

Gemeenteraad	
Portefeuillehouder: Jeroen Nobel	Van team: Team Openbare orde & Veiligheid Adviseur: Rouby Smit E-mail: ro.smit@denhelder.nl
Classificatie: Openbaar	Kenmerk: 2020-000998 Begrotingswijziging: Nee
Onderwerp:	Voorstel tot het vaststellen van een zienswijze op de Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Publiekssamenvatting:

De gemeenten in Noord-Holland Noord (NHN) hebben op .. december 2019 de Kadernota Veiligheidsregio Noord-Holland Noord voor 2020 ontvangen. Op .. maart 2020 wordt in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio NHN de Kadernota vastgesteld. Voorafgaand aan deze vergadering dient conform art.24 en art.25 gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio NHN aan de gemeenteraden van de regio NHN gevraagd te worden om de zienswijze van de gemeente kenbaar te maken aan het Dagelijks Bestuur. De grondslag van de zienswijze is vastgelegd in de Wet gemeenschappelijke regelingen art.34 en art.35. De regionale raadscommissie wordt gevraagd de raden te adviseren over het voorstel om de Kadernota Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VR NHN) voor 2021 voor kennisgeving aan te nemen. Dit in afwachting van een nadere uitwerking van de financiële en beleidsmatige aspecten door de Veiligheidsregio. En om in te stemmen met het indienen van de in het advies genoemde zienswijze.

Geadviseerd besluit

1. De volgende zienswijze in te dienen op het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021:

a. Het Regionaal Risicoprofiel is gebaseerd op actuele informatie over risico's en ontwikkelingen en kennis van het gebied. Dit zorgt voor een actueel risicoprofiel dat goede input vormt voor het maken van strategische keuzes in het beleid en voeren van risicocommunicatie. Wij kunnen ons vinden in het voorgelegde Regionaal Risicoprofiel.

b. Het beleidsplan geeft de stevige basis van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) weer en zorgt dat de uitvoering van de wettelijke taken als hulpverleningsorganisatie geborgd zijn. Ook wordt ingespeeld op ontwikkelingen om in de toekomst goed hulp te kunnen blijven verlenen. Hiervoor is het onder andere nodig om te experimenteren op het vlak van niet wettelijke taken, samenwerkingen met ketenpartners en de maatschappelijke rol en opdracht van de VRNHN (verder) te verkennen. Deze ruimte wil de gemeenteraad bieden.

- Via de commissie Zorg en Veiligheid is een bestuurlijk platform ingericht waarvan wij de meerwaarde inzien. Het is wel van belang om te onderzoeken welke rol de VRNHN hierbij moet spelen (ondersteunend/faciliterend of regisserend). Belangrijk is ook dat het gemeentebestuur keuzevrijheid voor beleid blijft houden ten aanzien van de niet wettelijke taken. Voordat deze niet wettelijke taken worden opgenomen vindt de gemeenteraad dat een plan moet worden vastgesteld voordat een ontwikkeling definitief beleid wordt. Voorkomen moet worden dat het gemeentebestuur niet wordt meegenomen in ontwikkelingen en onverhoeds financiën voor niet wettelijke taken doorberekend krijgt. Tenslotte moet duidelijk zijn welke positie en rol de VRNHN inneemt en of deze rol niet door een andere organisatie kan, moet of hoort te worden uitgevoerd. Zo komen de consequenties en alternatieven in beeld. De gemeenteraad denkt dat binnen de reguliere planning en control cyclus voldoende ruimte is om gemeentebesturen vooraf mee te nemen in de ontwikkeling van de uitvoering van de niet wettelijke taken door de VRNHN.

- Met inachtneming van bovengenoemde punten kunnen wij ons vinden in het Regionaal Beleidsplan 2020-2023.

c. De Kadernota 2021 sluit aan op het Regionaal Beleidsplan 2020-2023. De huidige ontwikkelingen en experimenten worden binnen de lopende begroting gedekt. Met inachtneming van wat hiervoor in de zienswijze is benoemd (keuzevrijheid beleid, vooraf meenemen gemeentebestuur bij ontwikkelingen niet wettelijke taken en duidelijkheid over de positie en rol van de VRNHN bij ontwikkelingen en vraagstukken) kunnen wij ons vinden in de Kadernota 2021

Raadsvoorstel:

Aanleiding en context

Inleiding De Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) heeft op 13 december 2019 het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 aangeboden aan de gemeenteraden in Noord-Holland Noord. Het algemeen bestuur stelt deze stukken vast. Het vaststellen van de stukken staat gepland voor de algemeen bestuursvergadering van 6 maart 2020. De gemeenteraden hebben de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen op de genoemde stukken. De VRNHN hoort graag of de gemeenteraden zich kunnen vinden in de inhoud van het beleidsplan en het onderliggende risicoprofiel. Tevens vraagt de VRNHN om een reactie op de inhoudelijke kaders en bijbehorende financiën zoals opgenomen in de kadernota voor 2021. De zienswijze ziet de VRNHN graag voor 1 maart 2020 tegemoet, zodat zij deze tijdig met een reactie kunnen agenderen voor de algemeen bestuursvergadering van 6 maart 2020.

Beoordeling stukken Er heeft een ambtelijke beoordeling van de aangeboden stukken plaatsgevonden. Deze beoordeling is terug te vinden in de bijgevoegde memo. Te zien is dat de VRNHN aan het kijken is hoe zij zich moet ontwikkelen om ook in de toekomst de juiste hulp te kunnen bieden. Er is een ontwikkeling gaande binnen de VRNHN waar zij naast de uitvoering van haar wettelijke taken bezig is en zoekende is naar (de invulling van) haar maatschappelijke opdracht en rol bij (zorg-) en veiligheidsvraagstukken die de VRNHN overstijgen. Een onderscheid is te maken in de VRNHN als organisatie die wettelijke taken uitvoert en de VRNHN als platform die door haar schaalgrootte een infrastructuur biedt om werkzaamheden die de organisatie overstijgen en (zorg-) en veiligheidsvraagstukken op te pakken waar regionale samenwerking benodigd is. In de stukken die nu voorliggen wordt dan ook voorgesorteerd op de nieuwe ontwikkelingen. Via de besluitvorming wordt bepaald welke koers de VRNHN gaat varen. De voorgestelde zienswijze is mede gebaseerd op deze ambtelijke beoordeling.

Kenbaar maken zienswijze

Om de zienswijze bij het dagelijks bestuur kenbaar te maken moet een bericht met de zienswijze worden verzonden naar de VRNHN. Een conceptbrief is in de bijlage terug te vinden. Deze conceptbrief is in het format van de gemeente Texel gegoten. Uiteraard zal bij een akkoord van de lokale gemeenteraad de brief worden verstuurd in het format van de desbetreffende gemeente.

Doelen en resultaten

Een goede uitoefening van de wettelijke taken op het gebied van brandweezorg, geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen, de rampenbestrijding & crisisbeheersing en het Veiligheidshuis NHN.

Kaders en omstandigheden

De wettelijke grondslag voor het indienen van de zienswijze op deze stukken is vastgelegd in artikelen 15 en 73 van de Wet Veiligheidsregio's en artikel 4 van de Financiële uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen 2019.

Argumenten en alternatieven

Er zijn geen alternatieve organisaties die de wettelijke werkzaamheden van de VRNHN mogen uitvoeren.

Sturing vanuit de gemeenteraad op de VRNHN gebeurt via de behandeling van de financiële stukken en vaststelling van het risicoprofiel en het regionaal beleidsplan. Hiervoor kan elke gemeenteraad een zienswijze in dienen. Een zienswijze in het algemeen bestuur van de VRNHN wordt alleen met meerderheid van stemmen overgenomen.

Bestuurlijke vernieuwing

De betrekking van de advisering van de Regionale Raadscommissie Noordkop kan bestempeld worden als bestuurlijk vernieuwend.

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Financiële consequenties

De gemeenten in NHN staan samen garant voor de financiële resultaten (positief/negatief) van de Veiligheidsregio NHN. Naast een goede uitoefening van de wettelijke taken is een gezonde financiële huishouding van belang. Hierop wordt in deze zienswijze gestuurd.

Uitvoering en planning

Op basis van het regionaal raadsadvies wordt er in de lokale gemeenteraad een besluit genomen over de financiële stukken van de VRNHN. De colleges van burgemeester en wethouders versturen de brief met daarin de zienswijze van de betreffende gemeenteraad aan het dagelijks bestuur van de VRNHN.

Communicatie

niet van toepassing

Den Helder, 14 januari 2020

Burgemeester en Wethouders van Den Helder,

burgemeester
Jeroen Nobel



secretaris
Robert Reus



Raadsvergadering d.d.	24 februari 2020
Besluit nummer	2020-000998
Onderwerp	Voorstel tot het vaststellen van een zienswijze op de Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

De raad van de gemeente Den Helder;

gelezen het raadsvoorstel van het college van burgemeester en wethouders van Den Helder van 14 januari 2020,

kennis genomen hebbende van de voorbereidende commissievergadering Gemeenteraad op 2020-02-24T19:30:00+01:00

besluit:

1. De volgende zienswijze in te dienen op het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021:

a. Het Regionaal Risicoprofiel is gebaseerd op actuele informatie over risico's en ontwikkelingen en kennis van het gebied. Dit zorgt voor een actueel risicoprofiel dat goede input vormt voor het maken van strategische keuzes in het beleid en voeren van risicocommunicatie. Wij kunnen ons vinden in het voorgelegde Regionaal Risicoprofiel.

b. Het beleidsplan geeft de stevige basis van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) weer en zorgt dat de uitvoering van de wettelijke taken als hulpverleningsorganisatie geborgd zijn. Ook wordt ingespeeld op ontwikkelingen om in de toekomst goed hulp te kunnen blijven verlenen. Hiervoor is het onder andere nodig om te experimenteren op het vlak van niet wettelijke taken, samenwerkingen met ketenpartners en de maatschappelijke rol en opdracht van de VRNHN (verder) te verkennen. Deze ruimte wil de gemeenteraad bieden.

- Via de commissie Zorg en Veiligheid is een bestuurlijk platform ingericht waarvan wij de meerwaarde inzien. Het is wel van belang om te onderzoeken welke rol de VRNHN hierbij moet spelen (ondersteunend/faciliterend of regisserend). Belangrijk is ook dat het gemeentebestuur keuzevrijheid voor beleid blijft houden ten aanzien van de niet wettelijke taken. Voordat deze niet wettelijke taken worden opgenomen vindt de gemeenteraad dat een plan moet worden vastgesteld voordat een ontwikkeling definitief beleid wordt. Voorkomen moet worden dat het gemeentebestuur niet wordt meegenomen in ontwikkelingen en onverhoeds financiën voor niet wettelijke taken doorberekend krijgt. Tenslotte moet duidelijk zijn welke positie en rol de VRNHN inneemt en of deze rol niet door een andere organisatie kan, moet of hoort te worden uitgevoerd. Zo komen de consequenties en alternatieven in beeld. De gemeenteraad denkt dat binnen de reguliere planning en control cyclus voldoende ruimte is om gemeentebesturen vooraf mee te nemen in de ontwikkeling van de uitvoering van de niet wettelijke taken door de VRNHN.

- Met inachtneming van bovengenoemde punten kunnen wij ons vinden in het Regionaal Beleidsplan 2020-2023.

c. De Kadernota 2021 sluit aan op het Regionaal Beleidsplan 2020-2023. De huidige ontwikkelingen en experimenten worden binnen de lopende begroting gedekt. Met inachtneming van wat hiervoor in de zienswijze is benoemd (keuzevrijheid beleid, vooraf meenemen gemeentebestuur bij ontwikkelingen niet wettelijke taken en duidelijkheid over de positie en rol van de VRNHN bij ontwikkelingen en vraagstukken) kunnen wij ons vinden in de Kadernota 2021

Aldus besloten in de raadsvergadering van 24 februari 2020