

**GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING GESUBSIDIEERDE ARBEID
KOP VAN NOORD-HOLLAND
Ontwerp besluit**

Aan: Algemeen Bestuur van de GRGA
Van: Dagelijks Bestuur GRGA
Vergadering:
Agendapunt:
Onderwerp: Aanvaarding van 100 % van de aandelen B.V. Proschoon

Voorstel:

- 1. Voornemens te zijn voor 100% deel te nemen in Proschoon BV. door het volledige aandelenpakket ter waarde van € 300.000 om niet van Probedrijven NV over te nemen**
- 2. Dit voornemen voor wensen en bedenkingen aan de raden van de deelnemende gemeenten voor te leggen.**

Besluit: akkoord, niet akkoord, anders

Toelichting.

Voorstel

Voorstel is per 1 januari 2022 het volledige eigendom van de B.V. Proschoon over te nemen van Probedrijven N.V. Dit door het aanvaarden van het volledige aandelenpakket ter waarde van € 300.000, dat door Probedrijven N.V. om niet zal worden overgedragen.

Het betreft een strikt formele verandering in de organisatiestructuur van de gemeenschappelijke regeling als aandeelhouder, nu van 1 bedrijf zijnde Probedrijven N.V. (met als onderdeel Proschoon), straks als aandeelhouder van 2 bedrijven (Probedrijven N.V. en B.V. Proschoon). De activiteit noch haar inhoud verandert. Deze wordt al uitgevoerd onder toezicht van de gemeenschappelijke regeling.

Doel

Doel is het kunnen toepassen van de CAO Schoonmaak volgens de regels van de nieuwe Wet Arbeidsmarkt in Balans. Dit met ingang van het lopende boekjaar.

Invloed gemeenten

De invloed van de gemeenten (via de gemeenschappelijke regeling) op de werkzaamheden van Proschoon blijft in formele zin gelijk. Informeel kan de betrokkenheid groter worden omdat voortaan afzonderlijk (in de eigen aandeelhoudersvergadering) verslag wordt gedaan.

Financiële aspecten

De werkzaamheden en de financiële situatie en mogelijke risico's blijven ongewijzigd.

Eventuele toekomstige tekorten van de B.V. Proschoon kunnen verrekend worden met de overschotten van Probedrijven N.V., op dezelfde wijze als dat nu gebeurt.

Deze beslissing is aan de aandeelhouders. Ingeval er geen overschotten meer zijn kunnen geen investeringen gedaan worden (uit exploitatieoverschotten) en ontstaat de vraag of de GRGA als aandeelhouder de BV en/of NV wil laten voortbestaan (bijstorten) of liquideren.

Organisatorische aspecten

De uitvoering van ondersteunende diensten als personeelszaken en financiële administratie blijft bij Probedrijven N.V., de Raad van Commissarissen van Probedrijven wordt ook die van de B.V, Schoonmaak. Benoemingen zullen worden gedaan door het daartoe bevoegde orgaan zijnde de algemene vergadering van aandeelhouders.

Nadere toelichting

Onder de N V Probedrijven ressorteert onder meer de 100 % dochtermaatschappij B.V. Proschoon welke zich bezig houdt met schoonmaakactiviteiten.

Het personeel bestaat uit twee groepen medewerkers; enerzijds medewerkers welke zijn gedetacheerd vanuit de GRGA (WSW, Beschut Werk en Duurzaam met LKS) welke een arbeidsovereenkomst hebben onder hun eigen CAO (WSW respectievelijk Samen aan de slag). Anderzijds "eigen" medewerkers (zoals directie en werkbegeleiders) welke vallen onder de CAO Sociaal Werk zoals al het "ambtelijk" personeel van Probedrijven

Op 1 januari 2020 heeft Probedrijven een tweede schoonmaakbedrijf gekocht, De Dreu B.V.

Dit met als doel dit bedrijf te laten samengaan met Proschoon en zodoende de schoonmaakactiviteiten te kunnen uitbreiden. Tevens zou de nieuwe organisatie gaan vallen onder de CAO Schoonmaak. Dit om gelijkwaardig mee te kunnen doen bij aanbestedingsprocedures.

Reden is dat bij aanbesteding in de CAO Schoonmaak is voorzien dat na gunning van schoonmaakwerkzaamheden het personeel van de vorige uitvoerder overgaat naar de nieuwe gunninghouder. Dit is van belang voor het personeel van de BV Proschoon: mocht door een verloren aanbesteding het werk overgaan naar een nieuwe uitvoerder dan kan het personeel van Proschoon alleen recht doen gelden op behoud van werk als zij ook vallen onder de CAO Schoonmaak.

Op 1 januari 2020 trad de Wet Arbeidsmarkt in Balans WAB in werking. Een gevolg daarvan is dat de schoonmaakwerkzaamheden van Proschoon als dochter van Probedrijven N.V., zouden blijven vallen onder de CAO van Probedrijven, de CAO Sociaal Werk.

Op grond van bovenstaande is dat onwenselijk. Daarom is gezocht naar een vorm van verzelfstandiging binnen de GRGA om toepassing van de CAO Schoonmaak onder de WAB mogelijk te maken.

De voorgestelde constructie maakt dat mogelijk en behoudt de directe invloed van de gemeenten om de werkgelegenheid van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te bewaken. Tevens blijft de mogelijkheid van inbesteden door de deelnemende gemeenten bestaan. De aandeelhouder zijnde de GRGA, ziet er op toe dat tenminste 80% van de uitvoerende werkzaamheden geschiedt door werknemers behorende tot de doelgroep van de GGA.