



Veilighedsregio
Noord-Holland Noord
RRB NKP
27 september

Doorontwikkeling
Brandweer Noord-Holland Noord

1



1. Paraatheid onder druk & uitdagingen op vitaliteit bij diverse posten

2. Kazernes met een zeer gering aantal inzetten:
Risico's in vakbekwaamheid & veiligheid

3. Nieuwe crisistypen: complexiteit incidenten groeit en vraag verandert

4. Noodzaak tot innovatie en nieuwe werkwijzen: onder andere
energietransitie en veranderende samenleving



2



Doorontwikkeling Brandweezorg

Boodschap vanuit de raden

De politieke boodschap:

- Neem de raden mee in de doorontwikkeling
- Versterk de verbinding tussen Veiligheidsregio en werkvloer
- In gesprek blijven met de medewerkers

3



Doorontwikkeling Brandweezorg

Nieuwe bestuurlijke opdracht

Essentie:

- Eerdere plannen 'van tafel'
- Instellen van de adviescommissie brandweezorg
- Herziene bestuurlijke uitgangspunten:
 - Budgetneutraal losgelaten
 - Vasthouden fijnmazigheid
 - De brandweer blijft voldoen aan wettelijke-, bestuurlijke-, en juridische kaders

4



Doorontwikkeling Brandweezorg

Terugblik

- 2015 Regionalisering €7.400.000 bezuinigd op brandweerbudget
- 2018 Noodzaak tot verandering besproken met bestuur
- 2019 Start Brandweer 360
- 2021 Opdracht AB voor taakstelling €700.000 en doorontwikkeling
- 2022 Presentatie plannen
- 2023 Herziene uitgangspunten en opdracht doorontwikkeling

5



“Lokale veiligheid is ons grootste goed”

6

Doorontwikkeling brandweezorg

Proces en kader

Zienswijzeprocedure:

- Beleidsplan
- Dekkingsplan
- Meerjarenontwikkelplan
- Kadernota 2025

Belangrijkste bronnen en kaders meerjarenontwikkelplan:

- Rode draden uit de dialoogsessies
- Klankbordgroepen
- Het dekkingsplan
- Wet en regelgeving

7

Rode draden dialoogsessies

In gesprek met 52 posten

Rode draden:

- Organisatie en bedrijfsvoering dienen meer in te spelen op vrijwillige posten
- Versterking en verandering van vakbekwaamheid noodzakelijk
- Differentiatie alleen als maatwerkoplossing
- Meer aandacht voor werving en behoud personeel



8

Oplossingsrichtingen

Voorgestelde ontwikkelthema's:

- Paraatheid en bezetting versterken
- Investering in vakbekwaamheid en veilig werken
- Innovatie en preparatie op nieuwe crisistypen



9

Paraatheid onder druk

Beschikbaarheid en vitaliteit bij diverse posten



Hoe snel is de brandweer gemiddeld in Noord-Holland Noord ter plaatse?

10



Dekkingsplan 2024-2027

Een nieuwe methode

Kaders:

- Art 14 Wvr, het AB is verplicht een dekkingsplan op te stellen
- Gebiedsgebonden opkomsttijden conform handreiking in opdracht van het Veiligheidsberaad
- Getoetst door onafhankelijke commissie
- Brandweezorg is gestoeld op vrijwilligheid, mits de geoefendheid en wettelijke opkomsttijd is gegarandeerd

11



Paraatheidsdata dekkingsplan

Paraatheid op basis van interviews met postcommandanten

Totaal avond, nacht weekend	
Beschikbaarheid voldoende	88%
Beschikbaarheid matig	10%
Beschikbaarheid onvoldoende	2%
Totaal overdag	
Beschikbaarheid voldoende	29%
Beschikbaarheid matig	54%
Beschikbaarheid onvoldoende	17%

Huidige stand van zaken:

- Beschikbaarheid in de avond, nacht en weekend grotendeels op orde 88%
- Overdag heeft 71% van de posten in meer of mindere mate een beschikbaarheidsprobleem.

Voorbeeld: de brand in Onderdijk

12



Paraatheidsdata dekkingsplan

Paraatheid Noordkop op basis van interviews met postcommandanten

Team Noordkop		
Post	ANW	DAG
Den Helder V		
Julianadorp		
Anne Paulowna		
Breezand		
Den Oever		
Hippolytushoef		
Middenmeer		
Slootdorp		
Wieringerwaard		
Wieringerwerf		
Winkel		
Callantsoog		
Dirkshorn		
Schagen		
Schagerbrug		
Warmenhuizen		
De Cocksdorp		
Den Burg		

Huidige stand van zaken:

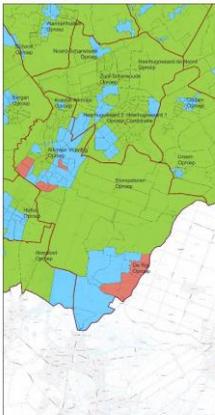
- 56% van de posten in NKP ondervindt problemen met uitrukken tijdens de dag-bezetting

13



Resultaten dekkingsplan

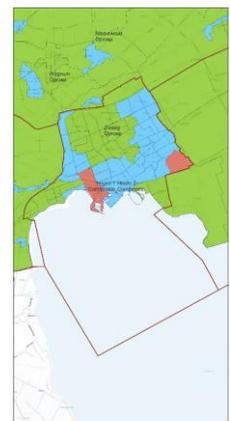
Wettelijke Opkomsttijden



Huidige situatie regio Alkmaar

Huidige stand van zaken:

- Paraatheidsproblemen "afzonderlijke" posten
- Bezetting Alkmaar ontoereikend voor dekking
- Bezetting Hoorn ontoereikend voor dekking
- Bezetting duinstreek zeer kritisch



Huidige situatie regio West-Friesland

14



Resultaten dekkingsplan

Wettelijke Opkomsttijden



Situatie regio Alkmaar na implementatie aanbevelingen

Voorgestelde ontwikkelrichtingen:

- Direct versterken Alkmaar naar 6 beroepsmedewerkers 24/7 (9 fte)
- Gefaseerd versterken Hoorn naar 6 beroepsmedewerkers 24/7 (23,4 fte)
- Invoer noodzakelijke kazerneringscapaciteit (5 fte)



Situatie regio West-Friesland na implementatie aanbevelingen

15



Beroepscapaciteit versterkt de vrijwilligheid

Beroepscapaciteit versterkt de vrijwilligheid in de Noordkop

- Extra beroepscapaciteit versterkt posten in de direct omgeving door dubbelzijdig aanrijden
- Extra beroepscapaciteit speelt dubbel professionals vrij voor ingezet op vrijwillige posten bij beschikbaarheidsproblemen
- Instellen flexpool met beroepscapaciteit vergroot kazerneringsmogelijkheden waarmee paraatheid aan de wet kan voldoen

16

Risico's in vakbekwaamheid & veiligheid

Bij kazernes met een gering aantal inzetten



Hoe vaak is een brandweervrijwilliger gemiddeld betrokken bij een gebouwbrand?

17

Ervaringsgetal

Posten met klein aantal alarmeringen (2022)

< 30 alarmeringen

- De Cocksdorp (29)
- Slootdorp (24)
- Groet (25)
- Ursem (21)

30 tot 40 alarmeringen

- Akersloot (32)
- Breezand (32)
- Den Oever (39)
- Dirkshorn (39)
- Hippolytushoef (30)
- Wieringerwaard (31)
- Nibbixwoud (39)

40 tot 50 alarmeringen

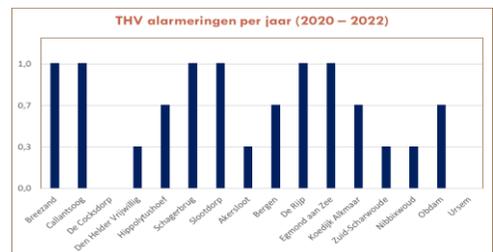
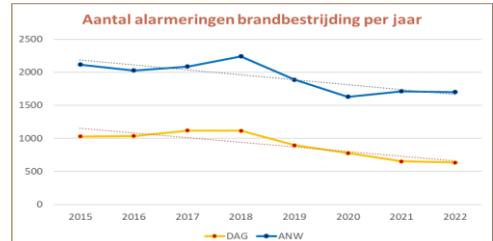
- Anna Paulowna (43)
- Callantsoog (43)
- Middenmeer (48)
- Schagerbrug (42)
- Warmenhuizen (49)
- De Rijp (48)
- Limmen (48)
- Abbekerk (49)
- Avenhorn (45)
- Hem (49)
- Opmeer (49)

18

Alarmeringen voor brand & technische hulpverlening

Aantallen per jaar & trend

- Afname alarmeringen brandbestrijding
- Beperkt aantal alarmeringen voor technische hulpverlening
- Gemiddelde loopbaan bij brandweer wordt korter



19

Noodzakelijke versterking vakbekwaamheid

Noord-Holland Noord en landelijke benchmark

Huidige stand van zaken:

- Capaciteit medewerkers oefenen VRNHN is 1 op 100 medewerkers
- Inzet vrijwilligheid op vakbekwaamheid neemt af
- De kwaliteit en capaciteit van het oefenen is onder het gewenste niveau
- Geen capaciteit voor bijscholingen
- Geen inzicht in de mate van vakbekwaamheid van het personeel
- Risico's voor veiligheid



Landelijke norm onderschreven door NIPV:
1 oefenmedewerker op 50 medewerkers

20

Versterking vakbekwaamheid en veilig werken

Voorgestelde ontwikkelrichtingen:

- Versterking vakbekwaamheid naar 1:50 (16,66 fte)
- Meer capaciteit en kwaliteit voor vrijwilligers
- Ambitie: kwalitatief registreren van oefeningen en meer inzicht via betere data

Geoefendheid verkleint risico's voor ons personeel en omgeving



Kazernes met een zeer gering aantal inzetten:
Risico's in vakbekwaamheid & veiligheid

21

Noodzaak tot vernieuwing



22

Noodzaak tot vernieuwing

Brandweer niet klaar voor grote risico's:

- Natuurbranden
- Hoogbouw
- Parkeergarages

Noodzakelijk stappen:

- In samenwerking met partners
- Aansluiten bij (landelijke) ontwikkelingen:
- Inzet op preventie activiteiten



Nieuwe crisistypen en noodzaak tot innovatie en nieuwe werkwijzen: onder andere energietransitie en veranderende samenleving

23

Resumerend

Effecten voor Noordkop:

Vakbekwaamheid:

- Meer capaciteit voor vakbekwaamheid verhoogt de opleidingscapaciteit

Paraatheid:

- Behoud beroepsmatige repressieve capaciteit
- Verhoogde dekking tijdens de dag situatie
- Verhoogde dekking tijdens de avond, nacht, weekend situatie

Innovatie:

- Verkennen werkwijzen voor bijvoorbeeld effectievere natuurbrandbestrijding

24



Tot slot

Bedankt voor uw aandacht

