

Registratienummer:	RVO10.0083	Portefeuillehouder:	W. Turnhout-van den Bosch
Van afdeling:	Onderwijs, Welzijn en Sport	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Diversiteit • • •
Behandelend ambtenaar:	C.L. Mica		
Telefoonnummer:	(0223) 67 8432		
E-mail adres:	c.mica@denhelder.nl		
Onderwerp:	Nota Diversiteit		

Gevraagd besluit:

De Nota Diversiteit vast te stellen.

Inleiding en aanleiding

Een belangrijk motief om diversiteitbeleid te voeren is dat de samenstelling van het personeels bestand van organisaties een afspiegeling zou moeten zijn van de Helderse bevolking. Naast dit afspiegelingsmotief spelen ook andere onderwerpen een rol zoals betere kwaliteit van de organisaties en de dienstverlening aan de burger, interculturele expertise, en het bevorderen van maatschappelijke participatie en integratie in de buurt, de wijk, en de straat waarbij de nadruk ligt op het voorkomen van uitsluiting, (sociaal) isolement en etnische segregatie.

Beoogd resultaat

Het diversiteitbeleid speelt op een positieve manier in op de veranderende bevolkingssamenstelling en houdt rekening met de kansrijke verschillen en de diversiteit tussen Heldenaren, met als doel het beleid zo in te richten dat het tegemoet komt aan de verschillende maatschappelijke leefstijlen, trends, behoeften en mogelijkheden van alle burgers. Diversiteitbeleid wil bereiken dat de diversiteit die op straat te vinden is, weerspiegeld wordt op alle niveaus van de Helderse samenleving, in het bestuur en de ambtelijke organisatie en op de werkvloer van instellingen en bedrijven. Het ideaal is een diverse stad waarin alle Heldenaren zich kunnen herkennen en thuis voelen en waar iedereen de kansen krijgt zijn of haar talenten te ontplooiën.

Het diversiteitbeleid beoogt het bevorderen van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen, jong en oud, autochtoon en allochtoon etc., in de sociale structuren van de Helderse samenleving waarbij de focus ligt op etnische en culturele minderheden en zich richt op het bevorderen van een sterke sociale cohesie.

Argumenten / alternatieven

Op 28 juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening aangenomen en is de Wet Inburgering met ingang van 1 januari 2010 op onderdelen gewijzigd en aangevuld. De Gemeente Den Helder heeft een wettelijke taak in het uitvoeren van deze wet- en regelgeving. Samen met deze taken zelf en de maatschappelijke relevantie ervan wordt een nieuw gemeentelijk Diversiteitsbeleid wenselijk.

Financiële consequenties

Voor 2010 worden de volgende kosten op de gemeentebegroting opgevoerd:

Wet Inburgering 2010	€ 917.312
Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening 2010	€ 40.250

Juridische consequenties

De belangrijkste kaders in wet en regelgeving:

1/ Wet Inburgering.

2/ Uitvoering van het Diversiteitbeleid dient plaats te vinden met inachtneming van de kaders zoals opgenomen in de Wet inburgering en de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.

Communicatie

De nota is ter advisering voorgelegd aan de commissie MO. Is in de afgelopen maanden besproken met diverse maatschappelijke organisaties en particulieren.

De nota wordt tevens gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Aanpak / uitvoering

Uitvoering vindt integraal plaats in samenspraak en samenwerking met in- en externe partijen.

Den Helder, 19 oktober 2010

Burgemeester en Wethouders van Den Helder,



burgemeester
Koen Schuiling



secretaris
H. Raasing