

Informatie van de klankbordgroep aan de leden van de commissie MO dd. 28-10-2013

Klankbordgroep:

- Frans Klut,
- Trees van der Paard,
- Tjitske Biersteker en
- Greet Kolhorn

De drie Transities:

- **Jeugdzorg:** wordt overgeheveld van de provincie naar de gemeente. Gemeenten zijn daarmee verantwoordelijk voor de uitvoering van de jeugdzorg
- **Overheveling van grote delen van de AWBZ naar de Wmo.** Vanaf 1-1-2015 worden de dagopvang, dagbesteding, mantelzorg, respijtzorg, de begeleiding van terminale patiënten bij de Wmo ondergebracht. Ook begeleiding van mensen met een gedragsstoornis vallen hier straks onder.
- **Participatiewet** wordt een bundeling van de Wet Werk en Bijstand, de Wet Sociale Werkvoorziening en een deel van de Wajong.

Opgelet:

- Gemeenten krijgen dus een hoeveelheid aan taken erbij met daaraan gekoppeld **minder** budget.
- Het totale budget zal een groot deel van onze begroting bestrijken
- Van belang dat de Raad met alles goed op de hoogte is en haar kaderstellende en controlerende rol goed uit gaat voeren.
- Het heeft ook grote consequenties voor de organisaties die voor uitvoering moeten zorgen.
- Zij hebben een jaar de tijd om hun organisatie en personeel hierop aan te passen.
- Cultuuromslag voor iedereen, ook voor organisaties en gemeente medewerkers

Het proces in het kort

- **De transformatie:** lokaal maatwerk, integraal, slim, plat en flexibel.
- **Proces:** gebruikt voor discussies met achterbannen, cliëntenorganisaties en klankbordgroep. Voor 1-1-2014 moet alles klaar, want hierna gaat men de uitvoering regelen, personeelsbeleid er op af stemmen enz. Ook is er gesproken over risico's en er worden analyses gemaakt.
- **Beleid en aansturing** komen in een hand

Schematische bouwstenen

- **Gemeente** maakt beleid en is zelf verantwoordelijk, wel samenwerken waar kosten kunnen worden bespaard
- **De wijkteams**: zij zijn de sleutel in het proces
- **De backoffice**: het kennis en administratiecentrum
- De **Instellingen**, vrijwilligers en gespecialiseerde partners

De wijkteams:

- Frontoffice voor de jeugdzorg, Wmo, Werk en Inkomen enz.
- stimuleren en versterken de zorgzame samenleving. Zij zijn onafhankelijk.
- Lichte ondersteuning (b.v. maatschappelijk werk)
- Vaststellen van maatwerk: de ondersteuningsarrangementen
- Coördinatie bij meervoudige vragen: 1 plan, 1 gezin (regie ook bij een organisatie)
- **Vragen:** hoe groot wordt zo'n team, wie zitten er in? Hoe zwaar mag dit team zijn?

vervolg

- De vrijwilliger is de kracht in de wijk en maakt deel uit van de zorgzame samenleving met de basisvoorzieningen zoals de Brede School, buurtvoorzieningen en het sociale wijkteam.
- Op dit ogenblik worden er wijkscans gemaakt aan de hand van postcode enz. om te bezien hoe de verhoudingen moeten zijn voor een wijkteam. Deze kan verschillen per wijk.

Fact, figures, impact

- Er is aan de hand van het analyseren van gegevens gekeken wat de risico's zijn en er zijn wegingsfactoren samengesteld. De bezuinigingen waar het in Den Helder om gaat is 5 miljoen en nog eens 0,7 miljoen op Jeugdzorg. De stuurgroep gaat er vanuit dat de het risico voor den Helder 700.000 euro is en dit staat ook op de begroting.

Taken en verantwoordelijkheden

- Uitvoering is lokaal met lokaal maatwerk
- Beleid wordt door de gemeente zelf bepaald
- Contractering ook door de gemeente (men werkt wel samen, koopt samen in, maar zet zelf een handtekening) slim, geen Europese aanbestedingen, wel grotere inkoopvoordeel
- Kleine organisaties worden juist ingeschakeld vanwege hun kwaliteit.
- Het Administratiekantoor word bemand door mensen uit de verschillende gemeenten. Aan alle handelingen is enige vorm van administratie verbonden. De kantoorfunctie is beleidsarm.
- **Vraag:** Waar wordt het kantoor gevestigd??

Is er een rol voor de Raad?

- In het beleid: **ja** (eigen taak)
- Uitvoering **(soms)** niveau
dienstverlening, hoeveel waar krijg je voor
je geld
- Bedrijfsvoering **nee** (alleen strategische
partnerkeuze)

Hoe borgen wij ons democratisch gehalte

- Samenwerken: waarom eigenlijk???
- De raad moet duidelijkheid hebben over deze vraag. Je moet hierna kunnen vragen of waar gemaakt is, waarom men de samenwerking is aangegaan!
- Vraag naar rekensommen, frictiekosten, ICT enz,
- Voorbeeld: Is er wel een kostenbesparing??

Rol van de Raad bij aanvang van samenwerken

- Wat wil je bereiken
- Visie op:
 - Waarom (verplicht/strategisch/ 3k
 - Kwetsbaarheid, kwaliteit, kosten
 - waartoe (doelen van de gemeente)
 - met wie (burgerlogica)

Hoornse 10 (spelregels bij samenwerken)

De westfrieze 5 (omgaan met elkaar)

Randvoorwaarden meegeven

- Effecten voor de burger: service levels/ keuzemenu of niet (extra kosten)
- Stemverhoudingen (inwoners aantal of niet?)
- Insprekrecht/ cliëntenparticipatie
- Kosten (budgetrecht)
- Evaluatiemomenten en exit opties
- Monitoring en informatie, bevoegdheden, rekenkamercommissies

Instrumenten van de Raad: de kaders

- Lange termijn doelen (programmabegroting
- Een zienswijze?
- Dienstverleningsovereenkomsten
- Eisen tav inhoud, timing van begroting en (jaar) verslagen, programmabegroting voor eigen gemeente en programmabegroting voor gezamenlijke gemeenten
- Nb afstemming andere raden (langere tijd nodig (8 weken)).

Besluitvormingstraject

Gemeenschappelijke regeling

- Ambtelijke voorbespreking
 - Voorbespreking ambtenaar – wethouder
 - Portefeuillehouders overleg
 - Voorstel DB naar AB
 - Gemeenteraden
 - Besluit AB
- Wij hebben geen GR, maar hoe loopt het bij ons??
- Als raad dient men informatie te krijgen: stand van zaken uit de samenwerking, portefeuillehouders stand van zaken

Instrumenten van de Raad: controle

- P&C cyclus, vaste evaluatiemomenten (4 jr)
- Actieve informatieplicht, vragen stellen
- Commissie regionale zaken (in het leven roepen??) gaat om ontwikkelingen)
- Tijdigheid

Op welk niveau stelt de raad haar doelen

- Maatschappelijke effecten
 - Beleidsprocessen
 - Financieel
 - Organisatie en proces
-
- Maak de doelen specifiek, controleerbaar en meetbaar.