

Nota van beantwoording zienswijzen Beleid huisvesting tijdelijke werknemers

Van 21 oktober tot 18 november 2019 heeft het concept Beleid huisvesting tijdelijke werknemers ter visie gelegen. Gedurende deze periode konden zienswijzen worden ingediend.

Er zijn zes zienswijzen ingediend door (organisaties van) bollenkwekers in Den Helder. Onderstaand de ingediende zienswijzen en de beantwoording hiervan.

Zienswijzen

	Indiener	Zienswijzen
1	KAVB-LTO Noord, afdeling Julianadorp	<ul style="list-style-type: none">a. Wij zijn niet tegen een vorm van inschrijven van werknemers, maar dan wel graag zo eenvoudig mogelijk. Niet inschrijven in het Basisregister Personen, maar een jaarlijkse opgave van het aantal personen en overnachtingen.b. Toeristenbelasting betalen voor mensen die hier puur voor werk een aantal weken verblijven, vinden wij onacceptabel. De werknemers verblijven en werken op het agrarisch bedrijf en maken vrijwel geen gebruik van publieke voorzieningen anders dan winkels.c. Wij zijn tegen het voorstel van de gemeente om alleen werknemers te mogen huisvesten die op het desbetreffende bedrijf werkzaam zijn. Er zijn bedrijven die alleen mensen in de zomer nodig hebben, en er zijn er die alleen in de winter mensen hebben. Als deze bedrijven uitruil van huisvesting mogen doen, dan bespaart dat enorm op de kosten per bedrijf. Wij pleiten dus voor de mogelijkheid om ook personen te kunnen huisvesten die op een ander bedrijf tijdelijk werkzaam zijn.d. Wij zijn tegen het verlenen van een exploitatie-en/of omgevingsvergunning voor slechts 5 (of 10 jaar) bij units of chalets. De aanschafkosten van nette units zijn binnen deze termijn niet in verhouding. Wanneer je als ondernemer investeert in units of chalets is een periode van 10 jaar betrekkelijk kort. Kwaliteit van de accommodatie zou hier leidend moeten zijn.
2	Mts. Tamis- van der Salm, mede namens J.W. Smit, A.I.E. Komen en H. Wessels	<ul style="list-style-type: none">a. Wij zijn tegen registratie van werknemers. De gemeente Den Helder weet op dit moment al dat er zo'n 460 tijdelijke werknemers gehuisvest zijn bij agrariërs. Ze weet hoeveel vergunningen er zijn afgegeven, en hiervan is ook bekend hoeveel personen er gehuisvest mogen worden per locatie, oftewel alles is al bekend. Bovendien is nachtregistratie op elk bedrijf verplicht aanwezig dus bij calamiteiten (brand) kan die zo nodig geraadpleegd worden door de autoriteiten.

		<p>b. Wij zijn dan ook pertinent tegen het betalen van toeristenbelasting indien er niet wordt ingeschreven in het BRP.</p> <p>c. Wij zijn tegen het voorstel van de gemeente om alleen werknemers te mogen huisvesten die op het desbetreffende bedrijf werkzaam zijn. Er zijn bedrijven die alleen mensen in de zomer nodig hebben, en er zijn er die alleen in de winter mensen hebben. Als deze bedrijven uitruil van huisvesting mogen doen, dan bespaart dat enorm op de kosten per bedrijf.</p> <p>d. Wij zijn tegen het verlenen van een exploitatie-en/of omgevingsvergunning voor slechts 5 (of 10 jaar), bij units of chalets. De aanschafkosten van nette units zijn binnen deze termijn niet in verhouding. Voor kleinere agrariërs is het financieel onmogelijk om een vaste huisvesting van 300- of 400.000 euro te bouwen, zeker omdat het eigenlijk altijd om een zeer beperkte gebruiksperiode gaat.</p>
3	René Clemens, A.J. Clemens bloembollen BV	<p>Wij zijn het met een aantal punten volledig oneens:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wij willen niet registreren. 2. Wij wensen geen toeristenbelasting te betalen. 3. Wij willen geen tijdelijke vergunningen. 4. Wij willen geen maximale aantallen chalets en units. 5. Wij willen onze huisvesting beschikbaar stellen voor bedrijven in de nabije omgeving. 6. Wij willen op eigen terrein zelf bepalen waar de huisvesting komt.
4	M.C. Zonneveld BV	<p>a. Wij willen geen registratie voor werknemers die korter werken dan 4 maanden. Registratie vind plaats in Alkmaar, dit geeft een hoop extra handelingen en komen niet ten goede aan het stikstofprobleem. We zijn dan verplicht meerdere keren naar Alkmaar te rijden, dit kost veel tijd en levert weinig op.</p> <p>b. Wij willen geen toeristenbelasting voor mensen die hard werken en niet of nauwelijks gebruik maken van het openbare leven. De mensen verblijven op eigen terrein.</p>
5	B.J. van Kampen	Zelfde zienswijze als van Tamis e.a.
6	Peter van Kampen Bloembollen	<p>Wij zien de volgende punten graag in het nieuwe beleid:</p> <p>Geen registratie bij minder dan 4 maanden</p> <p>Geen tijdelijke vergunningen</p> <p>Geen maximum bij chalets of units</p> <p>Beschikbaar kunnen stellen voor collega bedrijven uit de buurt.</p>

Beantwoording

Alle zienswijzen hebben betrekking op:

- Inschrijven van werknemers
- Betalen van toeristenbelasting
- Huisvesting niet alleen voor eigen werknemers
- Geen tijdelijkheid en maximum voor huisvesting in chalets en units

In onderstaande wordt hier antwoord op gegeven.

Artikel 5.6 Inschrijven van tijdelijke werknemers in het Basisregister Personen en heffen toeristenbelasting

De inschrijving van tijdelijke werknemers is belangrijk omdat alleen op deze manier er een compleet beeld ontstaat van vraag en aanbod van huisvestingsvoorzieningen voor deze groep en van de verblijfsduur waar het aanbod op moet worden afgestemd. Daarom worden ook werknemers ingeschreven die korter verblijven dan vier maanden (shortstay). Ook in regionaal verband ontstaat zo een compleet overzicht; andere gemeenten in de Kop schrijven ook kort verblijvende werknemers (shortstay) in. Hier heeft de gemeente ook afspraken over gemaakt met de regiogemeenten en de Provincie Noord Holland.

Het zou niet eerlijk zijn naar andere partijen die voor huisvesting voor tijdelijke werknemers zorgen zoals uitzendbureaus die wel inschrijven, wanneer de werkgevers in de bollensector niet hun medewerkers hoeven in te inschrijven. Ook de uitzendbureaus dragen er toe bij dat het beeld van gehuisveste tijdelijke werknemers compleet is.

Het voordeel van inschrijven in Den Helder voor kort-verblijvende werknemers is dat zij niet meer naar Alkmaar hoeven om een burgerservicenummer aan te vragen.

De administratieve last van inschrijven kan beperkt blijven omdat, zoals de bollensector ook zelf aangeeft, er slechts enkele momenten in het jaar zijn waarin zij nieuwe werknemers aan het werk heeft. Daarnaast wordt ervoor gezorgd dat het aanmelden van deze werknemers online gemakkelijk kan gebeuren.

De reden dat gemeenten toeristenbelasting heffen is dat mensen die tijdelijk verblijven, ook gebruik maken van voorzieningen in de gemeente, zoals wegen, riolering, ophalen afval e.d. en dat het daarom logisch is dat zij ook hieraan meebetalen. Dit geldt zowel voor toeristen als voor anderen die tijdelijk ergens verblijven. Het is niet zo dat werknemers het agrarisch erf niet afkomen en dus nergens gebruik van maken, zoals de bollensector stelt. Als het logisch wordt gevonden dat werknemers voor hun onderdak moeten betalen, dan geldt dit ook voor het betalen voor het gebruik van andere voorzieningen. Inschrijven van tijdelijke werknemers levert financieel voordeel op voor het bedrijf (geen toeristenbelasting) en voor de gemeente (uitkering gemeentefonds).

Conclusie: concept hier niet op aanpassen

Artikel 6.1 Huisvesting alleen voor eigen werknemers

De indieners hebben hier een punt. Samenwerken in het aanbieden van huisvestingsvoorzieningen zorgt ervoor dat deze efficiënter worden benut waardoor er mogelijk minder in huisvesting hoeft te worden geïnvesteerd. Voorwaarde hierbij is wel dat het aanbieden van huisvesting ondergeschikt blijft aan de agrarische bedrijfsvoering. Minder huisvestingsvoorzieningen kan ook in ruimtelijk opzicht voordelen bieden.

Conclusie: concept hierop aanpassen

Artikel 6.1 Tijdelijke huisvestingsvoorzieningen

De huisvesting in chalets of units biedt minder kwaliteit en comfort voor werknemers dan wanneer zij zijn gehuisvest in een bedrijfsgebouw waarbij er naast goede slaapgelegenheid ook sprake is van een prettige gemeenschappelijke verblijfsruimte, van goede douches e.d. Om die reden wil de gemeente chalets en units beperkt houden en tegelijkertijd met het stellen van een maximum (aan het aantal en aan de tijdelijkheid) stimuleren dat er meer in kwalitatieve blijvende huisvesting wordt geïnvesteerd. Hiermee positioneren de ondernemers zich ook beter in de markt voor tijdelijk personeel. In ruimtelijke zin geeft dit ook een beter beeld.

Conclusie: concept hier niet op aanpassen