

## **Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) op 1 A4:**

De Regietafel Noord-Holland Noord is in 2018 opgericht om de systematiek van de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) door te ontwikkelen en te werken aan de versterking van de samenwerking tussen gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, in lijn met het door de raden aangenomen voorstel inzake de "Verbetering informatievoorziening door gemeenschappelijke regelingen aan raden" in 2018. De Regietafel heeft in opdracht van de raden een aantal instrumenten (door)ontwikkeld, die bijdragen aan het meer aan de voorkant betrekken van gemeenteraadsleden en het kunnen (bij)sturen op de te maken beleidskeuzes en de financiële kaders voor de uitvoering van dit beleid.

Eén van deze instrumenten is de FUGR, die in 2019 herzien is vastgesteld door de (destijds) 18 gemeenteraden van Noord-Holland Noord en de Provincie Noord-Holland. Het is een technisch instrument met o.a. vaste uitgangspunten voor het indexcijfer voor loon- en prijsontwikkelingen. Hiermee is de indexatie losgekoppeld van eventuele bezuinigingsvraagstukken waar de besturen en deelnemers van de GR'en ook mee te maken hebben.

Deze A4 vat samen wat de FUGR is, waarom deze er is en voor wie en hoe de FUGR werkt.

### **1. Wat is de FUGR?**

- De FUGR is een set spelregels die o.a. zorgt voor een uniforme, transparante en voorspelbare manier van indexeren (loon- en prijsontwikkeling) binnen alle gemeenschappelijke regelingen in de regio.

### **2. Waarom de FUGR?**

- De FUGR voorkomt discussies over indexatie en biedt houvast aan zowel gemeenten als gemeenschappelijke regelingen. De methodiek zorgt ervoor dat altijd duidelijk is hoe de indexatie tot stand komt waardoor de financiële planning eenvoudiger en voorspelbaar is.

### **3. Hoe werkt de FUGR?**

- Gemeenten en gemeenschappelijke regelingen ontvangen elk jaar in oktober informatie over de te hanteren indexatie voor de Kadernota die eind december wordt opgesteld. Deze indexatiecijfers zijn vastgesteld door het Centraal Planbureau (CPB).
- Drie jaar later, wanneer de werkelijke loon- en prijsindexcijfers bekend zijn, wordt het verschil verrekend. Dit kan een positieve bijstelling van de index betekenen, maar ook een negatieve bijstelling zijn.
- Dankzij deze methodiek worden de werkelijk gemaakte kosten als gevolg van loon- en prijsstijgingen achteraf volledig verrekend. Hierdoor kunnen de gemeenschappelijke regelingen hun taken conform gemaakte afspraken uitvoeren, en zorg dragen voor de continuïteit van hun dienstverlening.

### **4. Wat valt binnen/buiten de scope van de FUGR?**

- Binnen scope: jaarlijkse indexatie van lonen en prijzen op basis van CPB-gegevens.
- Buiten scope: nieuw beleid, taakstellingen, bezuinigingen en afwijkingen op verzoek van deelnemers (verantwoordelijkheid Algemeen Bestuur van de GR).

### **5. Waar kunt u terecht bij vragen over de FUGR?**

- De Regietafel GR NHN is het aanspreekpunt voor gemeenten en gemeenschappelijke regelingen.
- De Regietafel coördineert de toepassing van de uitgangspunten en communiceert jaarlijks over de te hanteren indexatie.