

Presentatie aan de
Regionale Raadsadviescommissie Noord-Holland Noord
6 februari 2025



GRGA is door gemeenten gemandateerd te zorgen voor passend, betaald werk voor mensen die dat zelf moeilijk kunnen vinden.

In de regelingen	WSW	388 Fte
	Beschut werk	101
	Duurzaam	<u>68</u>
		557 Fte per 2026

GRGA is juridisch werkgever en betaalt de lonen

GRGA voert zelf geen andere werkzaamheden uit,
uitvoering gemandateerd aan Probedrijven NV

Regietafel vraagt de GRGA scenario's voor structurele verlaging gemeentelijke bijdrage ingaande 2026, met **3% = 552.000** of met **5% = 1.015.000**

Maar begroting GRGA 2026 totaal euro 23.147.000
is 99,22% loonkosten en 0,78% (400.000) overhead

Overhead bestaat uit

collectief vervoer	285.000 (was 409.000 - /- 124.000) (verlaging m.i.v. 2026 door nieuwbouw in Den Helder)
overig	115.000

Dus geen ruimte in overhead voor 3% of 5% besparing
Besparen op loonkosten door verminderen werknemers?

Opstellen scenario's lastig want tegenstrijdige ontwikkelingen

- a. verlaging nieuwe instroom haaks op doel participatiewet
- b. lagere instroom = verlaging kosten uitkeringen
- c. lagere instroom = minder compensatie uitstroom WSW
- d. bezuinigen door gemeenten haaks op extra geld van het rijk (impulsgelden)
- d. bezuinigen op personeel(skosten) haaks op rendement Probedrijven
- e. bezuinigen op instroom = korting op uitkering LKS door rijk aan gemeenten

Rapport Berenschot (opdracht VNG) januari 2024

Aanpakken

- Steviger inzet infrastructuur so-bedrijven
- Meer mensen aan de slag. LKS-BIJ verdubbelt
- 380 mln/jr extra (in structurele situatie)

Stelselwijziging

- Taakstellende budgetten
 - Landelijk dekkend netwerk van so-bedrijven
 - Recht op werk
-
-

Gevolg van rapport Berenschot: aanpakken

impuls van 330 miljoen euro van het Rijk
gericht op **toekomstbestendige inrichting van sociaal ontwikkelbedrijven**

Project van 2025 tot 2034 door 3 gemeenten en Probedrijven/GRGA
Jaarlijkse (aflopende) geldelijke bijdrage van Rijk via Den Helder:

	2025-----	2034
Den Helder	211.000	119.000
Hollands Kroon	92.000	52.000
Schagen	72.000	40.000

Daarom Scenario 5

Een alternatief scenario:

**Naar een toekomstbestendige bemiddeling naar de arbeidsmarkt
door het bevorderen van in-, door- en uitstroom
met een sterk ontwikkelbedrijf.**

Scenario 5 heeft twee delen

1. Creatie van “eigen” reguliere bedrijven door ombouw van de divisies Progroe en Probezorgt tot BV (analoog aan Proschoon BV) (dan mogelijkheid aanvragen LKS, GRGA kan dat niet)
2. Verdere ontwikkeling van het overblijvende deel Probedrijven N.V. tot uitvoerder van re-integratie , WSW, Beschut werk en Duurzaam samen met gemeentelijke diensten in nieuw model (Impulsgelden)

Voorbeeld Proschoon B.V.

sinds 1 januari 2022 zelfstandige BV
onder CAO schoonmaak
personeel >80% doelgroep

met GRGA als enige aandeelhouder

exploitatieresultaat 2023 (en 2024) ongeveer 380.000 euro
deels in te zetten door overname personeel GRGA

Proschoon neemt in februari 2025 over van GRGA
24 medewerkers, gemiddelde aanstelling 24 uur/week
is structurele verlaging aantal werknemers GRGA,

waarvan 16 uit regeling WSW (gedetacheerd) geen besparing
8 uit regeling Duurzaam besparing ongeveer **104.000/jaar**

Prognose 2027 nog eens 20 uit regeling LKS, besparing **260.000**
364.000

2026Proschoon 7
2027Progroen 10
2028Probezorgt 3

Waarborgen kwaliteit werkomgeving medewerkers zoals bij Probedrijven NV

Door

- doel niet gericht op winst maar op beschermde werkomgeving voor doelgroep als tussenstation tussen uitkering en werk in buitenwereld
- Gemeenten als enig aandeelhouder
- toezicht door Raad van comm issarissen, benoemd door aandeelhouder

- a. Overgangsjaar 2026:
 - (eventueel gewenste verlaging gemeentelijke bijdragen)
 - bekostigen uit dividend 2024 Probedrijven NV
 - (positief resultaat Probedrijven 2024 = 1,8 miljoen)

- b. Uitwerking scenario 5
 - vorming BV's
 - toekomst in kader Impuls Rijk
 - (Probedrijven NV integreren met gemeentelijke diensten, nieuwe GR?)
 - uitgangspunten vaststellen medio 2026

GRGA



Dank voor uw aandacht

