



Verbeteren samenwerking Kop van NH

RRN 27 september 2023



Aanleiding

Bestaande netwerkorganisatie loopt al jaren. Heeft resultaten, biedt kansen en is noodzaak.
Lopend PO –Fysiek en PO-Sociaal

Onderzoek KoksDeVoogd

Inzet gemotiveerde medewerkers voor de regio, maar wel ad hoc

Onwenselijk: gemeentesecretaris Den Helder coördinerend secretaris voor de RNN zonder bestuurlijke regionale ‘rugdekking’

Geen draagvlak voor oprichting GR of andere formalisering c.q. juridische entiteiten

Wens tot meer coördineren met betrekking tot inzet personeel.
Samenhang inhoud regio bevorderen

Den Helder bereid tot ‘P-rolorganisatie’ en ‘administratiekantoor’

Vervolg

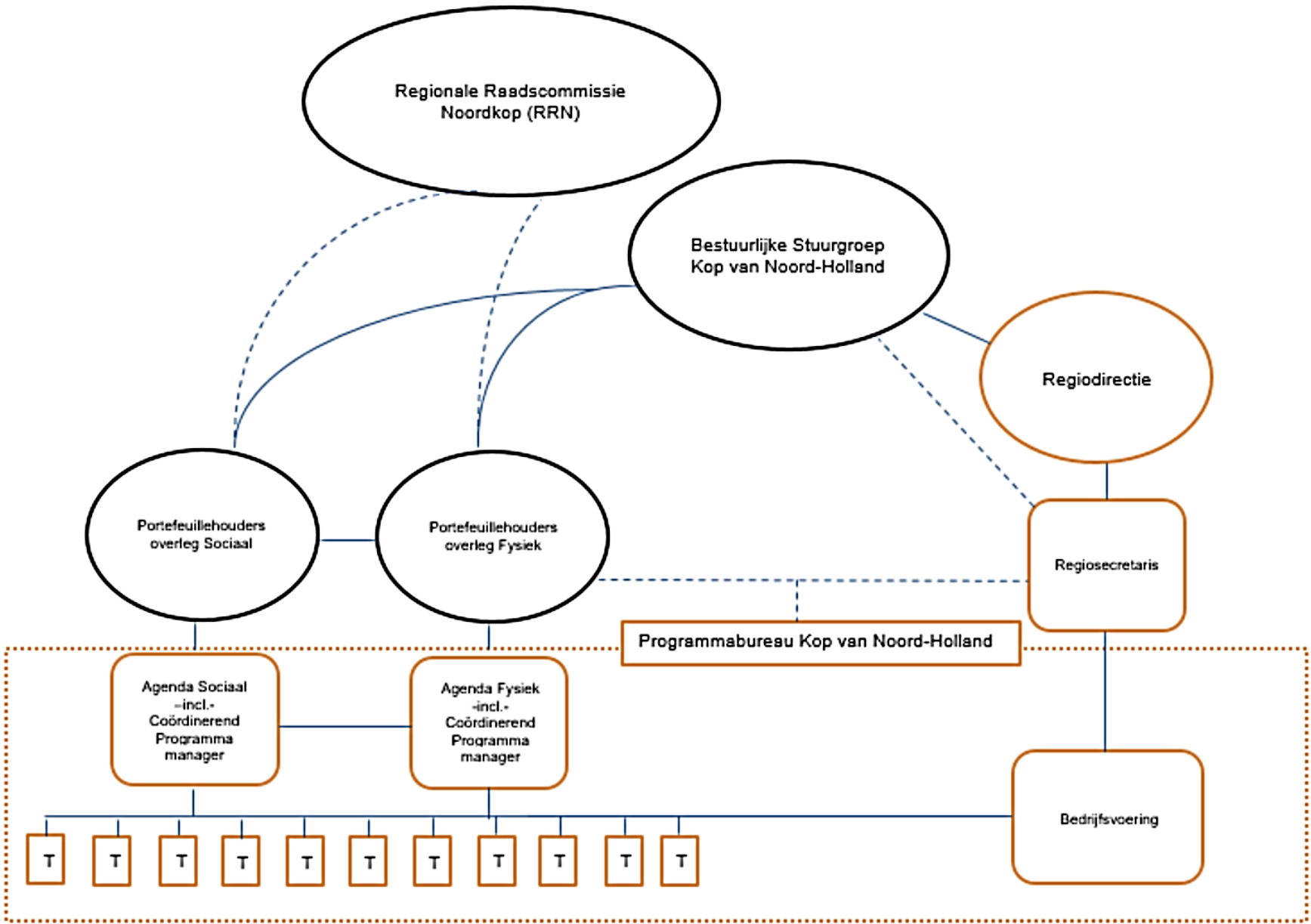
Elke Regio Telt geeft nieuwe impuls en verbinding op bestuurlijk niveau

Deze verbinding benutten om **samenwerkingsafspraken** te maken

Logische opbouw met
programma's > aansturing > directie > bestuurlijke coördinatie > raadscoördinatie

Werken met detacheringen naar het regiobureau

Regionale netwerkorganisatie Kop van Noord-Holland



Vervolg

Opbouw bekendheid en gedeeld draagvlak voor de samenwerking met ondernemingsraden, directies, colleges, RRN en raden

Qua organisatie betreft het personele samenwerking tussen de vier gemeenten. De vier gemeentesecretarissen vormen de regiodirectie en bereiden werving regiosecretaris voor. Den Helder ondersteunt dit proces 'technisch'

De regiosecretaris werkt daarna het één en ander uit voor opbouw regiobureau en neemt de rol van coördinerend secretaris voor de RRN over van de gemeentesecretaris van Den Helder.

De samenwerking binnen de PO's Fysiek en Sociaal blijft ongewijzigd.