

Registratienummer:	BI11.00017	Portefeuillehouder:	Koen Schuiling
Van afdeling:	Concernstaf	Ter inzage gelegde stukken / bijlagen:	• E-mail van G.J.J.J. Heetman, senior beleidsmedewerker bij het College van Arbeidszaken/VNG
Behandelend ambtenaar:	J.A.C.M. ten Böhmer-		
Telefoonnummer:	Okkerman		
E-mail adres:	(0223) 67 8365 h.ten.bohmer.okkerman@denh elder.nl		
Onderwerp:	Vaststellen integrale Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 inclusief de toelichtingen		

Gevraagd besluit:

1. voor de medewerkers van de Griffie de integrale Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 inclusief de toelichtingen, zoals die door ons college vastgesteld was per 1 januari 2011, vaststellen;
2. de medewerkers van de Griffie te informeren over het vastgestelde besluit.

Inleiding en aanleiding

Bij de intrede van het duale stelsel in 2002 is besloten dat de Arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Den Helder 2004 en alle toekomstige wijzigingen van toepassing zijn verklaard voor de medewerkers van de Griffie. Gewijzigde inzichten, mede op advies van prof. Elzinga (naar aanleiding van een verzoek daartoe van de VNG), hebben ertoe geleid dat delegatie aan ons college niet meer mogelijk is. Om deze reden moet uw raad de onderhavige wijzigingen vast te stellen.

Als er wijzigingen plaatsvinden in de arbeidsvoorwaarden stelt ons college deze als bevoegd gezag integraal vast voor alle ambtenaren, behalve dus voor medewerkers van de Griffie en zelfs als de wijzigingen op een beperkte groep medewerkers van toepassing zijn. De wijzigingen treden ook niet eerder in werking dan dat zij vastgesteld zijn door ons college en bekend gemaakt. Uw raad is sinds de intrede van het duale stelsel in 2002 het bevoegd gezag voor de Griffie. In verband hiermee dient uw raad alle wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden vast te stellen voor de Griffie en vervolgens bekend te maken. Om alle wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 die plaatsgevonden hebben vóór 1 januari 2011 verzoekt ons college uw raad om deze integraal vast te stellen inclusief de toelichtingen. Alle wijzigingen die door ons college na 1 januari 2011 zijn/worden vastgesteld worden eveneens uw raad aangeboden ter vaststelling.

De aanleiding voor dit voorstel is de e-mail van het College van Arbeidszaken/VNG van 12 mei 2010..

Beoogd resultaat

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 zoals die op 1 januari 2011 door het college vastgesteld van toepassing te laten zijn voor de medewerkers van de Griffie.

Kader

Artikel 107e Gemeentewet

Argumenten / alternatieven

Vanaf 2002 zijn de wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Helder 2004 niet vastgesteld voor de medewerkers van de Griffie. Dit voorstel is bedoeld als inhaalslag.

Wij stellen u voor genoemde integrale arbeidsvoorwaardenregeling vast te stellen.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële consequenties.

Juridische consequenties

Er zijn geen juridische consequenties

Communicatie

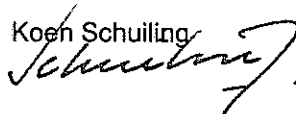
Na vaststelling door uw raad maakt de griffier uw besluit bekend

Aanpak / uitvoering

Den Helder, 8 maart 2011

Burgemeester en Wethouders van Den Helder

Koen Schuiling , burgemeester



H. Raasing , secretaris

