

Registratienummer:	BI11.00015	Portefeuillehouder:	Koen Schuiling
Van afdeling:	Concernstaf	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	<ul style="list-style-type: none"> LOGA circulaire van 14 december 2010, Lbr. 10/112, stuknummer AI10.12474
Behandelend ambtenaar:	J.A.C.M. ten Böhmer-		
Telefoonnummer:	Okkerman		
E-mail adres:	(0223) 67 8365		
	h.ten.bohmer.okkerman@denh elder.nl		
Onderwerp:	Wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004; aanstellingskeuring brandweer		

Gevraagd besluit:

1. voor de medewerkers van de Griffie de wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 onverkort vast te stellen overeenkomstig de circulaire van het LOGA van 14 december 2010, Lbr. 10/112, stuknummer AI10.12474;
2. de wijzigingen in te laten gaan met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011;
3. de medewerkers van de Griffie te informeren over de wijzigingen en het vastgestelde besluit.

Inleiding en aanleiding

Als er wijzigingen plaatsvinden in de arbeidsvoorwaarden stelt ons college deze als bevoegd gezag integraal vast voor alle ambtenaren, behalve voor medewerkers van de Griffie en zelfs als de wijzigingen op een beperkte groep medewerkers van toepassing zijn. In dit geval hebben de wijzigingen alleen betrekking op medewerkers van de Brandweer. De wijzigingen treden niet eerder in werking dan dat zij vastgesteld zijn door ons college en bekendgemaakt. Uw raad is sinds de intrede van het duale stelsel in 2002 het bevoegd gezag voor de Griffie. In verband hiermee moet uw raad alle wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden vaststellen voor de Griffie en vervolgens bekend te maken.

De aanleiding voor de wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 is de circulaire van 14 december 2010.

Beoogd resultaat

De gewijzigde Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 op de medewerkers van de Griffie van toepassing te laten zijn.

Kader

Gemeentewet 107e

Argumenten / alternatieven

In de CAR wordt per 1 januari 2011 de inhoud van de verplichte aanstellingskeuring (AK) en het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) voor het repressief brandweerpersoneel, zowel beroeps als vrijwilligers, in een functie van manschap A en B en bevelvoerder, vastgelegd. Tevens wordt een fysieke test voor genoemd personeel in de CAR verankerd.

Per 1 januari 2011 is de Sector CAO Ambulancezorg in werking getreden. Bijlage VIIa en VIIb van de CAR-UWO zijn komen te vervallen. De AK en het PPMO vervangen vanaf die datum de oude bijlagen VIIa en VIIb.

Financiële consequenties

Op dit moment is nog onduidelijk of de invoering van de aanstellingskeuring en het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek extra kosten met zich meebrengt voor de gemeente. De commandanten van de gemeenten Hoorn, Alkmaar, Heerhugowaard en Den Helder hebben afgesproken gezamenlijk op te trekken bij de aanschaf en implementatie.

Juridische consequenties

Er zijn geen juridische consequenties aan verbonden.

Communicatie

Na vaststelling door uw raad maakt de griffier de wijzigingen bekend.

Aanpak / uitvoering

De wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 bekend maken aan de medewerkers van de Griffie en publicatie op de website en het Helders Weekblad.

Den Helder, 8 maart 2011

Burgemeester en Wethouders van Den Helder

Koen Schuiling, burgemeester



H. Raasing, secretaris

