

BUDGETOVEREENKOMST 2020 t/m 2023
tussen
Stichting De Helderse Vallei
en
gemeente Den Helder
(reg.nr. ID19.....)

De ondergetekenden,

gemeente Den Helder,

gevestigd op het adres Drs. F. Bijlweg 20, 1784 MC DEN HELDER, krachtens artikel 171 lid 2 Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. Leijen, teamcoach team Omgeving, te dezen handelend ter uitvoering van het besluit Mandaatregeling van Burgemeester en Wethouders van 26 maart 2019,

en

Stichting De Helderse Vallei,

gevestigd op het adres De Helderse Vallei 9-11, 1783 DA Den Helder, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw K. van Spronsen in haar hoedanigheid als directeur, hierna te noemen "de stichting",

zijn het volgende overeengekomen:

1. de budgetovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en eindigt op 31 december 2023;
2. de budgetovereenkomst betreft het leveren van prestaties binnen de hoofddoelstelling, nl. in de periode 2020 t/m 2023 realiseren van een duurzame(re) omgang met de natuur door bewoners, bezoekers en bedrijven in de Kop van Noord-Holland en in het bijzonder in Den Helder;
3. de stichting gebruikt de voor 2020 door de gemeente beschikbaar gestelde subsidie van € 741.516,- (incl. 2,96% indexatie) voor het leveren van de hieronder genoemde doelen, activiteiten en resultaten. In 2021, 2022 en 2023 wordt dit bedrag eventueel nog aangevuld met een indexatie, afhankelijk van besluitvorming hierover in de raad.
4. de stichting zet de subsidie effectief en efficiënt in binnen de thema's natuur, duurzame levenshouding, klimaat(adaptatie) en energie voor het behalen van de bij punt 6 genoemde activiteiten en resultaten en gebruikt daarvoor de tot haar beschikking staande middelen op het gebied van educatie, inspiratie en beleving;
5. de in de overeenkomst genoemde doelen en resultaten worden jaarlijks geëvalueerd en afgestemd op (beleids)ontwikkelingen;
6. de stichting is één van de partners die vorm en inhoud geeft aan het gemeentelijk beleid. De afspraken en resultaten worden gebaseerd op beleid afkomstig uit:
 - Structuurvisie 2025:
Projecten uitvoeren die de ruimte in onze stad inrichten en gebruiken zodat we aangenaam kunnen wonen, voldoende kansen hebben op werk en kunnen genieten van onze bijzondere natuur en het mooie landschap. De structuurvisie is het kompas dat richting geeft aan waar we met elkaar naar toe willen.
 - Visie en beleidskader Cultuur kleurt het leven:
De gemeente vindt het belangrijk dat inwoners aan cultuur kunnen deelnemen en/of het kunnen beleven. De gemeente heeft de volgende vier speerpunten in haar beleid:
 - * Kinderen maken kennis met cultuur
 - * Zoveel mogelijk mensen nemen deel aan cultuur
 - * Den Helder als het culturele hart van de regio
 - * Cultureel ondernemen
 - Beleidskader Cultureel Erfgoed 'Oog voor het verleden, visie voor de toekomst (2017)':
Den Helder, markante gemeente met een bewogen en levendige geschiedenis, is trots op haar cultureel erfgoed. Cultureel erfgoed markeert de identiteit van de gemeenschap en refereert aan persoonlijke en gemeenschappelijke geschiedenissen van de inwoners. We gaan daarom zorgvuldig om met erfgoed en geven er betekenis aan voor de samenleving. We willen de relaties tussen

erfgoed, cultuur erfgoed en cultuur en toerisme versterken en veel meer gebruik maken van de ijkpunten van de Helderse geschiedenis.

- Kadernota 'Duurzaam en klimaatbestendig Den Helder (2015)':
Duurzaamheid en klimaatbestendigheid werken door op allerlei gebieden. Duurzaamheid is een onderwerp van kleine stapjes, waar bewustwording, samenwerken en kansen zien en benutten belangrijke ingrediënten zijn. Focuspunten uit de Kadernota zijn:
 - * van afvalpreventie naar grondstof
 - * energieproductie stimuleren
 - * bodemkwaliteit verbeteren
 - * natuur- en landschapsontwikkeling
 - * verduurzaming bestaande woningvoorraad
 - * energiebesparingsaanpak bedrijven
 - * verduurzaming van de organisatie van de gemeente Den Helder
 - * gerichte publieksacties uitvoeren
 - * netwerken, communityvorming en green-deals en als belangrijke werkvormen
 - * verduurzaming mobiliteit
 - * gemeentelijke toezichttaken op het gebied van een gezond woon- en leefklimaat
 - * duurzame economie stimuleren
 - * actieve communicatie over duurzaamheid bevorderen.
- Kadernota 'Toerisme en Recreatie 'Den Helder bruist! '(2017)':
De komende jaren willen we meer bezoekers aantrekken, deze langer vasthouden en daarmee de bestedingen laten toenemen en hiervoor de identiteit van de kerngebieden Julianadorp, Den Helder en Huisduinen inzetten. Focuspunten uit de Kadernota zijn infrastructuur, verblijf, vermaak, waterrecreatie en promotie waarbij ingezet wordt op een uitgebreid routenetwerk met 4 recreatieknooppunten waaronder het knooppunt rondom De Helderse Vallei.
- Armoedenota:
De focus van de nota ligt op:
 - * stimuleren dat mensen zowel binnen als buiten het arbeidsproces hun competenties vergroten en meer kansen krijgen op de arbeidsmarkt, o.a. door het opdoen van werkervaring (betaald en onbetaald);
 - * bieden van een aantrekkelijke woonomgeving en voldoende voorzieningen die leiden tot behoud van een veelzijdige bevolking:
 - * zelfredzaamheid en eigen kracht wordt gestimuleerd.
- Duinzoomvisie:
Uitgangspunten zijn:
 - * het houden van balans tussen ruimtelijke ontwikkelingen en rust & ruimte en
 - * alleen duurzame sociale, ecologische en economische ontwikkelingen in de Duinzoom.

7. Partijen komen overeen dat de stichting zich binnen de hierboven genoemde doelstelling richt op te hieronder genoemde te behalen prestaties:

	Gemeentelijke doelstellingen	Activiteiten	Effect/resultaat
1	<i>Kinderen maken kennis met cultuur [en thema's voor een duurzame levenshouding]</i>		

1a	Kinderen en jongeren in aanraking brengen met de natuur, een duurzame levenshouding en de thema's natuur, klimaat(adaptatie) en energie.	<ul style="list-style-type: none"> • Passend, vraaggericht aanbod hebben voor kinderopvanglocaties, basis-, en voortgezet onderwijs en relevant beroepsonderwijs • Adviesrol naar het onderwijs vervullen. • Afstemming en samenwerking met andere educatieve organisaties in Den Helder. 	De Helderse Vallei bereikt 100% van de basisscholen en voortgezet onderwijs locaties. Daarnaast is er een toenemende structurele samenwerking met peuterspeelzalen, kinderopvang- en buitenschoolse opvang locaties.
1b	Kinderen en jongeren in aanraking brengen met (boerderij)dieren.	<ul style="list-style-type: none"> • Passend, vraaggericht aanbod hebben voor kinderopvanglocaties, basis-, en voortgezet onderwijs en relevant beroepsonderwijs. • Beheren van de kinderboerderij. • Aanbieden van relevante activiteiten en informatie over de thema's dieren, dierenwelzijn en voeding. 	Bij De Helderse Vallei kunnen kinderen en jongeren continue informatie verkrijgen en activiteiten ondernemen met betrekking tot de kinderboerderij. De Helderse Vallei behoudt daarbij de huidige kwaliteit volgens normen van de vereniging samenwerkende kinderboerderijen Nederland (vskbn).
2 Iedereen doet mee			
2a	De Helderse Vallei is gedurende openingstijden voor iedereen vrij toegankelijk.	<ul style="list-style-type: none"> • Er is zowel permanente als tijdelijke interactieve informatievoorziening • Aanbieden van relevante activiteiten en informatie over de thema's: natuur, klimaat(adaptatie), energie en water. • Toegankelijke faciliteiten voor bezoekers met een mobiliteit- of functiebeperking. 	De Helderse Vallei trekt minimaal 80.000 bezoekersaantal per jaar. Hierbij kunnen bezoekers structureel activiteiten ondernemen (zowel individueel als in groepsverband en zowel open activiteiten als op inschrijving).
2b	Kwetsbare inwoners worden bereikt. Er wordt positief bijgedragen aan maatschappelijke vraagstukken zoals voorkomen van eenzaamheid en schoolverlaters, het bevorderen van zelfredzaamheid.	<ul style="list-style-type: none"> • Faciliteren van kwetsbare inwoners, zoals deelnemers dagbesteding, herintreders en mensen die re-integreren. Samenwerking met andere relevante (maatschappelijke) organisaties. 	De Helderse Vallei is een open en prettige plek om te verblijven voor alle inwoners van Den Helder. Faciliteiten zijn ook ingericht en aangepast op bezoekers die baat hebben bij een neutrale, gezonde en rustige omgeving.
3 Cultureel hart van de regio [recreatief knooppunt De Helderse Vallei]			
3a	De Helderse Vallei vormt een herkenbaar en aantrekkelijk onderdeel van een recreatief knooppunt en draagt bij aan de toeristische aantrekkelijkheid van Den Helder.	<ul style="list-style-type: none"> • Afstemming en contact onderhouden met betrokken stakeholders over diverse activiteiten rondom het knooppunt. • Betrokkenheid bij relevante initiatieven, landelijke thema's en/of ontwikkelingen binnen de gemeente en provincie. 	Het recreatieknooppunt verder blijven ontwikkelen.
3b	Zichtbaarheid en bekendheid in de stad en regio Kop van Noord-Holland vergroten.	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet op in- en externe communicatie/PR 	Realiseren van een toename van de zichtbaarheid en bekendheid van het recreatief knooppunt.
4 Cultureel ondernemerschap			
4a	Voorbeeldfunctie in duurzame bedrijfsvoering.	<ul style="list-style-type: none"> • Het voeren van een zo duurzaam mogelijke 	Bezoekers, inwoners en partners worden geïnformeerd

		bedrijfsvoering (in onder andere huisvesting, personeelsbeleid, leveranciers) Waar mogelijk uitdragen naar bezoekers van de duurzame keuzes die worden gemaakt. Partners/stakeholders/gebruikers inspireren tot het maken van duurzame keuzes in eigen leven/bedrijfsvoering.	en gestimuleerd tot het maken van duurzame keuzes
4b	Eigen inkomsten blijven minimaal op niveau 2018 en worden waar mogelijk verhoogd.	<ul style="list-style-type: none"> • Omzet blijven genereren uit onder meer de educatieve activiteiten • Prioriteiten aanbrengen in het ontwikkelen van aanvullende activiteiten in samenwerking met de gemeente 	De inkomsten buiten de subsidie van de gemeente Den Helder nemen toe.
4c	Ondersteunen van verenigingsleven	<ul style="list-style-type: none"> • Faciliteren van relevante verenigingen 	Den Helder heeft een bloeiend verenigingsleven op het gebied van natuur en milieu.

Randvoorwaarden

Algemeen

1. De gemeente Den Helder voert geen specifiek doelgroepen beleid. Binnen uw eigen organisatie, in uw manier van werken (methodieken) en wat betreft de aard van de activiteiten houdt u rekening met en speelt u in op de diversiteit van de bevolking in Den Helder.
2. De stichting is innovatief en vernieuwend en maakt gebruik van landelijke ontwikkelingen in de werksort.
3. De stichting zet waar mogelijk vrijwilligers in en geeft zoveel als mogelijk de gelegenheid voor het volgen van maatschappelijke stages.
4. Uitvoering van deze overeenkomst vindt plaats met inachtneming van de bepalingen van de Algemene subsidieverordening 2019 Den Helder of diens rechtsopvolger.

Financieel

1. De instelling draagt zorg voor een zodanige inrichting van haar administratie dat op een directe, eenduidige en voor haar accountant goed controleerbare wijze inzicht wordt geboden in de realisatie van de prestatie-eenheden die in deze overeenkomst zijn opgenomen.
2. De instelling draagt er zorg voor dat haar administratie na afloop van het subsidiejaar door een accountant wordt gecontroleerd en wordt voorzien van een goedkeurende controleverklaring. In de verklaring van de accountant dient expliciet te worden opgenomen in hoeverre de in deze overeenkomst genoemde resultaten daadwerkelijk zijn gerealiseerd vanuit het oogpunt van rechtmatigheid.
3. Jaarlijks dient de stichting via de gemeentelijke website (www.denhelder.nl) en dan knop 'subsidies en fondsen') de volgende zaken aan te leveren:
 - a. De stichting is verplicht jaarlijks voor 1 juli een verzoek voor subsidie voor het daaropvolgende jaar te doen.
 - b. De stichting is verplicht jaarlijks vóór 1 september een halfjaarrapportage over de periode januari t/m juni van dat jaar in te dienen (inhoudelijk en financieel).
 - c. De stichting is verplicht jaarlijks vóór 1 april een verzoek om vaststelling van de subsidie van het voorgaande jaar in te dienen, inclusief een inhoudelijk jaarverslag (dat inzicht geeft in de in deze overeenkomst als te behalen vermelde resultaten) en een financiële jaarrapportage incl. de daarbij behorende controleverklaring waaruit de gerealiseerde prestaties zoals genoemd in deze overeenkomst ook financieel genoegzaam blijkt. Alle rapportages zijn gebaseerd op en sluiten aan bij de genoemde doelstellingen en resultaten zoals in deze overeenkomst vastgelegd.

Den Helder,november/december 2019.

Stichting De Helderse Vallei,

Gemeente Den Helder,

namens deze,

namens deze,

..... ,
Directeur,
K. van Spronsen

..... ,
teamcoach team Omgeving,
R. Leijen