

Onderwerp  
Ontwikkeling Raadsacademie  
Aan  
Genodigde griffie NHN  
Doel  
Toelichting op initiatief  
Behandeling in  
-

Datum  
4 juni 2014  
Van  
RG  
Kenmerk  
-

## Raadsacademie *voor gemeenteraadsleden*

### **Het initiatief**

Hollands Kroon investeert in haar medewerkers. Door het bieden van ruimte en het geven van eigen verantwoordelijkheid halen medewerkers het beste uit zichzelf en optimaliseren de organisatie. Dat past bij een veranderende samenleving en de veranderende rol van de overheid. Een belangrijk instrument dat Hollands Kroon hiervoor heeft ontwikkeld is de Hollands Kroonacademie. In deze Academie komt aanbod en vraag tezamen en kiezen medewerkers hun groeipad.

We gaan echter verder en geloven dat de Academie een positieve boost kan geven aan de ontwikkeling en persoonlijke groei van Raadsleden binnen de gemeente: de Raadsacademie gaat hierin een belangrijke rol spelen. Hollands Kroon ontwikkelt deze pilot en biedt een unieke kans voor omliggende gemeenten in de regio om hierop aan te sluiten.

### **De voordelen**

Het doel van de Raadsacademie is het bijspijkeren van kennis en daarmee inspelen op de veranderende rol van de Raad binnen de gemeente. Na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2014 zal voor zittende en nieuw gekozen Raadsleden een uitdaging wachten als gaat om kennisontwikkeling en effectiviteit. Hier speelt de Raadsacademie vraaggericht op in. Daarnaast is het zo dat:

- kruisbestuiving tussen gemeenten en Raadsleden kan gaan plaatsvinden;
- het financieel voordeliger is door collectief in te kopen én te plannen;
- er een ruimer maar ook specifiekere aanbod in trainingen kan worden gerealiseerd;
- gemeenten met een smalle beurs eveneens kunnen instappen en profiteren van de Raadsacademie;
- kennis en training de kwaliteit door professionalisering van het Raadslid zelf enorm ten goede komt.

## **Procesverloop**

Om de ontwikkeling van de Raadsacademie in goede banen te leiden wordt het volgende spoorboekje in acht genomen:

- Go / No go: we vernemen van benaderde gemeenten vóór 27 juni 2014 of zij al dan niet instappen;
- September 2014: aan deelnemende partijen zal een gedetailleerd voorstel worden toegezonden
- Oktober 2014: het programma binnen de academie wordt samengesteld op basis van de wensen
- November 2014: verdere ontwikkeling en start met opbouw van de website
- Januari 2015: ingebruikname en officiële start van de Raadsacademie
- Evaluatie volgt één jaar na dato – 1 januari 2016