

College voor
Arbeidszaken/VNG

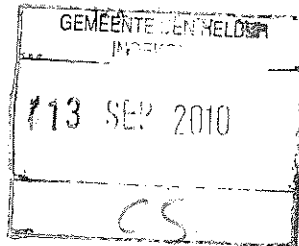
ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden



Informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)
6

betreft
Inwerkingtreding Besluit
personeel veiligheidsregio's

ons kenmerk
ECCVA/U201001923
CvA/LOGA 10/18
Lbr. 10/087

datum
09 september 2010

Bestuurlijke samenvatting

Op 1 oktober 2010 treedt de Wet veiligheidsregio's in werking en daarmee samenhangend het Besluit personeel veiligheidsregio's. Dit besluit heeft gevolgen voor de rechtspositie van brandweerpersoneel.

Deze ledenbrief informeert u over een aantal wijzigingen in de CAR die het gevolg zijn van de invoering van het Besluit personeel veiligheidsregio's. Het betreft een aanpassing in de CAR van de verplichting van de periodieke medische keuring voor vrijwilligers en de aanpassing van de vergoedingssystematiek voor vrijwilligers.

De gewijzigde CAR-artikelen en de nieuwe vergoedingstabellen voor vrijwilligers treft u in de bijlagen.

Stuknummer: A110.09041



Aan de ledenCollege voor
Arbeidszaken/VNGABVAKABO
FNVCNV
Publieke zaak

CMHF

Informatiecentrum tel. (070) 373 8021	uw kenmerk	bijlage(n) 6
betreft Inwerkingtreding Besluit personeel veiligheidsregio's	ons kenmerk ECCVA/U201001923 CvA/LOGA 10/18 Lbr. 10/087	datum 09 september 2010

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding

Op 1 oktober 2010 treedt de Wet veiligheidsregio's in werking en daarmee samenhangend het Besluit personeel veiligheidsregio's. Dit besluit heeft gevolgen voor de rechtspositie van het vrijwillige brandweerpersoneel.

De Wet veiligheidsregio's komt in plaats van de Brandweerwet 1985. Het nieuwe Besluit personeel veiligheidsregio's vervangt het Besluit brandweerpersoneel. Deze ledenbrief informeert u over de volgende wijzigingen in de CAR als gevolg van de invoering van het Besluit personeel veiligheidsregio's:

1) Aanpassing in de CAR van de verplichting van de periodieke medische keuring

In het Besluit brandweerpersoneel was geregeld dat het personeel bij de aanstelling en periodiek wordt onderworpen aan een geneeskundig onderzoek. Het nieuwe Besluit personeel veiligheidsregio's stelt nog wel een keuring bij de aanstelling verplicht, maar geen periodieke keuring. LOGA-partijen vinden het wel van belang dat brandweerpersoneel periodiek wordt gekeurd. Hiervoor wordt momenteel een instrument ontwikkeld dat landelijk zal worden ingevoerd (het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek; PPMO). Naar verwachting wordt dit instrument per 1 januari 2011 door het LOGA vastgesteld en in de periode daarna stapsgewijs geïmplementeerd. Tot die tijd biedt de huidige CAR-UWO met een minimale aanpassing voldoende grond om zowel beroepspersoneel als brandweervrijwilligers te keuren op medische geschiktheid.

2) Vergoedingssystematiek voor vrijwilligers en overige wijzigingen

In 2009 is in een Cao-afspraken vastgelegd dat zodra het Besluit personeel veiligheidsregio's wordt ingevoerd, een nieuwe vergoedingentabel voor vrijwilligers van toepassing is. Deze vergoedingentabel sluit aan bij de opleidingseisen die in het besluit gekoppeld zijn aan benoemde functies. Deze functies uit het besluit zijn eigenlijk takenpakketten. De daadwerkelijke aanstelling in een functie is en blijft een lokale aangelegenheid. Daarnaast staat er in deze brief een aantal technische wijzigingen van de rechtspositie van vrijwilligers.

De gewijzigde CAR-artikelen en de nieuwe vergoedingentabellen treft u in de bijlagen. Verder treft u in de bijlage een informatiefolder van het Project implementatie en communicatie Besluit personeel veiligheidsregio's.

1. Medische keuring

Met de invoering van de Wet veiligheidsregio's en het Besluit personeel veiligheidsregio's komt het Besluit brandweerpersoneel te vervallen. In dit besluit waren twee bepalingen opgenomen over het medisch keuren van medewerkers. Bij de aanstelling moest de medewerker blijkens geneeskundig onderzoek in staat worden geacht de op te dragen werkzaamheden te kunnen vervullen. Daarnaast was in het Besluit brandweerpersoneel geregeld dat medewerkers periodiek worden onderworpen aan een geneeskundig onderzoek. Ook was in het besluit de frequentie hiervan aangegeven. Er werd hierbij niet aangegeven voor welke functies de aanstellingskeuring en periodieke keuring gold.

Het nieuw ingevoerde Besluit personeel veiligheidsregio's regelt alleen nog een aanstellingskeuring voor medewerkers met bepaalde functies. Medewerkers die de functie manschap a, manschap b, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, verkenners gevaarlijke stoffen, bevelvoerder, instructeur, officier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen, meetplanleider, hoofdofficier van dienst of commandant van dienst gaan uitoefenen moeten op grond van het Besluit personeel veiligheidsregio's voorafgaand aan de uitoefening een keuring op basis van de Wet medische keuringen ondergaan. Dit geldt voor zowel de beroeps als de vrijwilligers in deze functies.

Voor niet genoemde functies is het ook mogelijk dat de werkgever een aanstellingskeuring instelt. Voor beroepsbrandweerpersoneel is hier artikel 2:3 CAR de grondslag voor. Een soortgelijke bepaling wordt voor vrijwilligers opgenomen in hoofdstuk 19 van de CAR.

Over een periodiek geneeskundig onderzoek is in het Besluit personeel Veiligheidsregio's niets opgenomen. LOGA-partijen vinden het noodzakelijk dat brandweerpersoneel periodiek gekeurd wordt, zowel voor de gezondheid van de medewerker als voor de veiligheid van derden. Met de invoering van het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) wordt de periodieke keuring

verplicht voor zowel het beroepspersoneel als voor de vrijwilligers. Naar verwachting wordt het PPMO per 1 januari 2011 door het LOGA vastgesteld en in de periode daarna stapsgewijs geïmplementeerd. Over de wijze van implementeren wordt nog overleg gepleegd met het brandweerveld. Tot die tijd maakt de CAR-UWO deze verplichting voor periodiek geneeskundig onderzoek mogelijk in artikel 7:2:4. Dit geldt echter niet voor vrijwilligers en niet voor gemeenten die alleen de CAR volgen. Voor vrijwilligers wordt daarom een artikel dat periodieke keuring mogelijk maakt opgenomen in hoofdstuk 19. Gemeenten die niet zijn aangesloten bij de UWO of de UWO volgen, moeten in hun eigen rechtspositie nagaan of deze een periodieke keuring voor beroepspersoneel mogelijk maakt.

2. Wijzigingen voor de rechtspositie vrijwilligers

2.1 Aanstelling en vergoedingen

In het onderhandelingsakkoord vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer (van 20 mei 2009) is afgesproken dat op de datum van inwerkingtreding van het Besluit personeel veiligheidsregio's een nieuwe vergoedingentabel voor de vrijwilligers ingevoerd wordt, waarbij de vergoedingen op basis van functies zoals omschreven in het besluit, worden uitbetaald. Voorheen werd op basis van rang vergoed. Overeenkomstig de systematiek van het Besluit personeel veiligheidsregio's zijn de vergoedingen voortaan dus gekoppeld aan functies.

Functies en takenpakketten

De functies die in het besluit zijn genoemd zijn te beschouwen als takenpakketten waarvoor verschillende opleidingen, competenties en vaardigheden noodzakelijk zijn. Hoewel de term functie gebruikt wordt in het besluit moet deze niet verward worden met een functiebeschrijving zoals opgenomen in het functieboek van de gemeente of veiligheidsregio. In deze ledenbrief wordt in het vervolg voor de duidelijkheid de term 'takenpakket' gehanteerd. Gemeenten maken lokaal hun eigen functiebeschrijvingen voor brandweervrijwilligers. Dit blijft nog steeds zo na 1 oktober 2010. De inwerkingtreding van het besluit verplicht gemeenten dus niet om lokaal een functiewaarderingssysteem in te voeren of het bestaande systeem aan te passen.

Welke lokale acties zijn nodig?

Het verschilt per corps of de vrijwilligers op dit moment zijn aangesteld in een rang of in een functie. Voor de korpsen waar vrijwilligers zijn aangesteld in een functie, verandert er niets aan de aanstelling. Wel dienen deze korpsen te kijken of de lokale functiebeschrijvingen de takenpakketten niet doorkruisen. De takenpakketten zijn namelijk gekoppeld aan wettelijke opleidingseisen. De korpsen die op dit moment hun vrijwilligers aanstellen in een rang, moeten een nieuw aanstellingsbesluit nemen en hun vrijwilligers aanstellen in een functie gelijk aan één of meerdere takenpakketten. Hieronder worden vier situaties beschreven hoe te handelen.

- 1) De vrijwilliger is in een functie aangesteld die past binnen de takenpakketten uit het besluit: er verandert niets aan de aanstelling. De werkgever stelt de vrijwilliger schriftelijk op de hoogte dat hij per 1 oktober 2010 conform het Besluit personeel veiligheidsregio's is aangesteld als ... (hier het takenpakket uit het besluit noemen) in de functie van ... (hier de lokale functienaam noemen).
- 2) De vrijwilliger is in een rang aangesteld, waaraan een taakbeschrijving is gekoppeld die past binnen de takenpakketten uit het besluit: de vrijwilliger wordt aangesteld in een functie. De werkgever besluit dat per 1 oktober 2010 zijn aanstelling in rang wordt omgezet in een aanstelling in de functie van ... (hier het takenpakket uit het besluit noemen). In dit geval is de lokale functie identiek aan het takenpakket, zoals genoemd in het besluit. De vrijwilliger wordt schriftelijk op de hoogte gesteld van dit besluit.
- 3) De vrijwilliger is in een functie aangesteld die niet aansluit bij de takenpakketten uit het besluit. Dit betekent feitelijk dat de vrijwilliger niet langer aan de wettelijk eisen voldoet om bepaalde taken uit te voeren. De werkgever en de vrijwilliger dienen dan een plan op te stellen om de vrijwilliger zo snel mogelijk de juiste diploma's te laten behalen. Zolang de juiste diploma's niet zijn behaald moeten werkgever en vrijwilliger kijken welke taken de vrijwilliger in de tussentijd nog uit mag voeren. Artikel 4 lid 3 van het besluit biedt voor de meeste functies de mogelijkheid om in de tussentijd het takenpakket als aspirant uit te voeren. Dit betekent dat ook de functie, die het betreffende takenpakket omvat, uitgeoefend kan worden als aspirant totdat de juiste diploma's zijn behaald. Op het moment dat de juiste diploma's zijn behaald, verstuurt de werkgever alsnog een brief, zoals genoemd onder 1).
- 4) De vrijwilliger is in een rang aangesteld, waarbij een taakbeschrijving hoort die niet aansluit bij de takenpakketten uit het besluit:
In dit geval geldt hetzelfde als beschreven onder 3). Het enige verschil is dat op het moment dat de juiste diploma's zijn behaald, de vrijwilliger een brief ontvangt, zoals beschreven onder 2).

Alle vrijwilligers die in dienst treden na 1 oktober 2010 worden aangesteld in een functie, overeenkomstig de eisen van het besluit.

Vakbekwaam blijven

Het besluit spreekt niet alleen van eenmalige opleidingseisen, maar met name ook over het vakbekwaam blijven. Eenmaal aangesteld in een functie met bijbehorend takenpakket, betekent dan ook structurele aandacht voor bijscholing en oefening. Ook al verandert er rechtspositioneel voor de meeste korpsen weinig, er zal door de werkgever en de vrijwilliger een inspanning geleverd moeten worden om te blijven voldoen aan de eisen die het besluit stelt. Voor meer informatie hoe

u blijvend aan de eisen kunt voldoen kunt u terecht bij het Project communicatie en implementatie kwaliteit brandweerpersoneel van de NVBR (zie bijlage 6).

Lokale functies en landelijke competenties

Naast het besluit treedt per 1 oktober 2010 ook de Regeling personeel veiligheidsregio's in werking. In deze regeling staan de kerntaken en competenties genoemd die bij de takenpakketten uit het Besluit horen. In de regeling staat dat de competenties vereist zijn om de takenpakketten te kunnen vervullen. Op het moment dat een vrijwilliger een opleiding met succes afrondt, dan wordt hij geacht te voldoen aan deze competenties. Als er lokaal wordt gewerkt met competenties, dan betekent dit niet dat de competenties uit het besluit één-op-één overgenomen moet worden in de lokale competentietaal. Het gaat erom dat de inhoud van de lokale competentietaal de lading dekt van de Regeling. Ook betekent de Regeling niet dat nu elk korps verplicht aan competentie management moet gaan doen. De kerncompetenties zijn richtinggevend en bieden ondersteuning om een goede invulling te geven aan de takenpakketten.

Koppeling takenpakketten en rangen

Aan de takenpakketten zijn maximale rangen verbonden. Vanaf 1 oktober 2010 vervalt ook een aantal rangen. De NVBR heeft de Leidraad conversie rangen ontwikkeld, waarin staat welke rang aan welk takenpakket wordt gekoppeld. De Leidraad verschijnt in september op www.nvbr.nl. Tot 1 oktober 2010 waren de vergoedingen aan de rangen verbonden. Deze systematiek is nu losgelaten. De rang volgt dus het takenpakket en daarmee indirect de lokale functie. Tussen de vergoeding en de rang bestaat niet langer een relatie.

Vergoedingen en beloningskaders vrijwilligers

Omdat per 1 januari 2011 de salarissen stijgen, zijn er twee nieuwe vergoedingentabellen:

- voor de periode 1 oktober 2010 tot en met 31 december 2010; en
- voor de periode vanaf 1 januari 2011.

De nieuwe vergoedingentabellen treft u aan in bijlagen 2 tot en met 5. In de CAR krijgen de bijlagen de nummers IIb en IIc. Bij de invoering van de nieuwe vergoedingentabel is gekozen om de systematiek van het besluit te volgen. De vergoedingen zijn dan ook gekoppeld aan de takenpakketten die hierin beschreven staan.

Het takenpakket dat binnen de functie valt is leidend voor de hoogte van de vergoeding. Valt er meer dan 1 takenpakket binnen de functie, dan gelden de vergoedingen die horen bij het hoogst gewaardeerde takenpakket. De takenpakketten zijn ondergebracht in 7 functiecategorieën. Bij de samenstelling van de functiecategorieën is gekeken welke takenpakketten vergelijkbaar zijn. Vergelijkbare pakketten zijn ondergebracht in één categorie. In categorie 3 is daarnaast vastgesteld wanneer de vrijwilliger overstapt vanuit categorie 2. Dit is het geval als:

- a) je als vrijwilliger langer dan 5 jaar een functie hebt uitgeoefend uit categorie 2; of

b) er 3 of meer takenpakketten tot je functie behoren (manschap A en twee specialisaties).

Het is niet mogelijk om lokaal een andere beloning vast te stellen dan op grond van de tabel gerechtvaardigd is. Tot slot is het niet mogelijk om lokaal tussencategorieën te creëren of werkzaamheden uit twee takenpakketten apart te belonen.

Bevordering vrijwilligers

Het bevorderen van vrijwilligers naar een hogere functie is een lokale aangelegenheid, net zoals het aanstellen in een functie tot het lokale domein behoort. In artikel 19:9 worden de randvoorwaarden voor bevordering opgenoemd. Hierbij wordt verwezen naar het Besluit brandweerpersoneel. Deze verwijzing wordt vervangen door een verwijzing naar het Besluit personeel veiligheidsregio's. Het besluit gaat uit van takenpakketten, waaraan een rang is gekoppeld. Om voor bevordering in aanmerking te komen moet de vrijwilliger dus beschikken over de diploma's die bij het desbetreffende takenpakket horen. Als de vrijwilliger de juiste diploma's heeft behaald kan hij bevorderd worden naar een hogere functie. Of hij daadwerkelijk wordt bevorderd is een lokale aangelegenheid.

2.2 Vrijwilligers die ABP pensioen opbouwen

Voor een zeer beperkte groep vrijwilligers geldt een aangepaste vergoedingentabel (gebruteerde tabel). Evenals de nieuwe vergoedingentabel is het uitgangspunt hierbij dat de vergoedingen op basis van functie worden uitbetaald. Ook hier geldt dat er per 1 januari 2011 een verhoogde tabel bestaat. Om een grondslag te bieden voor deze tabellen wordt in de CAR een nieuw artikel 19:13a toegevoegd. In bijlagen 4 en 5 treft u de beide tabellen.

De gebruteerde tabel geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP.

Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze aparte vergoedingentabel niet van belang, maar geldt de reguliere vergoedingentabel.

2.3 Wijziging uitkeringsmoment jaarvergoeding vrijwilligers

In 2009 is vastgesteld dat maandelijks eentwaalfde deel van de jaarvergoeding aan vrijwilligers wordt uitgekeerd. Voorheen werd het uitbetalingsmoment lokaal bepaald. De wijziging in de regelgeving is doorgevoerd, omdat enkele gemeenten in het verleden aan hadden gegeven problemen te ondervinden met de fiscus bij het achteraf uitbetalen van vergoedingen. De onbelaste delen van de vergoedingen konden alleen verstrekt worden in hetzelfde jaar als het jaar dat er aanspraak op bestond. Omdat de praktijk uitgewezen heeft dat de maandelijks uitbetaling voor werkgevers extra administratieve kosten met zich meebrengt en veel vrijwilligers bovendien liever een grotere storting ineens ontvangen, wordt de regelgeving op dit punt aangepast. Artikel 19:14 wordt gewijzigd, waarbij het moment van uitkeren aan de lokale bedrijfsvoering wordt overgelaten. Wel dient hierbij aangetekend te worden dat de belastingvrije onkostenvergoedingen in hetzelfde jaar moeten worden uitbetaald als ze zijn genoten en niet in het jaar daarop, anders worden ze belast uitbetaald. Gemeenten moeten hier dus rekening mee houden bij de uitbetaling.

2.4 Overige tekstuele wijzigingen hoofdstuk 19 CAR (vrijwilligers)

Tot slot wijzigen enkele artikelen tekstueel. Het gaat om wijzigingen die de leesbaarheid bevorderen, zoals leestekens, of wijzigingen die te maken hebben met een verwijzing naar de vergoedingentabel dan wel de nieuwe wetgeving.

3. Wijzigingen in de rechtspositie beroepspersoneel

Het beroepsbrandweerpersoneel heeft een aanstelling op grond van de CAR-UWO. Dit zal in de meeste gevallen een aanstelling in een functie zijn, maar in een enkel korps is er sprake van aanstelling in een rang. De lokale acties die nodig zijn om te zorgen dat de aanstelling voldoet aan de eisen van het BPV zijn dezelfde als genoemd in paragraaf 2.1. Het enige verschil met de vrijwilligers is dat als de beroepsbrandweerman niet aan de vereisten van het besluit voldoet het mogelijk is dat hij tijdelijk een deel van zijn werk niet uit kan voeren. Omdat dit gevolgen kan hebben voor het beroepsbrandweerpersoneel, is op 27 juni 2008 in het LOGA afgesproken dat er, conform artikel 12:2 van de CAR, wordt overlegd in het GO voordat er wijzigingen kunnen plaatsvinden in de rechtspositionele aanspraken en/of het loopbaanperspectief van het beroepsbrandweerpersoneel. Op dit lokale overleg is het overlegprotocol integraal van toepassing. Tot slot zijn de subparagrafen 'vakbekwaam blijven', 'lokale functies en landelijke competenties' en 'koppeling takenpakketten en rangen' uit paragraaf 2.1 ook van toepassing op beroepspersoneel.

4. Rechtskracht en inwerkingtreding

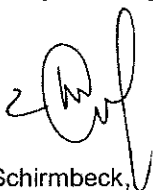
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-

artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door terinzagelegging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Deze wijzigingen treden in werking met ingang van 1 oktober 2010.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



J. Schirmbeck,
secretaris

Bijlage 1: CAR wijzigingen

Bijlage 2: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010.

Bijlage 3: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011.

Bijlage 4: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010.

Bijlage 5: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011.

Bijlage 6: Informatiefolder Project implementatie en communicatie besluit personeel veiligheidsregio's.

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

CAR wijzigingen per 1 oktober 2010

- A De toelichting op artikel 1:2, eerste lid, onderdeel a, wordt geschrapt, met vernummering van de onderdelen b, c, d, e, g en h, i, tot respectievelijk a, b, c, d, f en g, h.
- In de toelichting op lid 2 wordt de aanduiding "g of h" vervangen door: f of g.
- Aan de toelichting wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:
- Lid 3
Niet als ambtenaar in de zin van de CAR-UWO wordt beschouwd de vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. De rechtspositie voor deze categorie is geregeld in hoofdstuk 19 van de UWO. Het personeel van de beroepsbrandweer is wel ambtenaar in de zin van de CAR-UWO.
- B Artikel 19:7, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- 1 Voor aanstelling als vrijwilliger kunnen alleen die personen in aanmerking komen die voldoen aan de eisen die het Besluit personeel veiligheidsregio's daarvoor stelt.
- C Na artikel 19:7 wordt een nieuw artikel 19:7a toegevoegd:
- 19:7a
- 1 Het college kan bepalen dat voor bepaalde functies, waarbij aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid moeten worden gesteld, aanstelling alleen mogelijk is na een geneeskundig onderzoek gericht op de te vervullen betrekking, waaruit blijkt dat tegen het vervullen van de betrekking uit medisch oogpunt geen bezwaren bestaan. Het geneeskundig onderzoek wordt ingesteld door de geneeskundige(n), daartoe aangewezen door het college.
- 2 De kosten van het geneeskundig onderzoek komen ten laste van de gemeente.
- D De toelichting op artikel 19:7a komt als volgt te luiden:
Tot 1 oktober 2010 was het Besluit brandweerpersoneel van kracht. Dit besluit regelde voor zowel beroeps als vrijwilligers een verplichte aanstellingskeuring en een verplichte periodieke keuring. Per 1 oktober 2010 is het Besluit personeel veiligheidsregio's ingevoerd dat alleen nog voor bepaalde functies een aanstellingskeuring verplicht stelt. In het eerste lid is geregeld dat het college daarnaast ook voor andere dan in het Besluit personeel veiligheidsregio's genoemde functies kan bepalen dat voor aanstelling een medische keuring noodzakelijk is. De Wet op de medische keuringen is van toepassing. Het LOGA ontwikkelt een instrument voor een aanstellingskeuring en een periodieke keuring. Tot het moment van invoering van dat instrument met bijbehorende regelgeving is het mogelijk om op grond van dit artikel en artikel 19:10 voor alle functies een aanstellingskeuring en periodieke medische keuring verplicht te stellen.
- E Artikel 19:8, eerste lid, onderdeel d, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- d de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld en de vergoeding die aan hem wordt toegekend.
- F Artikel 19:9 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Het college kan een vrijwilliger alleen tot een hogere functie bevorderen wanneer hij voldoet aan de eisen die het Besluit personeel veiligheidsregio's daarvoor stelt. In het besluit tot bevordering worden ten minste de nieuwe functie en de daaraan verbonden vergoeding vermeld.
- G Artikel 19:10 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
De vrijwilliger die in verband met de uitoefening van zijn werkzaamheden aan bijzonder gevaar voor zijn gezondheid blootstaat, dan wel voor een goede invulling van zijn betrekking aan bijzondere gezondheidseisen moet voldoen, is verplicht zich aan een periodiek

geneeskundig onderzoek te onderwerpen, indien dat naar het oordeel van het college, na overleg met de arbo-arts, noodzakelijk is.

- H De toelichting op artikel 19:10 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Tot 1 oktober 2010 was het Besluit brandweerpersoneel van kracht. Dit besluit regelde voor zowel beroeps als vrijwilligers een verplichte aanstellingskeuring en een verplichte periodieke keuring. Per 1 oktober 2010 is het Besluit personeel veiligheidsregio's ingevoerd dat alleen nog voor bepaalde functies een aanstellingskeuring regelt. Het LOGA ontwikkelt een instrument voor een aanstellingskeuring en een periodieke keuring. Tot het moment van invoering van dat instrument met bijbehorende regelgeving is het mogelijk om op grond van dit artikel 19:10 voor alle functies een periodieke keuring te verplichten.
- I Artikel 19:12, eerste zinsdeel, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
De vrijwilliger bericht zijn hoofdwerkgever zo spoedig mogelijk na indiensttreding dat:
- J artikel 19:13 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Artikel 19:13 Vergoeding
- 1 De vrijwilliger ontvangt zolang de aanstelling duurt een vergoeding overeenkomstig de regels van dit hoofdstuk en bijlage IIb van de CAR-UWO.
 - 2 In afwijking van het eerste lid, ontvangt de medewerker die vanaf 31 december 1979 onafgebroken ambtenaar en als vrijwilliger werkzaam is, zolang de aanstelling duurt een vergoeding overeenkomstig de regels van dit hoofdstuk en bijlage IIc van de CAR-UWO.
- K De toelichting op artikel 19:13 komt als volgt te luiden:
- Toelichting
Voor een zeer beperkte groep vrijwilligers geldt een aangepaste vergoedingentabel. De aangepaste tabel geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP.
- Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze aparte vergoedingentabel niet van belang, maar geldt de reguliere vergoedingentabel.
- L Artikel 19:14 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- 1 De vrijwilliger ontvangt elk kalenderjaar een jaarvergoeding.
 - 2 De jaarvergoeding wordt vastgesteld op het bedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 is vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de tweede kolom.
- M Artikel 19:15, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- 2 De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de derde kolom. Wanneer de vergoeding op nul is gesteld heeft de vrijwilliger voor die activiteit geen recht op vergoeding.
- N De toelichting op artikel 15, wordt gewijzigd in:
De toelichting op artikel 14 en 15.

- O Artikel 19:16, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
2 De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie van de vrijwilliger, in de vierde kolom.
- P Artikel 19:17, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
1 De vrijwilliger die, in opdracht van het college, vijf uur of langer ingezet wordt voor oefeningen, cursussen of overige brandweerwerkzaamheden, ontvangt een vergoeding voor langdurige aanwezigheid. De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de vijfde kolom.
- Q Artikel 19:18, tweede zin, tweede zinsdeel, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
a per uur 16% van het bedrag genoemd in kolom drie van de bijlagen, genoemd in artikel 19:13 op zondagen, nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de koningin wordt gevierd en iedere andere dag die daarnaast door het college wordt aangewezen als feestdag;
b per uur 10% van het bedrag genoemd in kolom drie van de bijlagen, genoemd in artikel 19:13 voor alle overige dagen.
- R Artikel 19:20, tweede lid, tweede zin, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Indien het arbeidspatroon in deze periode sterk afwijkt van het gebruikelijke, past het college deze berekening toe op een kalenderkwartaal waarin wel sprake was van een gebruikelijk arbeidspatroon.
- S Artikel 19:26, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
2 Indien het verzekerde bedrag niet toereikend is om de in het eerste lid genoemde medische kosten van de vrijwilliger te vergoeden, kan het college in bijzondere gevallen een tegemoetkoming verstrekken in de hogere kosten.
- T Artikel 19:30, derde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
3 De vrijwilliger die niet beschikbaar is voor de brandweerdienst, of niet kan deelnemen aan een oefening, bijeenkomst of cursus doet daarvan tijdig melding, onder opgave van redenen en overeenkomstig de instructie van het college.
- U Artikel 19:36, onderdeel c, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
c dienstkleding te dragen voorzien van:
i. andere rangonderscheidingstekenen dan die verbonden aan de rang, behorende bij de functie die de vrijwilliger bekleedt;
ii. insignes en andere onderscheidingstekenen, tenzij tot het dragen daarvan door de staat of door het college toestemming is verleend.
- V Artikel 19:38, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
1 De vrijwilliger die zich aan plichtsverzuim schuldig maakt, kan disciplinair worden gestraft.
- W Bijlage 1 bij hoofdstuk 19 CAR komt te vervallen.
- X In bijlage 1 wordt de zin: 'Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%.' , vervangen door:

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. De bodem in de eindejaarsuitkering wordt verhoogd van € 836,- naar € 1.750,-. Degenen die (een deel van) de maand april 2010 in dienst zijn van de gemeente ontvangen een eenmalige uitkering van 1% en een eenmalige uitkering van 0,5%. Beide eenmalige uitkeringen worden berekend over het salaris dat de medewerker ontvangen heeft in de maand april 2010 vermenigvuldigd met de factor 12. Voor medewerkers met een

deeltijdbetrekking worden de twee eenmalige uitkeringen vastgesteld naar rato van de betrekkingssomvang. De eenmalige uitkeringen zijn pensioengevend en hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR).

Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5% en wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 1.750, -.

Bijlage IIb

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. aspirant manschap a	314	9,71	18,17	12,11
2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenner gevaarlijke stoffen	314	11,17	20,99	13,99
3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	314	12,38	23,21	15,47
4. bevelvoerder	471	15,50	29,15	19,43
5. officier van dienst	3716	0,00	37,16	0,00
6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5336	0,00	53,36	0,00
7. commandant van dienst	7938	0,00	59,55	0,00

Bijlage IIb

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. aspirant manschap a	316	9,76	18,26	12,17
2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenners gevaarlijke stoffen	316	11,23	21,09	14,06
3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	316	12,44	23,33	15,55
4. bevelvoerder	473	15,58	29,30	19,53
5. officier van dienst	3735	0,00	37,35	0,00
6. hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5363	0,00	53,63	0,00
7. commandant van dienst	7978	0,00	59,85	0,00

Bijlage IIc

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. aspirant manschap a	318	9,85	18,47	12,31
2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdeiker, verkenner gevaarlijke stoffen	318	11,37	21,40	14,27
3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	318	12,60	23,59	15,73
4. bevelvoerder	479	15,77	29,60	19,73
5. officier van dienst	3788	0,00	37,88	0,00
6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5432	0,00	54,32	0,00
7. commandant van dienst	8088	0,00	60,61	0,00

Bijlage IIc

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. aspirant manschap a	320	9,90	18,56	12,37
2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenners gevaarlijke stoffen	320	11,43	21,51	14,34
3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	320	12,66	23,71	15,81
4. bevelvoerder	481	15,85	29,75	19,83
5. officier van dienst	3807	0,00	38,07	0,00
6. hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5459	0,00	54,59	0,00
7. commandant van dienst	8128	0,00	60,91	0,00