

Registratienummer:	RVO09.0056	Portefeuillehouder:	P.H.H. Kragt
Van afdeling:	Onderwijs, Welzijn en Sport	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	<ul style="list-style-type: none"> • Ledenbrief VNG 8 oktober 2009 • • •
Behandelend ambtenaar:	CL Mica		
Telefoonnummer:	(0223) 67 8432		
E-mail adres:	c.mica@denhelder.nl		
Onderwerp:	Voorstel tot het vaststellen van de verordening Antidiscriminatievoorziening		

Gevraagd besluit:

Vast te stellen de Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening gemeente Den Helder 2010.

Inleiding en aanleiding

Op 28 juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (WGA) in werking getreden. Wettelijk is nu geregeld dat het college van Burgemeester en wethouders de ingezetenen van de Gemeente Den Helder toegang biedt tot een antidiscriminatie voorziening, die aan personen bij de afwikkeling van hun klachten onafhankelijke bijstand verleent.

De WGA is geënt op Art. 1. van de grondwet, houdende het recht op gelijke behandeling van een ieder. Discriminatie op grond van leeftijd, geaardheid, religie, afkomst is daarmee in strijd. Het kabinet heeft het bestrijden van discriminatie tot speerpunt van haar beleid gemaakt. In de afgelopen jaren zijn op Rijksniveau initiatieven genomen om te komen tot een meer effectieve preventie en bestrijding van discriminatie. Denk aan postbus-51 spotjes. In 2005 werd de commissie Borst ingesteld. Onder leiding van oud-minister Borst-Eilers kwam deze commissie tot de conclusie, dat er geen landelijk dekkend netwerk was, waarbij burgers terecht konden met klachten over discriminatie. Zij deed de aanbeveling om dit per wet te regelen, gemeenten hiervoor verantwoordelijk te maken en de benodigde middelen beschikbaar te stellen. Naar het oordeel van de commissie moesten er onafhankelijke anti-discriminatiebureaus komen voor klachtregistratie en behandeling en voor de preventie, voorlichting en beleidsadvies.

Inwerkingtreding van de WGA vraagt om gemeentelijke besluitvorming over de wijze van uitvoering. Het college heeft tot taak de ingezetenen toegang te bieden tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. Sinds twee jaar heeft de Gemeente Den Helder een eigen vestiging. Alle 26 Noord-Holland Noord gemeenten maken gebruik van de diensten van het gespecialiseerde Art. 1 Bureau, waar inmiddels zeven mensen werken. Tot dusver waren Alkmaar, Den Helder en Hoorn als regionale centrumgemeente eerste aanspreekpunt voor de contacten met het Art. 1 Bureau. Alkmaar was daarnaast centrumgemeente voor het beschikbaar stellen van rijksgeld aan het Art. 1. Bureau op basis van een convenant met de Minister van Wonen, Wijken en Integratie. Die periode is voorbij. Elke gemeente heeft nu op grond van een wettelijke taak een eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid, namelijk:

- Dat de WGA het college van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Den Helder opdraagt de ingezetenen toegang biedt tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening.
- Dat de Gemeente Den Helder de wettelijke taak heeft beleid te maken op de uitvoering van Art. 1 van de grondwet. Houdende het recht op gelijke behandeling van eenieder.
- Dat de WGA de gemeenteraad van de Gemeente Den Helder opdraagt een verordening vast te stellen omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening.
- Het genoemde onder art. 3 van de WGA wordt bepaald dat bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening wordt voorzien in de deskundigheid van de klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening wordt gewaarborgd.
- De Gemeente Den Helder draagt er zorg voor dat de burger zich zowel fysiek als niet fysiek kan melden.

Beoogd resultaat

Op 28 juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (WGA) in werking getreden. Wettelijk is nu geregeld dat het college van Burgemeester en wethouders de ingezetenen van de Gemeente Den Helder toegang biedt tot een antidiscriminatie voorziening, die aan personen bij de afwikkeling van hun klachten onafhankelijke bijstand verleent. Hiermee voldoet de Gemeente Den Helder aan haar wettelijke verplichting.

Kader

Wet gemeentelijke Antidiscriminatievoorziening (WGA) (Stb. 313/2009).
Algemene maatregel van bestuur. (Stb. 393/2009)

Argumenten / alternatieven

Voor een toelichting op dit voorstel verwijzen wij u naar bijgevoegde VNG ledenbrief van 8 oktober 2009 met kenmerk: AI09.10442.

Financiële consequenties

Gemeenten krijgen vanaf nu uit het Gemeentefonds een bedrag per inwoner (€ 0,372 cent) per jaar voor discriminatiebestrijding. Van gemeenten wordt verwacht, dat zij zelf (€ 0,328 cent) (co-financiering) per inwoner per jaar aan het Art. 1 Bureau bijdragen. Het geld van het rijk en de gemeenten is nodig voor de instandhouding en kwaliteitsbevordering van het Art. 1 Bureau. Dit betekent een bijdrage van in totaal € 0,70 per inwoner per jaar. Hiermee kan het Art. 1 Bureau werken met een jaar begroting van ca € 440.00,- (afhankelijk van het inwoneraantal bij het begin van elk jaar). Den Helder betaalde tot dusver € 0,21 per inwoner per jaar aan het Art. 1 Bureau.

Den Helder verleent in 2010 € 40.250,- aan Art 1 NHN. Dit bedrag is opgebouwd uit de volgende onderdelen:

- € 12.075,- (€ 0,21 per inwoner) uit middelen lopende begroting (661.7099.101).
- € 8.097,- (€ 0,14 per inwoner) uit rijksmiddelen trance 2009.
- € 20.125,- (€ 0,35 per inwoner) uit rijksmiddelen trance 2010.

Juridische consequenties

Uiterlijk een half jaar na inwerkingtreding van de wet zal de toegang tot de antidiscriminatievoorziening door de gemeente geregeld zijn. Dit houdt ook in dat de gemeentelijke verordening van kracht moet zijn. Voor de gemeente betekent dit realisatie uiterlijk op 28 januari 2010.

Communicatie

- 1/ De gemeente gaat in deze een samenwerking aan met het Art 1 Bureau. Hiertoe is op donderdag 26 november 2009 in het stadhuis van de gemeente Hoorn een bestuurlijke conferentie georganiseerd. Tijdens deze vergadering hebben de 26 samenwerkende gemeenten besloten de samenwerking aan te gaan met het Art. 1 Bureau. Met betrekking tot de inhoudelijke aspecten (convenant) van het Art. 1 Bureau bent u onlangs separaat geïnformeerd, zie het bijgevoegde advies d.d. 2 november 2009 met kenmerk a09.01325. Deze samenwerking heeft geen juridische consequenties, het is niet meer dan een afspraak om in samenwerking met de 26 andere noordkop gemeenten gelden aan het Art 1 bureau ter beschikking te stellen.
- 2/ Na vaststelling door de raad bekendmaking van de verordening op de voorlichtingspagina van de gemeente Den Helder.
- 3/ Plaatsing van de verordening Antidiscriminatievoorziening op de website van de gemeente Den Helder.
- 4/ Op de gemeentelijke website is inmiddels een link meldpunt discriminatie Den Helder tot stand gebracht.

Aanpak / uitvoering

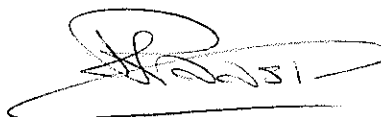
De verordening treedt in werking op de dag na haar bekendmaking en werkt terug vanaf 28 januari 2010.

Den Helder, 9 februari 2010

Burgemeester en Wethouders van Den Helder,



burgemeester
Koen Schuiling



secretaris
H. Raasing