



# **SOCIAAL DOMEIN**

## **bezuinigingen**

Presentatie voor de commissie Maatschappelijk Ontwikkeling op 3 oktober 2011  
door wethouder(s) Visser & Turnhout- v.d. Bosch

# Agenda

1. Opening en toelichting wethouder Kees Visser / Wiltrude Turnhout-v.d. Bosch
2. Inleiding
3. Bijzondere bijstand en minimabeleid
  - 3.1. Drempelbedrag
  - 3.2. Wijziging inkomensnorm
  - 3.3. Draagkracht
  - 3.4. Participatie bijdrage
  - 3.5. Chronisch zieken en gehandicapten
  - 3.6. Collectieve zorgverzekering minima
  - 3.7. Formulierenbrigade (informatief)
4. Samenvatting bedragen

## 2. Inleiding

- **Aanleiding**

Tekorten budgetten sociaal domein (5 miljoen euro) dwingen ons tot het nemen van maatregelen.

- Raadsinformatiebrieven die we hierover verstuurd hebben:
  - o Ontwikkelingen budgetten sociale zekerheid en regelingen minimabeleid vanaf 2011 (6 april 2011);
  - o Maatregelen beperking uitgaven sociale domein (19 juli 2011);
  - o Beleidswijzigingen toekennen vervoersvoorziening WMO (20 september 2011)

### **3. Wat is bijzondere bijstand en minimabeleid?**

- Bijzondere bijstand is een lokaal inkomensondersteunend instrument;
- Financieel en beleidsmatig gedecentraliseerd aan gemeenten.

## **Bijzondere bijstand kent 3 vormen:**

1. Individuele bijzondere bijstand;
2. Categoriele bijzondere bijstand;
3. Langdurigheidstoeslag.

Er zijn meerdere mogelijkheden tot beperking van de uitgaven: >

### **3.1. Drempelbedrag bijzondere bijstand**

- De gemeente kan vanaf 1 januari 2012 een drempelbedrag (eigen bijdrage per aanvrager) opleggen van maximaal € 122 per 12 maanden;
- Noodzakelijke bijzondere kosten < € 122 komen voor eigen rekening;
- Noodzakelijke kosten > € 122: het meerdere komt in aanmerking voor bijzondere bijstand.

**Besparing: € 10.000**

## **Advies Cliëntenadviesraad WWB & WIJ:**

- geen drempelbedrag opleggen;
- standpunt naar aanleiding van 'Beleidsnota minimabeleid 2009', is niet gewijzigd.

## **3.2. Wijziging inkomensnorm**

**Per 1 januari 2012:**

Het Rijk verplicht gemeenten de inkomensgrens van het gemeentelijke inkomensbeleid op maximaal 110% te stellen.

**Besparing: € 28.000**

## **Advies Cliëntenadviesraad WWB & WIJ:**

- Inkomenspercentage naar 110% alleen voor categoriale bijzondere bijstand.
- Handhaving van 120% voor individuele bijzondere bijstand.

### 3.3. Draagkracht

- Er is sprake van draagkracht als het inkomen meer bedraagt dan de toepasselijke bijstandsnorm (= 100%);
- Gemeenten bepalen welke inkomensnorm (100 tot 110% van de bijstandsnorm) gehanteerd wordt en welk percentage daarboven in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de draagkracht.

**Besparing: € 25.000**

## **Advies Cliëntenadviesraad WWB & WIJ:**

- Geen draagkracht bij een inkomen tot 120% van de bijstandsnorm bij individuele bijzondere bijstand;
- Draagkracht 100% bij inkomen 120% of meer.

## 3.4. Participatiebijdrage

Gemeentelijke beleid, geen wettelijke verplichting.  
Aanspraak: na 12 maanden inkomen tot 120%.

### Vier categorieën:

|                        |       |              |       |
|------------------------|-------|--------------|-------|
| Alleenstaande          | € 95  | + kind(eren) | € 173 |
| Echtpaar               | € 134 | + kind(eren) | € 212 |
| Bedragen op jaarbasis. |       |              |       |

**Besparing: € 154.000**

## **Advies Cliëntenadviesraad WWB & WIJ:**

- Een bedrag handhaven voor volwassenen;
- Kinderen kunnen gebruik maken van de verstrekkingen uit het Jeugd Sport Fonds (JSF) en/of Jeugd, Onderwijs en Cultuurfonds (JOC).

## 3.5. Chronisch zieken en gehandicapten

De gemeente verstrekt een tegemoetkoming aan chronisch zieken en gehandicapten volgens eigen criteria.

- Alleenstaande: € 194 p/jaar
- Alleenstaande ouder / gehuwden: € 278
- Inbegrepen: € 92 voor eventuele vervoerskosten naar plaatselijke specialist ziekenhuis.

- Ook het Rijk compenseert uitgaven van chronisch zieken en gehandicapten met de Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten (Wtcg).

### **Bedragen per 1 juli 2011:**

> 65 jaar: € 153 of € 357

< 65 jaar: € 306 of € 510

**Besparing: € 103.000**

## **Advies Cliëntenadviesraad WWB & WIJ:**

- Tegemoetkoming handhaven;
- Wel kan ingestemd worden met een verlaging van de huidige bedragen met € 92.

## 3.6. Collectieve zorgverzekering minima

Per 1 januari 2012 nieuwe collectieve aanvullende verzekering Univé Verzekeringen: AV-compleet.

### **Aanpassingen / nieuw o.a.:**

- Eigen bijdrage huishoudelijke hulp (max) € 750
- Tandartsdekking (max) € 1.000
- Brilmontuur per 3 jaar € 70
- glazen / contactlenzen per 3 jaar € 225
- Hoortoestel € 300
- Batterijen hoortoestel: 36 stuks per 12 maanden

- De premie aanvullende verzekering zal ongeveer gelijk zijn aan de huidige premie;
- Een gemeentelijke suppletie kan in principe achterwege blijven;
- Wordt nog over geadviseerd aan het college;
- Minima met inkomen tussen 110% en 120%/130% kunnen (blijven) deelnemen.

### **Besparing:**

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| • Eigen bijdrage thuiszorg | € 30.000         |
| • Geen suppletie           | <u>€ 159.000</u> |
| Totaal                     | € 189.000        |

## 3.7. Formulierenbrigade (informatief)

- Instellen formulierenbrigade (pilot);
- Aanvragen innemen, beoordelen en administratief voorbereiden en afhandeling door organisatie;
- Brigade bestaat uit uitkeringsgerechtigden (tegenprestatie naar vermogen);
- Scholing vrijwilligers.

## 4. Samenvatting bedragen

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| 1. Drempelbedrag                      | € 10.000         |
| 2. Beperking inkomensgrens            | € 28.000         |
| 3. Wijziging draagkrachtpercentage    | € 25.000         |
| 4. Participatiebijdrage               | € 154.000        |
| 5. Chronisch zieken en gehandicapten  | € 103.000        |
| 6. Collectieve zorgverzekering minima | <u>€ 189.000</u> |
| Totaal (afgerond)                     | € 500.000        |

Plus besparing voor de organisatie/uitvoering: 2.8 fte / € 154.000.