

1 08 17

26

36

Info Den Helder - LOGA Ledenbrief : Vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers onder de werkkostenregeling

Van: "VNG LEDEN" <vngleden@VNG.NL>
Datum: 1/19/2011 15:36
Onderwerp: LOGA Ledenbrief : Vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers onder de werkkostenregeling
Bijlagen: Ledenbrief_ECCVA-U201002283.pdf; U201002283_bijlage-1.pdf

Ledenbrief nummer
11/005 CVA/LOGA 11/03

Stuknummer: bl11.00013

datum
19 januari 2011



**Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden**

Bestuurlijke samenvatting

De werkkostenregeling die per 1 januari 2011 in is gegaan, leidt tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen en verstrekkingen. Zo ook tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen aan leden van de vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers. In deze ledenbrief is te lezen wat dit betekent.

GEMEENTE DEN HELDER INGEKOMEN
20 JAN 2011
CS



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
Vrijwillige brandweer en politieke
ambtsdragers onder de
werkkostenregeling

ons kenmerk
ECCVA/U201002283
Lbr: 11/005
CvA/LOGA 11/03

datum
19 januari 2011

Samenvatting

De werkkostenregeling die per 1 januari 2011 in is gegaan, leidt tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen en verstrekkingen. Zo ook tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen aan leden van de vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers. In deze ledenbrief is te lezen wat dit betekent.



College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

ons kenmerk

datum

Vrijwillige brandweer en
politieke ambtsdragers onder de
werkkostenregeling

ECCVA/U201002283

19 januari 2011

Lbr: 11/005

CvA/LOGA 11/03

Geacht college en geachte gemeenteraad,

De werkkostenregeling die per 1 januari 2011 in werking is getreden leidt tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen en verstrekkingen. Zo ook tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen aan leden van de vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers.

A. Politieke ambtsdragers en werkkosten

Op verzoek van het CvA is BZK aan de slag gegaan om de respectievelijke rechtspositiebesluiten en regelingen rechtspositie voor politieke ambtsdragers zodanig aan te passen dat gemeenteraden kunnen besluiten gelijk met het collegebesluit voor de ambtenaren over te stappen naar de werkkostenregeling. Er is vooralsnog sprake van een beleidsarme overgang die uitsluitend tot doel heeft om:

1. gemeenten die al op 1 januari 2011 voor de ambtenaren over willen naar de werkkostenregeling de mogelijkheid geven ook de politieke ambtsdragers mee over te laten gaan;
2. de gemeenten de mogelijkheid te bieden ook ten aanzien van politieke ambtsdragers het belastingvoordeel dat voortvloeit uit de werkkostenregeling mogelijk te maken.

Daarvoor in aanmerking komende vergoedingen worden daarom gedebruteerd. Denk aan de ambtstoelage/onkostenvergoeding, bruikleen-pc en vergoeding aansluitings-/abonnementskosten, kilometervergoeding, telefoonkostenvergoeding burgemeester, dienstauto.

Het besluit wijziging van de rechtspositiebesluiten decentrale politieke ambtsdragers 2010 (stb 5, 2011) wordt in januari 2011 gepubliceerd. Er is in voorzien dat het besluit met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2011 in werking treedt.

In de jaarlijkse circulaire over de onkostenvergoedingen die op 30 november 2010 is verschenen is overigens een passage opgenomen die gemeenten er al op attendeert dat vlak vóór of vlak na de jaarwisseling een aanpassing zal verschijnen voor gemeenten die 1 januari 2011 overstappen.

B. Vrijwillige brandweer

Leden van de vrijwillige brandweer kennen een jaarvergoeding en daarnaast een uurvergoeding voor

- oefeningen en cursussen e.d.
- brandbestrijding en hulpverlening en
- langdurige aanwezigheid.

Deze vergoedingen kennen op dit moment, met uitzondering van enkele functies, een belastingvrije voet van € 136 per jaar en € 2,- per activiteit. Dat is geregeld in het Besluit van 20 februari 2009¹.

Nieuw besluit

Per 1 januari 2011 wordt het genoemde besluit vervangen door een nieuw besluit (Besluit Loonheffingen. Loon, vrijgesteld loon en vergoedingen en verstrekkingen van 29 november 2010, nr. DGB2010/5419M).

In dit nieuwe besluit staat een "tweesporenbeleid". Het kent namelijk regels voor de fiscale behandeling van de vergoedingen aan medewerkers

1. van wie de werkgever nog niet is overgestapt op de werkkostenregeling en
2. van wie de werkgever de werkkostenregeling hanteert.

Hieronder uitleg over de gevolgen van beide situaties.

1. Werkgever is nog niet overgestapt op de werkkostenregeling

De fiscale behandeling van de vergoedingen aan medewerkers van wie de werkgever nog niet is overgestapt op de werkkostenregeling blijft gelijk aan die voor 2011. Dat wil zeggen dat de belastingvrije voet van € 136 per jaar en € 2,- per activiteit blijft bestaan voor de functies die die belastingvrijstelling nu ook kennen.

2. Werkgever hanteert de werkkostenregeling

De fiscale behandeling van de vergoedingen aan medewerkers van wie de werkgever de

¹ CPP2009/78M.

werkkostenregeling hanteert verandert wel ten opzichte van 2010. De belastingvrije voet van € 136,- per jaar en € 2,- per activiteit komen te vervallen.

Onder de werkkostenregeling zijn werkgevers vrij in hun besluit om vergoedingen en verstrekkingen al dan niet als eindheffingbestanddelen aan te wijzen. Dat geldt ook voor vergoedingen en verstrekkingen die in de CAR-UWO zijn vastgelegd, waaronder de jaar- en uurvergoedingen aan leden van de vrijwillige brandweer. De CAR-UWO geeft immers bruto aanspraken weer tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. Omdat een besluit om een bepaalde vergoeding of verstrekking al dan niet aan te wijzen puur de uitvoering van belastingregels betreft, is het geen onderdeel van het lokaal of centraal arbeidsvoorwaardenoverleg. Hieronder worden de gevolgen beschreven van het al dan niet aanwijzen van (een deel van) de jaar- en/of uurvergoeding aan leden van de vrijwillige brandweer.

Wel aanwijzen

Onder de werkkostenregeling is het mogelijk om (een deel van) de jaar en/of uurvergoeding aan leden van de vrijwillige brandweer aan te wijzen als eindheffingbestanddeel. Als de werkgever dat doet, vult hij daarmee een deel van zijn forfaitaire ruimte². Overschrijdt de werkgever zijn forfaitaire ruimte van 1,4% van de fiscale loonsom in zijn gehele organisatie, dat betaalt hij 80% eindheffing over dat meerdere.

Niet aanwijzen

Wijst de werkgever de jaar- en/of uur vergoeding aan leden van de vrijwillige brandweer niet aan als eindheffingbestanddeel, dan vormen die gehele vergoedingen belast loon voor de brandweerm medewerkers.

Advies College voor Arbeidszaken

Het CvA raadt werkgevers aan de kosten aan te wijzen om te voorkomen dat de nettovergoeding lager wordt.

Niet aanwijzen leidt ertoe dat de gehele vergoeding belastbaar loon wordt, met een lager netto resultaat.

Bijlage

De toelichting op de CAR-UWO kent tot 1 januari 2011 uitleg over de fiscale behandeling van de vergoedingen. Die toelichting klopt met ingang van het nieuwe besluit niet meer. Daarom wordt deze toelichting gewijzigd. Niet langer wordt in de toelichting uitleg gegeven over de fiscale behandeling van de vergoedingen. In de bijlage vindt u de CAR-UWO-wijziging die per 1 januari 2011 ingaat.

² Meer informatie over de werkkostenregeling, waaronder over de forfaitaire ruimte, is te vinden in de ledenbrief met als onderwerp "Werkkosten" van 20 juli 2010 (U201001313).

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



drs. J.D. Voortman,
wnd. secretaris
Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven

CAR-UWO-wijziging per 1 januari 2011

De toelichting op artikel 19:15 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

In deze paragraaf worden de vergoedingen geregeld. De vergoeding valt uiteen in een jaarvergoeding en een aantal vergoedingen per activiteit. De hoogte van de vergoeding verschilt per functie en per activiteit.

- 209 17

Info Den Helder - LOGA Ledenbrief : Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren

Van: "VNG LEDEN" <vngleden@VNG.NL>
Datum: 1/19/2011 15:40
Onderwerp: LOGA Ledenbrief : Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren
Bijlagen: Ledenbrief_ECCVA-U201100044.pdf; U201100044_bijlage-1.pdf

Ledenbrief nummer
11/006 CvA/LOGA 11/04

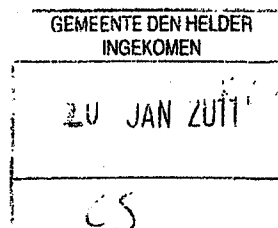
datum
19 januari 2011



**Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden**

Bestuurlijke samenvatting

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de Cao-gemeenten 2009-2011 is hiervoor een nieuwe systematiek afgesproken. De koppeling met de Rijksregeling is losgelaten en in plaats daarvan is gekozen voor een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor. Deze brief informeert u over de vaststelling van de bedragen voor 2011. U dient de gewijzigde bedragen lokaal vast te stellen.





Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft
Aanpassing
verplaatsingskostenregeling
verhuisplichtige ambtenaren

ons kenmerk
ECCVA/U201100044
Lbr: 11/006
CvA/LOGA 11/04

datum

19 januari 2011

Bestuurlijke samenvatting

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de Cao-gemeenten 2009-2011 is hiervoor een nieuwe systematiek afgesproken. De koppeling met de Rijksregeling is losgelaten en in plaats daarvan is gekozen voor een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor. Deze brief informeert u over de vaststelling van de bedragen voor 2011. U dient de gewijzigde bedragen lokaal vast te stellen.



College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

ons kenmerk

datum

Aanpassing

ECCVA/U201100044

19 januari 2011

verplaatsingskostenregeling
verhuisplichtige ambtenaren

Lbr: 11/006

CvA/LOGA 11/04

Geacht college en gemeenteraad,

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de Cao-gemeenten 2009-2011 is hiervoor een nieuwe systematiek afgesproken. De koppeling met de Rijksregeling is losgelaten en in plaats daarvan is gekozen voor een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor. Deze brief informeert u over de vaststelling van de bedragen voor 2011.

Cao-afspraken

In de Cao-gemeenten 2009-2011 is het volgende afgesproken: de manier waarop het LOGA de bedragen van de verplaatsingskostenregeling voor verhuisplichtige ambtenaren (de bedragen in de artikelen 18:1:5 en 18:1:7 CAR-UWO) vaststelt, wijzigt vanaf 1 januari 2010. De koppeling met de bedragen in de Rijksregeling wordt losgelaten. De vastgestelde bedragen worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar eerder¹.

Voor 2011 heeft dit het volgende effect: de bedragen geldig op 31 december 2010 worden met ingang van 1 januari 2011 verhoogd met de CPI 2009. De CPI 2009 bedraagt 1,20%

¹ Het gebruik van de CPI van het jaar ervoor is nog niet beschikbaar begin januari van een bepaald jaar. Daarom wordt geïndexeerd met de CPI van 2 jaar terug.

Aanpassingen CAR-UWO

Vanaf 1 januari 2011 gelden de volgende bedragen.

Bedragen in artikel 18:1:5

De tegemoetkoming in de verhuiskosten kan uit drie onderdelen bestaan. Deze tegemoetkomingen bestaan naast elkaar:

- Een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning. Hierbij zijn ook de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken inbegrepen. Hiervoor stelt het LOGA geen (maximum)bedragen vast.
- Een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten. Deze tegemoetkoming bedraagt maximaal € 279,08 per maand. Door vermenigvuldiging met de CPI 2009 wordt deze tegemoetkoming in 2011 € 282,43 per maand.
- Een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, bijvoorbeeld inrichtingskosten. Dit bedrag is maximaal € 5.581,13. Door vermenigvuldiging met de CPI 2009 wordt dat bedrag in 2011 maximaal € 5.648,10.

Bedragen in artikel 18:1:7

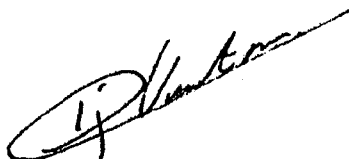
- Artikel 18:1:7 lid 2 bepaalt dat de tegemoetkoming in kosten voor treinreizen per jaar tot ten hoogste de maximumprijs van een NS-jaartrajectkaart (NS jaarabonnement) tweede klasse. De hoogte van de tegemoetkoming in 2011 bedraagt maximaal € 3.503.
- Artikel 18:1:7 lid 3 bepaalt dat de verhuisplichtige ambtenaar die met de trein reist en van de woning of het pension met ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke NS-station kan reizen, maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer reist, een tegemoetkoming op jaarbasis ontvangt. Dit bedrag is € 93,28 op jaarbasis. Door vermenigvuldiging met de CPI 2009 wordt dat bedrag in 2011 € 94,40.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



D. J. Voortman,
Wvd. secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage 1 bij ledenbrief U201100044

Wijzigingen UWO

De wijzigingen gaan, met terugwerkende kracht, in per 1 januari 2011

- A Artikel 18:1:5, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
 - a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
 - b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 283,42 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
 - c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 5.648.10.
- B Artikel 18:1:7, tweede en derde lid, worden gewijzigd en komen als volgt te luiden:
2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.503 per jaar.
 3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 94,40 op jaarbasis.