

Positionering en werving concerncontroller binnen de organisatie

Onderwerp	Positionering en werving concerncontroller
Van	Wethouder Personeel en organisatie, Michiel Wouters
Aan	Auditcommissie
Datum	6 maart 2024

Inleiding

In de Auditcommissie is eerder gesproken over de wenselijkheid van een gemeentebrede "visie op Control". Deze visie zal worden opgesteld in samenspraak met de nieuw te werven concerncontroller. Voordat echter met deze werving wordt gestart heeft de Auditcommissie aangegeven graag mee te worden genomen in de positionering van de concerncontroller in de organisatie.

Dit (beknopte) memo heeft ten doel de auditcommissie te informeren over zowel de rol van de toekomstige concerncontroller alsmede over de positionering van deze functionaris.

Rol van de concerncontroller

Binnen Den Helder wordt de functie van concerncontroller gezien als een adviserende en ondersteunende rol richting directie en management ten aanzien van alle vraagstukken op het gebied van sturing en beheersing.

Meer concreet houdt de concerncontroller zich bezig met het ontwikkelen en in het stand houden van een passend systeem van planning & control gericht op zowel strategisch bestuurlijk beleid als op een doelmatige beheersing van de bedrijfsvoering.

Daarnaast houdt de concerncontroller zich bezig met:

- adviseren en rapporteren aan directie en management over haalbaarheid, doelmatigheid, risico's van investeringen, projecten en grondexploitaties;
- adviseren en rapporteren aan directie en management met betrekking tot de verbonden partijen en samenwerkingspartners;
- initiëren van vernieuwingen, zo nodig opstarten van onderzoeken, scheppen van voorwaarden om de beheersing van processen, projecten en programma's te verbeteren;
- functioneel leiding geven aan de collega's van de verbijzonderde interne controle;
- in bijzondere gevallen rechtstreeks rapporteren aan het college van burgemeester en wethouders.
- ondersteuning bij de verbetering/implementatie van hetgeen door de concerncontroller zelf is geconstateerd, geadviseerd of gerapporteerd.
- aansturing van de (verbijzonderde) interne controle

De werkzaamheden van de concerncontroller gaan daarmee verder dan de planning & control cyclus en zijn niet uitsluitend financieel van aard.

Positionering inclusief historie

Wanneer we kijken naar het recente verleden rondom de invulling van de rol van de concerncontroller zien we dat deze vanaf 2019 anders was ingevuld dan hiervoor geschetst. De functie van concerncontroller werd toen ingevuld in combinatie met een rol die mede 1^e lijns werkzaamheden binnen Financiën betroffen en deels een niet-geformaliseerde directiefunctie, feitelijk dus een combinatie van 3 verschillende rollen.

Ultimo 2022 heeft de toenmalige concerncontroller de organisatie verlaten. Vervolgens is in 2023 de directiestructuur gewijzigd, waarbij een driekoppige directie (algemeen

directeur/directeur Bedrijfsvoering, directeur Dienstverlening en directeur Ontwikkeling) is ontstaan. Daarnaast is recentelijk het organisatieontwikkelplan, mede ingegeven naar aanleiding van het door Rijnconsult ingestelde organisatieonderzoek, vastgesteld. Dit heeft ertoe geleid te besluiten dat de rol van de concerncontroller en positionering in de organisatie anders zal worden dan hoe deze was tot en met 2022.

De concerncontroller zal de werkzaamheden uitvoeren als hiervoor beschreven, waarbij de onafhankelijkheid wordt geborgd door de functionaris rechtsreeks te positioneren onder de gemeentesecretaris.

Wervingsproces

Nadat dit memo met de auditcommissie is besproken op 20 maart 2024 zal de werving worden gestart.