

Registratienummer:	BI11.00014	Portefeuillehouder:	Koen Schuiling
Van afdeling:	Concernstaf	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LOGA circulaire van 14 december 2010, Lbr. 10/113, stuknummer AI10.12477</li> <li>• LOGA circulaire van 14 december 2010, Lbr. 10/114, stuknummer AI10.12476;</li> <li>• LOGA circulaire van 22 december 2010, Lbr. 10/117, stuknummer AI10.12527</li> </ul>
Behandelend ambtenaar:	J.A.C.M. ten Böhmer-Okkerman		
Telefoonnummer:	(0223) 67 8365		
E-mail adres:	h.ten.bohmer.okkerman@denhelder.nl		
Onderwerp:	Wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004; minimum vakantietoelage		

#### Gevraagd besluit:

1. voor de medewerkers van de Griffie de wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 onverkort vast te stellen overeenkomstig de circulaires van het LOGA van 14 december 2010, Lbr. 10/113, stuknummer AI10.12477, Lbr. 10/114, stuknummer AI10.12476 en de circulaire van 22 december 2010, Lbr. 10/117, stuknummer AI10.12527;
2. de wijzigingen in te laten gaan met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011;
3. de medewerkers van de Griffie te informeren over de wijzigingen en het vastgestelde besluit.

#### Inleiding en aanleiding

Als er wijzigingen plaatsvinden in de arbeidsvoorwaarden stelt ons college deze als bevoegd gezag integraal vast voor alle ambtenaren, behalve voor medewerkers van de Griffie en zelfs als de wijzigingen op een beperkte groep medewerkers van toepassing zijn. De wijzigingen treden niet eerder in werking dan dat zij vastgesteld zijn door ons college en bekendgemaakt. Uw raad is sinds de intrede van het duale stelsel in 2002 het bevoegd gezag voor de Griffie. In verband hiermee moet uw raad alle wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden vaststellen voor de Griffie en vervolgens bekend te maken.

De aanleiding voor de wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 zijn de circulaires van 14 en 22 december 2010.

#### Beoogd resultaat

De gewijzigde Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 op de medewerkers van de Griffie van toepassing te laten zijn.

#### Kader

Gemeentewet 107e

#### Argumenten / alternatieven

*Kenmerk circulaire Lbr. 10/113, stuknummer AI10.12477*

##### Wijziging artikel 10a:4 CAR

De Centrale Raad van Beroep heeft in een uitspraak van 22 juli 2010 met nummer. 09/101 AW, 09/102 AW en 09/3949 AW bepaald dat, gelet op de tekst van artikel 10a:4 CAR, de aanvullende en aansluitende uitkering moet stijgen met de algemeen geldende salariswijziging van de sector per de datum van die salariswijziging. De feitelijke werkwijze, te weten indexering per 1 januari en 1 juli van een jaar, is niet in een wettelijk voorschrift vastgelegd en mag daarom niet worden toegepast. Partijen wensen de praktische werkwijze van indexering per 1 januari en 1 juli van een jaar niet te veranderen. De CAR wordt daarom aangepast aan de geldende feitelijke werkwijze waardoor wel wordt voldaan aan het vereiste van een wettelijke grondslag.

*Kenmerk circulaire Lbr. 10/114, stuknummer AI10.12476*

##### Wijziging toelichting artikel 6:3 lid 2 CAR

In de CAO 2009-2011 is een structurele salarisverhoging van 0,5 % overeengekomen, ingaande 1 januari 2011. De minimum vakantietoelage wordt evenredig verhoogd en bedraagt € 146,65 per maand per 1 januari 2011.

*Kenmerk circulaire Lbr.10/117, stuknummer AI10.12527*

Introductie recht op een eenmalige indicatie

De inkoop van extra pensioen voor medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen en in een bezwarende functie werken, geschiedt door een storting door de werkgever in ABP Extra Pensioen (AEP). Om al op een eerder moment vooruit te kijken naar de keuze voor een uittreedleeftijd is eerder inzicht nodig over het effect van de storting op de hoogte van het pensioen. In de CAR wordt daarom het recht van de medewerker op een eenmalige indicatie van het te verwachten storten bedrag vastgelegd.

Wijziging artikel 9b:11 en 9b:35 CAR

De beslistermijn voor het opschuiven van de keuze voor de medewerker die een oude FLO-leeftijd had van 59 of 60 jaar wordt verkort van één jaar naar zes maanden.

Wijziging artikel 9e:8 en 9e:9 CAR

Doel van deze werkgeversbijdragen levensloop is dat de medewerker bij het bereiken van de 59-jarige, respectievelijk 60-jarige leeftijd een tegoed heeft van 210%, respectievelijk 140% van de bezoldiging. Loyalis controleert in het halfjaar na het bereiken van de 59-jarige, respectievelijk 60-jarige leeftijd of dit tegoed bereikt is. Deze controletermijn was nog niet opgenomen in de CAR.

**Financiële consequenties**

*Kenmerk circulaire Lbr. 10/113, stuknummer AI10.12477*

De wijzigingen, genoemd in deze circulaire, hebben geen financiële gevolgen.

*Kenmerk circulaire Lbr. 10/114, stuknummer AI10.12476*

De wijziging van de minimum vakantietoelage per maand heeft marginale gevolgen. Het oude minimum was € 145,92, het nieuwe minimum is € 146,65.

*Kenmerk circulaire Lbr.10/117, stuknummer AI10.12527*

De wijzigingen, genoemd in deze circulaire, hebben geen financiële gevolgen.

**Juridische consequenties**

Er zijn geen juridische consequenties aan verbonden.

**Communicatie**

Na vaststelling door uw raad maakt de griffier de wijzigingen bekend.

**Aanpak / uitvoering**

De wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 bekend maken aan de medewerkers van de Griffie.

Den Helder, 8 maart 2011

Burgemeester en Wethouders van Den Helder

Koen Schuiling, burgemeester



H. Raasing, secretaris

