

Registratienummer:	RVO11.CONCEPT	Portefeuillehouder:	Presidium
Van afdeling:	Griffie	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	
Behandelend ambtenaar:	mr. drs. M. Huisman	<ul style="list-style-type: none"> ▪ VNG Lbr. 11/044 van 5 juli 2011. ▪ Handreiking 'De (rechts)positie griffier in het decentrale bestuur'. ▪ Raadsvoorstel (kenmerk: BL08.02363) - en besluit (kenmerk: RB08.0128) 'Rechtspositionele aangelegenheden raadsgriffie'. ▪ Raadvoorstel- en besluit (kenmerk: 061) 'Mandatering rechtspositionele bevoegdheden raadsgriffie'. ▪ Delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvrw.regelling gemeente Den Helder t.b.v. de griffie van 10 december 2003. 	
Telefoonnummer:	(0223) 67 8101		
E-mail adres:	m.huisman@denhelder.nl		
Onderwerp:	Voorstel tot het instellen van een werkgeverscommissie en het vaststellen van een delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling griffie.		

Gevraagd besluit:

1. Een werkgeverscommissie in te stellen;
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet, zijnde benoeming, schorsing en ontslag;
3. Het besluit 10 december 2003, inhoudende dat een deel van zijn werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en wethouders, in te trekken;
4. Het delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie vast te stellen;
5. De hierna volgende drie raadsleden te benoemen tot voorzitter respectievelijk lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad:
 1.
 2.
 3.;
6. De beslispunten onder (4) en (5) van de raad van 17 november 2008 ('Rechtspositionele aangelegenheden raadsgriffie', kenmerk: RB08.0128) in te trekken en vast te stellen de "Verordening werkgeverscommissie 2011":

Publiekssamenvatting

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. De raad en het college van burgemeester en wethouders (b&w) vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren en daarmee formeel ook verantwoordelijk voor de uitvoering van de rechtspositionele bevoegdheden ten aanzien van de griffie. Het college van b&w voor de gemeentesecretaris en de ambtelijke organisatie. Onlangs is een handreiking 'De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur' uitgebracht, waarmee binnen de wettelijke kaders op een werkbare manier invulling gegeven kan worden aan de rechtspositie van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren en het werkgeverschap van de raad.

Het delegatiebesluit van uw raad uit 2003, inhoudende dat een deel van uw werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van b&w, is tot op heden nog niet ingetrokken. Ook is niet een nieuw delegatiebesluit genomen voor de uitvoering van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie. In de duale gedachte is de raad werkgever van de griffier en zijn griffie en dient in dat kader ook zijn rechtspositie vast te stellen.

Inleiding

Het vak van griffier heeft zich de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld. Onlangs hebben de Vereniging van Griffiers (VvG), de VNG en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden Raadslid.NU een handreiking 'De (rechts)positie griffie(r) n het decentrale bestuur' uitgebracht. Hierin zijn aanbevelingen, modellen en handvatten opgenomen waarmee binnen de wettelijke kaders op een werkbare manier invulling gegeven kan worden aan de rechtspositie van de griffier en het werkgeverschap van de raad. De ontwikkeling van het vak van griffier en voortschrijdend inzicht heeft er voor gezorgd dat anders tegen bepaalde zaken wordt aangekeken.

Om de arbeidsvoorwaarden voor de griffier en het griffiepersoneel goed te regelen en omdat het voor alle partijen van belang is dat er duidelijkheid komt over hoe de verantwoordelijkheden liggen, stellen wij u voor een werkgeverscommissie in te stellen. Deze commissie neemt de dagelijkse gang van zaken van het werkgeverschap van de griffie voor zijn rekening en komt in de plaats van uw eerder (bij besluit van 17 november 2008) ingestelde commissie. De werkgeverscommissie krijgt op deze manier formeel de juiste status en invulling op basis van een door de raad omschreven en verleende delegatie.

Daarnaast is in de toelichting op de Wet dualisering gemeentebestuur aangegeven dat de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) als verplichte rechtspositie voor de sector gemeenten ook op de medewerkers van de griffie van toepassing is. Dit wordt tot uitdrukking gebracht in artikel 1:3a CAR. Ook de bepalingen van de Uitwerkingsovereenkomst (UWO), de lokale regelingen en artikelen geldend voor medewerkers van de gemeente Den Helder, zoals het ziekteverzuimprotocol, de werktijdenregeling, de regeling functionering en beoordelingsgesprekken zijn in 2003 van toepassing verklaard voor de griffie. Het delegatiebesluit van uw raad uit 2003, inhoudende dat een deel van uw werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van b&w, is tot op heden echter nog niet ingetrokken. Ook is niet een nieuw delegatiebesluit genomen voor de uitvoering van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie. Het onderhavige voorstel dient daartoe.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Goed geregeld werkgeversschap van de raad.

Kader

Artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2. van de Algemene wet bestuursrecht;

Argumenten

De Vereniging van Griffiers (VvG), de VNG en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden Raadslid.NU, in de ledenbrief van de VNG van 5 juli 2011 (Lbr. 11/044) verwoord door het College voor Arbeidszaken, adviseert gemeenten een werkgeverscommissie in te stellen die de dagelijkse gang van zaken van het werkgeverschap ten aanzien van de griffie voor haar rekening neemt. De commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de rechtspositionele aangelegenheden (CAR/UWO en de lokale vastgestelde rechtspositieregelingen -en artikelen) van de griffie. Immers, omdat de gemeenteraad het bevoegd gezag is, is formeel ook de uitvoering van de rechtspositionele bevoegdheden ten aanzien van de griffie een zaak van uw raad. Uw raad kan bepalen hoe het werkgeverschap in de dagelijkse praktijk wordt uitgeoefend. Het wordt echter (vanuit pragmatisch oogpunt) niet wenselijk geacht de raad zelf met de gehele uitvoering van de rechtspositie te belasten. Hieruit vloeit voort dat het ook wenselijk is de bevoegdheid aan de commissie te mandateren om de raad te vertegenwoordigen in bezwaar- en beroepszaken over personeelsaangelegenheden van de griffie. Benoeming, schorsing en ontslag van de griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie blijven voorbehouden aan uw raad en kunnen niet gedelegeerd worden aan de werkgeverscommissie.

Op grond van artikel 82, tweede lid, Gemeentewet, kunnen burgemeester en wethouders geen lid zijn van een door de raad ingestelde commissie. De burgemeester kan wel optreden als informant, omdat hij in de dagelijkse praktijk als voorzitter van de raad het meest met de griffier te maken heeft.

Gezien het hierboven genoemde advies wordt voorgesteld drie raadsleden te benoemen in de werkgeverscommissie. Bij voorkeur de plaatsvervangend raadsvoorzitter en twee andere leden uit de raad, één namens de coalitie en één namens de oppositie. In onderling overleg wordt het voorzitterschap van de werkgeverscommissie geregeld.

Intrekken delegatie werkgeverstaken raad aan college van b&w

Bij vrijwel alle gemeenten in Nederland is het vaststellen van de arbeidsvoorwaardenregeling aangaande de griffie bij de inwerkingtreding van de wet dualisering gemeentebestuur gedelegeerd aan het college van b&w. Dit past echter niet in de duale gedachte. Immers, de raad is werkgever van de griffier en zijn griffie en dient in dat kader ook zijn rechtspositie vast te stellen. Uw delegatiebesluit uit 2003 is tot op heden echter nog niet ingetrokken. Om deze reden wordt u voorgesteld het besluit 10 december 2003, inhoudende dat een deel van

zijn werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van b&w, in te trekken.

Vaststellen van een delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie

Inmiddels heeft uw raad de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 van toepassing verklaard op de griffie. U hebt daartoe afzonderlijke voorstellen ontvangen en vastgesteld. Door middel van het vaststellen van het delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie kunnen de toekomstige wijzigingen door de werkgeverscommissie, bij wie het feitelijke werkgeverschap ligt, worden vastgesteld.

OR en GO

De griffier en zijn griffie betreffen een te klein aantal medewerkers om zelfstandig medezeggenschap te organiseren. Ten aanzien van medezeggenschap van de griffie wordt deze beschouwd als "in de onderneming werkende personen". Indien namelijk één OR in de gemeente is ingesteld, is sprake van één onderneming. Op grond van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR, artikel 1, tweede lid) zijn "in de onderneming werkzame personen" diegenen die daarin werkzaam zijn krachtens publiekrechtelijke aanstelling of arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat de medewerkers van de griffie, inclusief de griffier, ook actief en passief kiesrecht hebben in het kader van de WOR. De besluiten die ter advies of instemming aan de OR worden voorgelegd zullen over het algemeen betrekking hebben op de gehele organisatie, inclusief de griffie. De gemeentesecretaris is bestuurder in de zin van de WOR namens het college van b&w. Feitelijk is de griffier bestuurder in de zin van de WOR namens de raad. Het is echter, gezien het beperkte aantal medewerkers, vanuit praktisch oogpunt niet haalbaar een aparte OR voor de griffie in te stellen.

De meest praktische en eenvoudige oplossing is dat een overeenkomst wordt getekend door de griffier met de voorzitter van de OR. Hierin staat dat de medewerkers van de griffie vertegenwoordigd worden door de OR van de gemeente Den Helder. Zijn er specifieke onderwerpen voor de griffie aan de orde, dan is de griffier de gesprekspartner voor de OR.

Het Georganiseerd Overleg gaat met name over de rechtspositie van medewerkers van de gemeente Den Helder. Nu de werkgeverscommissie de uitvoering van de arbeidsvoorwaarden voor de griffie op zich neemt lijkt het logisch dat de in het GO gemaakte afspraken automatisch ook op de griffie van toepassing zijn. Wat betreft het overleg met het GO kan dezelfde afspraak gelden als bij de OR. Op het moment dat een onderwerp op de agenda staat dat specifiek betrekking heeft op de griffie, kan de griffier in de vergadering van het GO aanwezig zijn.

In verband met het voorgaande en voor uniformering van de besluiten stellen wij u voorts voor de eerdere (vergelijkbare) beslispunten (4) en (5) uit het raadsbesluitbesluit 'Rechtspositionele aangelegenheden raadsgriffie' (kenmerk: RB08.0128) in te trekken en de Verordening werkgeverscommissie 2011 overeenkomstig het model van de VNG (zie Lbr. 11/044) vast te stellen.

Maatschappelijk draagvlak

Het betreft hier een intern gerichte regeling, waardoor maatschappelijk draagvlak niet van toepassing is.

Financiële consequenties

Aan het voorgestelde besluit zijn geen financiële consequenties verbonden. Het financiële kader is het budget dat de raad jaarlijks voor der werkzaamheden van de raad en raadsgriffie vaststelt.

Communicatie

De Verordening werkgeverscommissie 2011 treedt in werking nadat deze is bekendgemaakt (website, Helders Weekblad).

Realisatie

Na uw besluitvorming treedt het besluit in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Den Helder, 10 oktober 2011

Het presidium van de gemeenteraad van Den Helder,
Koen Schuiling,
voorzitter

mr. drs. M. Huisman,
griffier

Raadsvergadering d.d.: 31 oktober 2011

Besluit nummer: RB11.CONCEPT

Onderwerp: Voostel tot het instellen van een werkgeverscommissie en vaststellen delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling griffie.

De raad van de gemeente Den Helder;

gelezen het voorstel van het presidium van 10 oktober 2011 (kenmerk: RVO11.CONCEPT) tot instellen van een werkgeverscommissie en vaststellen delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling griffie;

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2. van de Algemene wet bestuursrecht;

Besluit:

1. Een werkgeverscommissie in te stellen;
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet, zijnde benoeming, schorsing en ontslag;
3. Het delegatiebesluit van het college van b&w van 10 december 2003 in te trekken;

Artikel 1

Het besluit 10 december 2003, inhoudende dat een deel van zijn werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en wethouders, wordt ingetrokken.

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgend op die van zijn bekendmaking.

Artikel 3 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Intrekking delegatiebesluit college van b&w'.

4. Het delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie vast te stellen;

Artikel 1

1. De rechtspositie, zoals neergelegd in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 van toepassing te doen zijn op de griffie;
2. Het vaststellen van toekomstige wijzigingen in de rechtspositieregeling, nadat deze op de ambtenaren van de gemeente Den Helder door het college van burgemeester en wethouders van toepassing zijn verklaard, te delegeren aan de werkgeverscommissie;
3. De voorbereiding en uitvoering van functionering- en beoordelingsgesprekken met de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, daarin bijgestaan door een door de griffier aan te wijzen ambtelijk functionaris. Met het college van b&w of de gemeentesecretaris worden afspraken gemaakt over de ondersteuning.

Artikel 2

1. De voorbereiding van de in artikel 1 lid 3 bedoelde besluiten, die zijn voorbehouden aan de raad, wordt namens de raad uitgevoerd door de werkgeverscommissie.

2. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3

Daar waar de vastgestelde arbeidsvoorwaarden of de uitvoering niet voorziet of bij twijfel over de toepassing daarvan, beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 4

Dit besluit treedt in werking volgend op die van zijn bekendmaking.

Artikel 5

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling griffie'.

5. De hierna volgende drie raadsleden te benoemen tot voorzitter respectievelijk lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad:
 1.
 2.
 3.;
6. De beslispunten onder (4) en (5) van de raad van 17 november 2008 ('Rechtspositionele aangelegenheden raadsgriffie', kenmerk: RB08.0128) in te trekken en vast te stellen de "Verordening werkgeverscommissie 2011":

Verordening werkgeverscommissie 2011

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad en regelen in onderling overleg het voorzitterschap.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat. Met het college van b&w of de gemeentesecretaris worden afspraken gemaakt over de ondersteuning.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier of een door deze overeenkomstig artikel 4 aangewezen functionaris draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of een van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als "Verordening werkgeverscommissie 2011".

Aldus besloten in de raadsvergadering
van 31 oktober 2011.

Koen Schuiling , voorzitter

mr. drs. M. Huisman , griffier

Toelichting Verordening werkgeverscommissie 2011

Algemeen

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. De raad en het college van b&w vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en het college van b&w voor de ambtelijke organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening. De delegatie ziet alleen op het nemen van personele besluiten. Benoeming, schorsing en ontslag van de griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie blijven voorbehouden aan de raad en kunnen niet gedelegeerd worden aan de werkgeverscommissie. Voor het overige kan worden verwezen naar de ledenbrief van de VNG van 5 juli 2011 (Lbr. 11/044).

Artikelsgewijs

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

In artikel 1 wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult. Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren HRM-beleid, integriteitbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon) en bereidt zij de voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap. Andere voorbeelden die horen tot de werkgeverstaak zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionering- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie. Ten aanzien van personele aangelegenheden van de griffie zal het vertegenwoordigen van de raad in bezwaar- en beroepszaken plaatsvinden door de werkgeverscommissie via een mandaat. Het is niet wenselijk dit bij de gehele raad neer te leggen. Ook is het in het kader van het dualisme wenselijk deze bevoegdheden bij de werkgeverscommissie neer te leggen. Het eerder op 17 november 2008 (RB08.0128, beslispunt 3) verleende mandaat aan de griffier om een functionaris in de ambtelijke organisatie aan te wijzen die namens de raad in de bezwarenprocedure optreedt in geval van bezwaarschriften aangaande griffiemedewerkers sluit hierbij aan, in die zin dat de griffier op verzoek van de commissie tot een aanwijzing van een functionaris kan overgegaan.

Wat het in mandaat aan de griffier overdragen van haar bevoegdheid ten aanzien van het griffiepersoneel (lid 3) betreft kan worden verwezen naar het raadsbesluit van 4 juni 2007 (nr. 061). De raad heeft daarbij besloten de bevoegdheid tot het nemen van besluiten over aanstelling, ontslag (op verzoek), verlenen van vakantie/verlof, alsmede met betrekking tot besluiten tot ontwikkeling beoordeling en beloning van medewerkers van de raadsgriffie te mandateren aan de griffier.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. De burgemeester is hiervan geen lid. Overigens is de burgemeester wel lid van het college en stuurt hij dus rechtstreeks de secretaris aan, maar niet de griffier. De griffier is niet aan hem ondergeschikt. De burgemeester is echter wel technisch voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. In dat kader kan het zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als informant.

Artikel 3. Taken voorzitter

Gelet op de taken van de voorzitter van de werkgeverscommissie kan er voor de invulling van dit voorzitterschap een voorzittersprofiel worden opgesteld, op basis waarvan de leden kunnen oordelen of de beoogde voorzitter aan dit profiel voldoet. Ook is het wellicht van belang om als raad aan de voorzitter (en de leden) van de werkgeverscommissie scholing aan te bieden op het specifieke terrein waarop deze commissie zich begeeft.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverleningsovereenkomst met de door de griffier aangewezen functionaris.

Artikel 5 en 6. Besluitvorming en Verslaglegging

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is op grond van artikel 7, tweede lid van deze verordening en in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken etc., aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 9. Verantwoording

De raad heeft sinds de dualisering van het gemeentebestuur een eigen secretaris gekregen, de griffier en een griffie ingericht om hem, zijn organen en de griffier te ondersteunen. Daardoor heeft de raad er formeel een taak bij gekregen, de invulling van het werkgeverschap. Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt wat hieronder moet worden verstaan. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen. Ook uit het oogpunt dat het de raad is die de arbeidsvoorwaardenregelingen ten aanzien van de griffie vaststelt, waarop de werkgeverscommissie de personele besluiten baseert, is een belangrijk argument om deze verantwoording te regelen.

Artikelen 10, 11 en 12. Onvoorziene omstandigheden, Inwerkingtreding en Citeertitel

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.