



Aan:
De Gemeenteraden in Noord-Holland Noord

CC:
- Colleges van B&W in Noord-Holland Noord
- Stuurgroep GreenPort Noord-Holland Noord

Datum: 24 oktober 2019
Onderwerp: Huisvesting tijdelijke werknemers

Geachte raad,

De agribusiness is een belangrijke driver voor de economie van de regio Noord-Holland Noord en Nederland. Niet voor niets heeft het Rijk de regio de status van Greenport toegekend in 2011 en werken we (ondernemers, overheid, onderwijs, onderzoek) al jaren samen aan het ontwikkelen van de sector. Vanuit die positie en ambitie vragen we u en de andere gemeenteraden in Noord-Holland Noord nu om aandacht en vooral actie op het dossier huisvesting van tijdelijke werknemers.

De agrarische sector merkt in toenemende mate de krapte op de arbeidsmarkt. Al jaren maakt de sector gebruik van tijdelijke werknemers, waarbij de huisvesting van deze werknemers een groeiend probleem is. Onze ondernemers willen daarin hun verantwoordelijkheid nemen door het bieden van adequate huisvesting, maar lopen tegen de grenzen van het gemeentelijk beleid en uitvoering aan.

Hoewel de gemeenten in Noord-Holland Noord al sinds 2012 (Kompas) aangeven dat zij samenwerken aan oplossingen voor het huisvestingsprobleem, zien wij in de praktijk nog nauwelijks voortgang. In heel de regio blijven projecten voor huisvestingslocaties stikken in de planfase, omdat er vanuit de gemeente(n) nog geen groen licht komt. De oorzaken zijn divers: gebrek aan prioriteit of capaciteit, ontkenning van het probleem binnen de eigen gemeentegrens, of het overheersen van de NIMBY (Not In My Backyard) gedachte in het politieke debat.

Hollands Kroon is een positieve uitzondering. Daar heeft de raad de lokale beleidsregels recent opnieuw vastgesteld. We zien dat de andere gemeenten in de Kop van Noord-Holland ook al richting vaststelling werken. De ervaring leert overigens dat dit nog geen garantie is dat er dan goede projecten worden gerealiseerd. De NIMBY werkwijze lijkt soms ook voor projecten te gelden die binnen vastgestelde kaders passen. Aandacht blijft gewenst.

Inmiddels lopen ondernemers in heel de regio steeds vaker vast in de ontwikkeling van hun bedrijf. Geregeld komt het voor dat investeringen in het bedrijf niet in gebruik worden genomen omdat de werknemers er niet zijn om deze te bedienen. Ook uitstel van investeringen komt voor. Detacheerders moeten aan de andere kant noodgedwongen goede arbeidskrachten laten schieten, omdat zij in de regio geen huisvesting kunnen bieden. De regionale en nationale ambitie om te excelleren in de agribusiness staat hiermee zwaar onder druk.

Wij ervaren in de regio een druk vanuit andere sectoren en/of regio's om tijdelijke werknemers te huisvesten in het landelijk gebied in Noord-Holland Noord. Dit beperkt de mogelijkheden voor de eigen agrarische ondernemers nog eens. Bovendien levert het ongewenste verkeersbewegingen op.

Waar in eerste instantie de pieken werden opgevangen in de verblijfsrecreatie sector, is de druk inmiddels zo hoog dat er een overloop plaats vindt naar de reguliere woningmarkt. In heel de regio

zien wij dat reguliere woningen worden opgekocht door bedrijven, om werknemers te huisvesten. Dit levert extra druk op de woningmarkt op, die toch al gespannen is. Het zwaartepunt ligt daarbij op segmenten die voor jongeren en starters op de woningmarkt aantrekkelijk zijn. Bieden van voldoende huisvesting voor tijdelijke werknemers is daarmee ook een direct belang voor uw inwoners.

De bedrijven in onze sector staat het water aan de lippen. Wij vragen u daarom het volgende:

- Onderkenning dat de huisvesting van tijdelijke werknemers alleen opgelost kan worden, als regionaal wordt samengewerkt, waarbij alle gemeenten een rol nemen;
- Pak de regionale afspraken voor huisvesting nu echt op en zorg ervoor dat deze uitgevoerd worden in uw gemeente.
- Zorg ervoor dat het invoeren van de registratie van tijdelijke werknemers volgens het Westlands model in uw gemeente nu snel uitgevoerd wordt.
- Zorg ervoor dat de benodigde ambtelijke capaciteit voor de uitwerking en vooral uitvoering van beleid beschikbaar is en blijft.
- Zorg voor korte en duidelijke vergunningprocedures voor huisvesting binnen het agrarisch bouwvlak.
- Zorg ervoor dat aanvragen die passen binnen vastgestelde kaders, niet alsnog stranden in politieke besluitvorming.
- Zorg voor een goed evenwicht tussen de benodigde plaatsen voor uitzendbureaus en de primaire agrarische bedrijven.
- De tijdelijke werknemers te bezien als waardevolle "assets" voor de ontwikkeling van de agribusiness (en andere sectoren) in de regio en de discussies over de huisvesting niet te voeren op basis van stigmatiserende beelden.

Vanuit het besef dat dit vraagstuk alleen goed opgelost kan worden door samenwerking tussen overheden onderling en tussen overheden en ondernemers roepen wij u op tot het nemen van actie. Van onze kant zetten wij in op het bewegen van ondernemers tot het invullen van de registratie, zodra deze beschikbaar is. Daarnaast stimuleren wij ondernemers om hun werkgeverschap in de volle breedte goed in te vullen, niet in de laatste plaats voor de tijdelijke werknemers. Wij staan open voor verdere suggesties van samenwerking op dit vlak en zien uw reactie graag tegemoet.

Hoogachtend,

GreenPort NHN



Jeroen Noot
Programmamanager

LTO-Noord
Noord-Holland



Kees Stoop
Bestuurder

KAVB



Louis Poel
Bestuurder

Glastuinbouw
Nederland



Peter Raven
Regiobestuurder