

# Regionale Raadscommissie Noordkop

Nummer

Contact en vragen via

Grada van Deutekom,

[gradavandeutekom@hollandskroon.nl](mailto:gradavandeutekom@hollandskroon.nl)

Portefeuillehouder(s):

1. **M.J.P. van Kampen-Nouwen**
2. A. van Dam
3. J.A. de Boer
4. R. van der Zwaag

Datum vergadering RRN	Datum B&W-besluiten
27 september 2023	29 augustus, 5 september en 12 september 2023

Onderwerp
Kaderstellend besluit implementatie wijziging Wet gemeenschappelijke regelingen

Voorgesteld advies
De RRN adviseert de raden de kaders zoals verwoord op pagina 2 en 3 van het kaderstellend besluit implementatie wijzigingen Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) 2022-2024 in Noord-Holland Noord vast te stellen.

Wettelijke grondslag
Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr)

Kern van de zaak
Per 1 juli 2022 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Wet gemeenschappelijke regelingen. Een deel van de wijzigingen is (wettelijk) verplicht en bij een deel is het aan gemeenteraden en provinciale staten hierover te beslissen. Daarbij is het van belang dat raden dezelfde keuzes maken. Op basis van de keuzes van de raad moeten alle gemeenschappelijke regelingen uiterlijk 1 juli 2024 zijn aangepast. In Noord-Holland Noord is hiervoor een Plan van Aanpak vastgesteld.

Openbaarheid documenten
ja

## Regionale Raadscommissie Noordkop

De Regionale Raadscommissie Noordkop adviseert:

Griffier

Voorzitter

### Aanleiding voor en korte toelichting bij het advies

Per 1 juli 2022 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). De bedoeling van deze wetwijziging is dat gemeenteraden meer invloed hebben op de gemeenschappelijke regelingen. Een deel van de wijzigingen is verplicht en bij een deel is het aan de gemeenteraden en provinciale staten hierover te beslissen. Daarbij is het van belang dat raden dezelfde keuzes maken. De gewijzigde wetgeving heeft een invoeringstermijn van twee jaar. Dit betekent dat uiterlijk 1 juli 2024 de teksten van alle gemeenschappelijke regelingen moeten zijn aangepast aan de wetwijziging. In Noord-Holland Noord hebben we daar met elkaar een gezamenlijk plan van aanpak op afgesproken.

Eind 2022, begin 2023 hebben alle raden in Noord-Holland Noord het plan van aanpak vastgesteld en daarmee, via de colleges, de opdracht gegeven aan de regietafel om regie te voeren op dit traject. In de RRN van 12 januari is dit plan besproken.

De afgelopen periode is gewerkt aan het ontwikkelen van het voorliggend concept kaderstellend besluit. Dit voorstel ligt nu ter besluitvorming voor. Op grond van de kaders die u met dit besluit stelt worden de teksten van alle gemeenschappelijke regelingen in de komende periode gewijzigd en vervolgens aan u voorgelegd voor het afgeven van een zienswijze en besluitvorming (1<sup>e</sup> helft 2024).

In de Kop van Noord nemen de gemeenten deel aan de volgende gemeenschappelijke regelingen:

- Gemeenschappelijke regeling Gesubsidieerde arbeid (m.u.v. Texel)
- Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
- GGD Holland Noord
- Omgevingsdienst Noord-Holland Noord
- Regionaal Historisch Archief Alkmaar

Texel neemt buiten deze regelingen ook deel aan het Samenwerkingsverband de Waddeneilanden. Den Helder neemt nog deel aan de GR Cocensus die uitvoeringswerkzaamheden in het kader van de Wet waardering onroerende zaken alsmede de heffing en invordering van diverse gemeentelijke belastingen regelt.

## Regionale Raadscommissie Noordkop

### Invloed kaders op keuze

De Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) vormt het wettelijk kader.

In regionaal verband (Noord Holland Noord) zijn aanvullende afspraken vastgelegd in door de raden vastgestelde "Financiële Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen" (FUGR 2019) en de notitie "Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen" uit 2018.

### Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Voldoen aan de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). In regionaal verband zijn in Noord-Holland Noord aanvullende afspraken vastgelegd in de door de raden vastgestelde "Financiële Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen" (FUGR 2019) en de notitie "Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen" uit 2018.

### Motivering

In voorliggend voorstel neemt u besluiten over de kaders van de volgende artikelen uit de Wet gemeenschappelijke regelingen.

#### Overzicht te wijzigen artikelen

- |  |   |
|--|---|
| 1. Artikel 1   | Zienswijzprocedure aangaan / treffen / wijziging regeling                   |
| 2. Artikel 9   | Opnemen voorwaarden uittreding en de gevolgen daarvan                       |
| 3. Artikel 10, lid 5 en 6<br>+ Artikel 34, 34B en 35 | Aanvullende zienswijze<br>Nieuwe uiterlijke termijnen kadernota & begroting |
| 4. Artikel 10 lid 7                                  | Participatie van ingezetenen  |
| 5. Artikel 11A                                       | Evaluatie   |
| 6. Artikel 17  | Actieve informatieplicht vanuit het bestuur                                 |
| 7. Artikel 24A                                       | Mogelijkheid gemeenschappelijke adviescommissie in te stellen               |
| 8. Archiefparagraaf*                                 |   |

\*Het voorstel focust zich op de implementatie van wetswijzigingen. Andere aanpassingen die politiek gevoelig (kunnen) zijn vallen buiten de scope van het plan. Wel is er ruimte voor het meenemen van technische aanpassingen. Omdat niet alle gemeenschappelijke regelingen voldoen aan de eisen van de Archiefwet is het voorstel om naast de wetswijzigingen van het wgr-traject alle regelingen nu ook aan te passen voor de archiefparagraaf.

#### Voorgesteld kader per artikel

**Artikel 1 Verplichte zienswijzprocedure bij het treffen, het wijzigen van, het toetreden tot en het uittreden uit een GR**

## Regionale Raadscommissie Noordkop

Dit artikel hoeft niet opgenomen te worden in de regelingen zelf. Deze verplichting vloeit direct voort uit de wet. Opnemen in de regelingen is daarom niet noodzakelijk.

### **Artikel 9 Voorwaarden uittreding**

De uittredingsbepaling is een verplicht onderdeel van de gemeenschappelijke regeling. Het betreft een (vrij technische) wijziging waarbij wordt bepaald wat de minimale termijn van deelname, de opzegtermijn en de uittreedsom is.

Bij **uittreding** is het voorstel een **minimale termijn van deelname** te hanteren van 4 jaar, te rekenen vanaf de datum van deelname aan/toetreding tot de regeling en een **opzegtermijn** van tenminste één jaar in acht te nemen.

De **uittreedsom** wordt berekend aan de hand van de directe reële schade, berekend over een overbruggingsperiode van 5 jaar. De hoogte van de reële schade wordt berekend door de accountant van de GR, aangevuld met een bindend advies van een onafhankelijke derde (bijvoorbeeld een externe accountant).

### **Artikel 10 Lid 5 en 6 Aanvullende zienswijzeprocedure omtrent besluiten en Artikel 34 34b 35 Aanpassen termijnen voor indiening van kadernota, ontwerpbegroting en begroting**

Voorstel is om naast de **verplichte zienswijzeprocedure** op de begroting een aanvullende zienswijze procedure vast te leggen voor drie besluiten: 1. Kadernota (is nu al het geval in Noord-Holland Noord en wordt hiermee bevestigd), 2. Bestemming van het rekeningresultaat (in plaats van de jaarrekening als geheel) en 3. Strategische of meerjarenplannen (voor zover een GR een dergelijk plan of document heeft). Voorstel is daarnaast om de **termijnen** te handhaven die in 2018 zijn overeengekomen in het kader van vaststelling van FUGR (en Spoorboekje) en deze op te nemen in de GR, met inbegrip van de onder 1 genoemde besluiten. Het handhaven van de huidige afspraken voorkomt vergaderingen voor raden in het zomerreces, en blijft binnen de nieuwe wettelijke termijnen.

### **Artikel 10. Lid 7 Participatie van ingezetenen en belanghebbenden**

Het voorstel is om participatie voor ingezetenen en belanghebbenden alleen op te nemen in de gemeenschappelijke regeling als de raden bevoegdheden hebben overgedragen aan het algemeen bestuur van een openbaar lichaam. Het overgrote deel van de GR-en zijn collegeregelingen, en zijn er dus geen bevoegdheden overgedragen. Daar ligt het voor de hand om inspraak lokaal in te passen via reguliere inspraakmogelijkheden bij bijv. het vaststellen van beleidskaders die door de GR-en uitgevoerd worden. Wanneer de raden wel bevoegdheden hebben overgedragen aan het algemeen bestuur van een openbaar lichaam, ligt inspraak rechtstreeks bij de gemeenschappelijke regeling wel voor de hand. Hoe deze inspraak wordt geregeld is aan het Algemeen Bestuur van de regeling. In de bijlage is een overzicht opgenomen van GR-en waarvoor dit geldt.

### **Artikel 11a: Evaluatie gemeenschappelijke regeling**

Elke GR dient een tekst op te nemen over de evaluatie van de regeling. Dit betekent dat in elke regeling wordt aangegeven of er wel of niet evaluaties plaats vinden, en zo ja, op welke wijze.

Het voorstel is dat in elke GR evaluaties plaats vinden en om hierbij ruimte te geven voor maatwerk. Elke GR kan met een tekstvoorstel komen voor een evaluatieprocedure en deze wordt met het geheel van de gewijzigde

## Regionale Raadscommissie Noordkop

regeling voor zienswijze en/of besluit aan de raden voorgelegd.

### **Artikel 17 Actieve informatieplicht van bestuur aan raden**

Informatieverstrekking aan de raden (en staten) gebeurt zo vroeg mogelijk, schriftelijk en op hoofdlijnen. Het bestuur (DB, AB en/of voorzitter) zendt de informatie altijd schriftelijk, rechtstreeks naar en gelijktijdig aan de raden van de deelnemende gemeenten (en staten), in cc aan de colleges van de deelnemers. Indien de informatie wordt verstrekt door DB of voorzitter dan worden de AB-leden vooraf geïnformeerd.

### **Artikel 24a Gemeenschappelijke adviescommissie**

Dit artikel hoeft niet opgenomen te worden in de regelingen zelf. Deze verplichting vloeit direct voort uit de wet. Opnemen in de regelingen is daarom niet noodzakelijk.

### **Archiefparagraaf**

Het gaat om het actualiseren en in overeenstemming brengen van de archiefparagrafen met de Archiefwettelijke vereisten. De paragraaf bevat artikelen over Archiefzorg, Archiefbeheer, Archiefbewaarplaats, Toezicht, Verantwoording, Terbeschikkingstelling en Beheer.

## Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)

### **Regionale samenwerking en couleur locale**

In gemeenschappelijke regelingen wordt regionale samenwerking vormgegeven. Ook het concept kaderstellend besluit is in regionale afstemming tot stand gekomen. Inherent aan de opgave is, dat de wet een aantal zaken voorschrijft en op onderdelen keuzeruimte biedt, waarbij unanimititeit van alle deelnemers wordt gevraagd.

De wet vereist dat alle gemeenschappelijke regelingen uiterlijk op 1 juli 2024 zijn gewijzigd conform de wet. Gelet op doorlooptijden van besluitvormingsprocedures is dit ambitieus, maar (zonder grote tegenslagen) haalbaar. Wel constateren we een spanning als het gaat om het zorgvuldig betrekken van alle stakeholders indien uw besluitvorming leidt tot substantiële wijzigingen. Immers de laatste raden beslissen op 31 oktober over de kaders en het aanpassen van alle regelingen op grond van uw besluiten is een omvangrijke klus en vraagt deels ook nog om bespreking in besturen van gemeenschappelijke regelingen voordat ze voor een zienswijze en/of besluitvorming uw kant op komen.

Om drie redenen schatten we dit risico in als laag:

1. U als raad heeft aan de voorkant uw inbreng kunnen leveren en die inbreng is ook zorgvuldig betrokken bij de totstandkoming van het voorliggende voorstel.
2. De ambtelijke voorbereidingen om snel te schakelen lopen al.
3. Desgewenst maakt de Regietafel parallel aan dit besluitvormingsproces een ronde langs de besturen van alle gemeenschappelijke regelingen.



## Regionale Raadscommissie Noordkop


Ja

Bijlagen
0. Aanbiedingsbrief Regietafel NHN
1. Concept kaderstellend besluit implementatie wijzigingen Wgr 2022-2024 in Noord-Holland Noord
2. Vragen en antwoorden raadsbijeenkomsten Wijziging Wgr
3. Input griffiers NHN bij implementatie nieuwe Wgr voor raden
4.
5. <a href="#">Plan van Aanpak implementatie nieuwe Wgr 2022</a>

Openbaar