





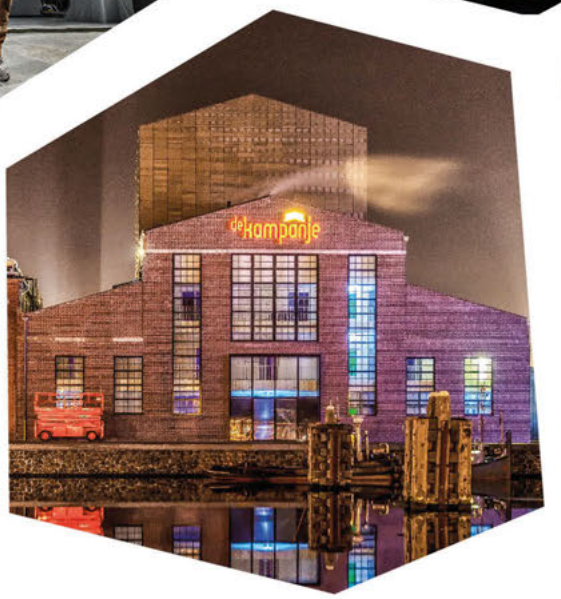












gemeente DEN HELDER

Profielschets burgemeester

Den Helder 2019



Den Helder zoekt een nieuwe burgemeester!

Wegens het vertrek van burgemeester Schuiling naar de gemeente Groningen is per 1 oktober 2019 een vacature voor een burgemeester ontstaan. De functie wordt nu waargenomen. De gemeenteraad heeft een profielschets opgesteld voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Den Helder.

In deze profielschets tonen wij eerst aan waarom Den Helder zo'n fantastische gemeente is om burgemeester van te zijn. Dit doen wij niet alleen op basis van algemene informatie over de gemeente, maar ook in relatie tot de specifieke uitdagingen die Den Helder kent.

Nadat wij hebben aangegeven waarom Den Helder zo interessant is voor een burgemeesterskandidaat, geven wij vervolgens aan wanneer een burgemeesterskandidaat interessant is voor Den Helder. Welke eigenschappen heeft zij nodig om Den Helder nog verder door te ontwikkelen naar de zorgzame, vitale en leefbare gemeente die we willen zijn?

Ter versterking van deze profielschets hebben wij de Helderse bevolking geraadpleegd. De resultaten van deze peiling zijn meegenomen in de profielschets.

In het einde van de profielschets gaan wij nog in op een aantal overige aandachtspunten.

Waar in deze profielschets de burgemeester 'zij' wordt genoemd, moet ook 'hij' worden gelezen.





Den Helder, een **uitdagende** gemeente om burgemeester van te zijn.

Algemene gegevens



Bevolking 1-1-2019:
55.587



0-17 jaar:
9.781



18-64 jaar:
33.289



65 en ouder:
12.517



Aantal huishoudens:
26.615

Aantal woningen



28.056

	Den Helder	Nederland
Jongeren met jeugdhulp (2e helft 2018)	13,7%	10,4%
Kinderen in uitkeringsgezin	9%	6,6%
Huishoudens met bijstandsuitkeringen (% t.o.v. totaal aantal huishoudens)	6,2%	5,3%

Banen per 1.000 inwoners van 15-74 jaar



Den Helder: 606,2
Nederland: 663,0

Vestigingen per 1.000 inwoners van 15-74 jaar



Den Helder: 71,6
Nederland: 125,0

Werkloosheid



Den Helder: 3,9%
Nederland: 3,9%

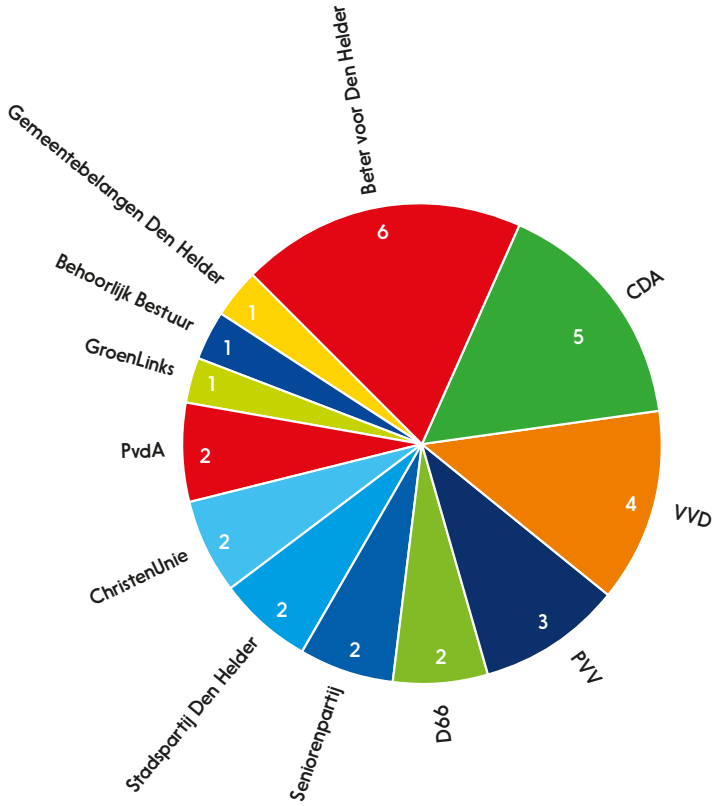
Misdrijven per 10.000 inwoners



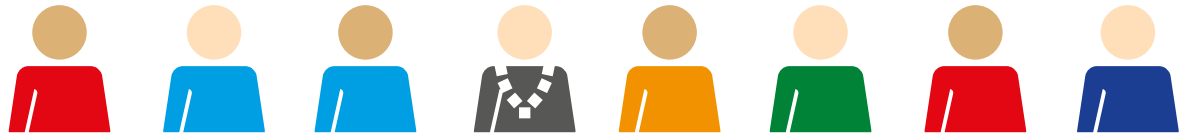
Den Helder: 495
Nederland: 456

Gegevens politiek en organisatie

De gemeenteraad bestaat uit 31 leden, verdeeld over 12 fracties



Het college



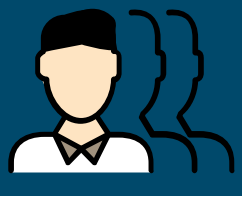




Gegevens betreffende de gemeentelijke organisatie over het jaar 2018

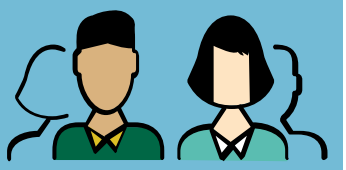
Formatie: 428 fte

Bezetting: 485 personen

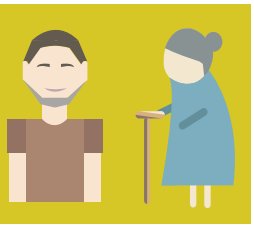


Vrouwen: 44%

Mannen: 56%

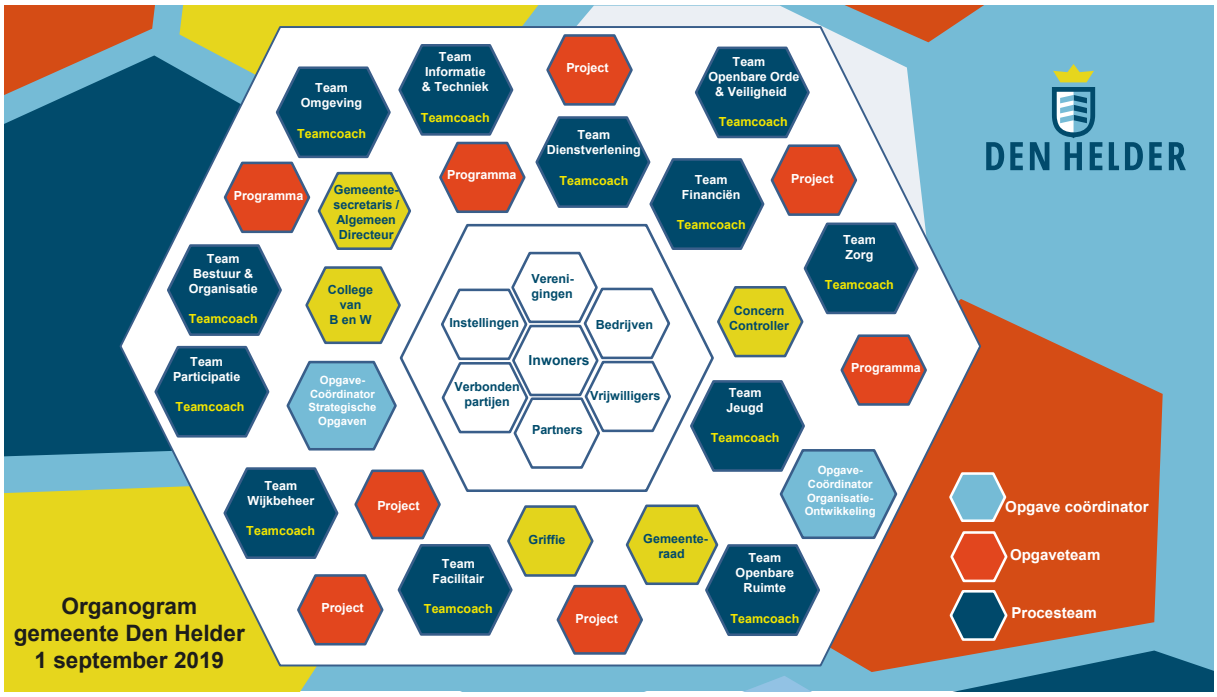


Tot 35 jaar: 18%
35 tot 45 jaar: 18%
45 tot 55 jaar: 29%
55 tot 60 jaar: 16%
60 jaar en ouder: 19%



Instroom: 10,5%
Doorstroom: 4,0%
Uitstroom: 12,8%





Bijzondere uitdagingen in Den Helder

Den Helder is krachtig en stoer. Daar zijn we trots op. We vertellen het, we stralen het uit. Het Stadshart is prachtig. Willemsoord leeft en in Julianadorp vinden mooie evenementen plaats. Den Helder is aantrekkelijk om te wonen, te werken, te leren en te recreëren. Den Helder is ook de plek voor goede zorg en dat steuntje in de rug op zoek naar een baan. Hier zetten wij ons voor in. Dat vinden wij belangrijk.

De gemeente heeft als Noord-Hollandse havenstad, grenzend aan Werelderfgoed Waddenzee en als poort naar Texel, te maken met actuele omvangrijke opgaven die niet alleen belangrijk zijn voor de gemeente zélf, maar ook van regionaal en (op onderdelen zoals energietransitie, Defensie en Waddenzee) van (inter)nationaal belang zijn.

Boeiende ontwikkelingen bij de Koninklijke Marine hebben impact op de haven van Den Helder. Die ontwikkelingen vragen om civiel-militaire samenwerking die daarbij past en samengaat met de ambities en kansen om een bijdrage vanuit de haven te leveren aan de rijksopgave voor energie- en klimaatdoelstellingen.

Ontwikkelingen brengen kansen met zich mee, tegelijkertijd is beweging nodig om deze kansen te pakken. De gemeente moet de komende jaren anticiperen op de thema's vergrijzing, wegtrekkende jongeren, de woningmarkt, de bereikbaarheid en de grote vraag om (technisch) personeel.





Welke burgemeester past bij deze **uitdagende** gemeente?

Onze burgemeester beschikt over de basiscondities integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Daarnaast zien wij graag dat zij beschikt over het vermogen zich in te leven in situaties, luistert en gevoelens en behoeften van anderen erkent en hiervoor begrip toont. Ze dient zich bewust te zijn van de impact van het eigen handelen.

Ook verwachten we van haar dat ze stuurt op doelen en prioriteiten. Ze zorgt voor een zo effectief mogelijk proces en bewaakt de voortgang. Ze creëert voor zichzelf en voor anderen inzicht in de voortgang van processen en signaleert tijdig afwijkingen en stuurt bij als dat nodig is.

De burgemeester moet ook communicatief sterk zijn, waarbij zaken worden vertaald in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger. Ze moet in staat zijn om onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen met verschillende achtergronden contact te maken.

Wij wensen ook dat de burgemeester een coachende rol speelt, waarbij zij ruimte creëert voor anderen zodat zij hun prestaties kunnen verbeteren. Zij stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van anderen door feedback, tips, of blijken van waardering te geven, vanuit respect voor de ander.

Tenslotte verwachten we van de burgemeester dat zij een ware ambassadeur van de gemeente is en een groot bovenlokaal netwerk heeft. Zij kan deuren openen bij de provincie, het Rijk en de Europese Unie. Zij zet haar netwerk graag in ten dienste van anderen, zoals de wethouders, als dat bijdraagt aan de ontwikkeling van de gemeente Den Helder.

De persoonlijke stijlen, passend bij de burgemeester van Den Helder, zijn mensgerichtheid en regisseur op processen.

Openbare orde

De gemeente Den Helder werkt binnen Veiligheidsregio Noord-Holland Noord, samen met zestien andere gemeenten, aan een goede brandweerzorg. Onze politie is onderdeel van het basisteam Den Helder, binnen de Regionale Eenheid Noord-Holland. Veiligheid betekent voor onze gemeente ook aandacht voor criminaliteit, overlast, ondermijning, crisisbeheersing en een veilige (sociale) leefomgeving. De burgemeester heeft wettelijk gezien het gezag over de politie en de brandweer. De burgemeester is algemeen bestuurslid van de Veiligheidsregio en de Regionale Eenheid. Zij kan een goede balans vinden tussen de grotere verbanden enerzijds en het lokale belang anderzijds. Op het terrein van veiligheid en ondermijning is alertheid geboden en soms een stevige aanpak gewenst.

Integriteit

Onze burgemeester is onafhankelijk en oprecht. Ten aanzien van het onderwerp integriteit heeft zij een voorbeeldfunctie. Als ‘hoeder van de integriteit’ houdt onze burgemeester het onderwerp ‘integriteit’ prominent op de agenda en bewaakt actief de integriteit van het handelen van het college, de raad en de ambtelijke organisatie. Zij maakt het grijze gebied bespreekbaar en zij bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling.



Resultaten inwonerspeiling

De nieuwe burgemeester van Den Helder is bij voorkeur...

een ervaren burgemeester (53%)

een aanstormend bestuurlijk talent (38%)
weet niet / geen voorkeur (9%)

tussen de 40 en 50 jaar (42%)

jonger dan 40 jaar (24%)
ouder dan 50 jaar (10%)
ik heb geen voorkeur (24%)



man of vrouw maakt niet uit (66%)



een vrouw (19%)
een man (15%)

wijs en bedachtzaam (51%)



daadkrachtig en snel (45%)
geen voorkeur (4%)



Mijn nieuwe burgemeester is bij evenementen in de stad...
zichtbaar aanwezig (62%)

betrokken op de achtergrond (26%)
maakt me niet uit (12%)







De nieuwe burgemeester van Den Helder...

moet vooral zichtbaar zijn in de stad (57%)



moet vooral aan het werk zijn op het gemeentehuis (25%)
maakt me niet uit (17%)

moet vooral een goede bestuurder zijn (62%)



moet een echte burgervader/-moeder zijn (36%)
maakt me niet uit (2%)

De beste burgemeester voor Den Helder...

1. kan mensen en belangen samenbinden (40%)
2. is iemand die boven de partijen staat (34%)
3. is toegankelijk en makkelijk benaderbaar (32%)
4. is daadkrachtig en standvastig (31%)
5. is visionair, strategisch, bezig met de toekomst (29%)

De nieuwe burgemeester voor Den Helder richt zich vooral op...

1. Alle inwoners (65%)
2. Goed en integer bestuur van de gemeente (49%)
3. Openbare orde en veiligheid (41%)
4. Economie en bedrijfsleven (30%)
5. Initiatieven vanuit de samenleving (26%)

Mijn nieuwe burgemeester heeft ervaring vanuit... een combinatie van allebei (65%)



politiek en bestuur (10%)



samenleving en bedrijfsleven (25%)



Deze online enquête is in september 2019 uitgezet onder de Helderse bevolking via de gemeentelijke website en social media. Er hebben 568 inwoners meegedaan aan het onderzoek. De respondenten:



man (47%) vrouw (49%)
zeg ik liever niet (4%)

13%	19%	20%	24%	22%
jonger dan 30 jaar	30-39 jaar	40-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder

zeg ik liever niet (2%)

Overige aandachtspunten

- De vacature wordt geplaatst in de Staatscourant van 8 november 2019.
- De vertrouwenscommissie kan besluiten tot een assessment als onderdeel van de selectieprocedure.
- Jaarlijks vindt met een raadscommissie een klankbordgesprek plaats, waarbij toetsing aan deze profielschets het uitgangspunt is.
- De burgemeester overlegt met de fractievoorzitters over de huidige en toekomstige nevenfuncties.
- De burgemeester is bereid tenminste één benoemingsperiode in Den Helder te blijven.
- Wij verwelkomen de burgemeester graag zo snel mogelijk als inwoner van de gemeente Den Helder. De gemeente heeft geen ambtswoning beschikbaar.