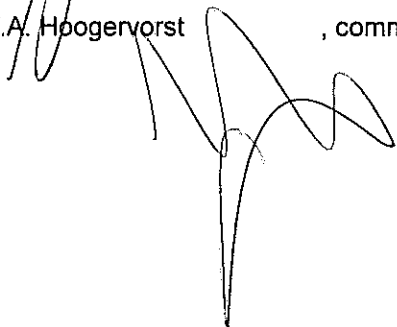
In haar vergadering van 19 mei 2008 heeft de commissie Bestuur en Middelen het bovengenoemde voorstel besproken.

De commissie adviseert unaniem positief over het voorstel. De commissie stelt voor het voorstel te agenderen als hamerpunt voor de raadsvergadering van 26 mei 2008.

Den Helder, 19 mei 2008.

commissie Bestuur en Middelen

J.D. de Bruin  , voorzitter.

F.V.A. Hoogervorst  , commissiegriffier.

