

[View this email in your browser](#)



integer
vakmanschap



GEWENST GEDRAG

In deze nieuwsbrief

- > [Nieuws: Lancering nieuwe website](#)
- > [Nieuws: Nieuwe medewerkers](#)
- > [Nieuws: Risicoanalyse integriteit](#)
- > [Nieuws: Ongewenste omgangsvormen](#)
- > [Nieuws: Terugblik op De Week van de Integriteit](#)
- > [Blog: Een risicoanalyse integriteit van A tot Z: Peter Schokker vertelt](#)
- > [Blog: Het goede voorbeeld](#)
- > [Blog: Dat overkomt mij niet](#)

Nieuws

Lancering nieuwe website

De afgelopen periode zijn wij druk bezig geweest met het vernieuwen van onze

website welke momenteel online staat! In samenwerking met Merkelijkheid hebben wij gekeken naar de mogelijkheden om onze website te optimaliseren en te vernieuwen, passend bij deze tijd. Benieuwd? Neem [hier](#) een kijkje.



Nieuwe medewerkers

Met veel plezier hebben wij afgelopen maand twee nieuwe collega's mogen verwelkomen; Warner van der Colk en Elke Weijkamp. Door zijn ervaring in het bedrijfsleven en bij de rijksoverheid in zeer diverse functies heeft Warner veel ervaring opgedaan in het onderzoeken en adviseren. Elke heeft op de thema's fraude en integriteit veel preventieve en repressieve onderzoeken uitgevoerd en verbetertrajecten opgezet bij uiteenlopende organisaties in de private en publieke sector. Wil je meer weten over Warner en Elke, kijk dan op onze website:

<https://www.bureauintegriteit.nl/over-ons/our-medewerkers>.

Risicoanalyse integriteit

Goed bestuur is integer bestuur. Een risicoanalyse integriteit voorafgaand aan de benoeming van wethouders draagt daaraan bij. Na de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022 zullen vrijwel alle gemeenten ondersteund worden met het uitvoeren van risicoanalyses van kandidaat-wethouders. Veel meer nog dan in het behouden van mensen met verkeerde bedoelingen, geloven we bij BING dat de kracht van dit instrument zit in het behouden van goedwillende kandidaat-wethouders tegen onnodige misstappen. Dit doen we door potentiële kwetsbaarheden in kaart te brengen, de bewustwording van relevante spelregels en moed te bevorderen en advies te geven hoe integer bestuur te handhaven.



Terugblik op De Week van de Integriteit

In het kader van de *Week van de integriteit* hebben wij in december twee bijeenkomsten gehouden.

1. Intervisie voor integriteit coördinatoren. Over werken aan integriteit. Hoe maak je het thema integriteit bekend bij medewerkers of hoe kun je het thema (nieuw) leven inblazen? Verschillende interventies om het werken aan integriteit meer handen en voeten te geven, zijn de revue gepasseerd. Deelnemers en de adviseurs van BING hebben met elkaar ideeën uitgewisseld.

2. Justum: uitdagende dilemma's uit de dagelijkse praktijk. De deelnemers aan deze bijeenkomst zijn op een interactieve en speelse manier met elkaar aan de slag. Het door serious-game ontwikkelaar Morals at Work ontwikkelde Justum is hiervoor ingezet. Justum is een laagdrempelig spel dat wordt gespeeld in een aansprekende digitale omgeving. Spelers gaan aan de hand van lastige dilemma's in gesprek over thema's op het gebied van integriteit en omgangsvormen. Door de dialoog die ontstaat krijgen de spelers niet alleen meer inzicht in de beweegredenen van anderen, maar werken ze ook samen aan het versterken van hun integriteitsbewustzijn. Inmiddels zijn er diverse dilemmasets opgesteld voor verschillende doelgroepen met inbreng van BING.

Ongewenste omgangsvormen

Wij kunnen ons voorstellen dat u, mede met het oog op de recente casussen die in het nieuws zijn verschenen, in uw organisatie het onderwerp (on)gewenste omgangsvormen bespreekbaar wil maken. BING verricht veel onderzoek naar casuïstiek en cultuur en biedt daarnaast bijvoorbeeld het integriteitsspel Reflect, versie ongewenste omgangsvormen, aan



Blogs

‘Een risicoanalyse integriteit van A tot Z: Peter Schokker vertelt’ - Kirsten Eulderink (onderzoeker & adviseur)



In maart 2022 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats en kiezen veel gemeenten ervoor om kandidaat-wethouders aan een risicoanalyse integriteit te onderwerpen. Maar wat is een risicoanalyse integriteit nu precies en hoe gaat het in zijn werk? Wij gingen in gesprek met Peter Schokker, partner van BING, die ons daarover meer zal vertellen.

[Lees verder](#)

‘Het goede voorbeeld’ – Peter Schokker (partner)



Wijlen Henk van Luijk constateerde het al: de morele gezagsdragers van weleer, zijn op hun retour¹. Traditionele instituties met aanzien als de kerk, de overheid en de wetenschap hebben aan gezag ingeboet. De morele juistheid van hun beslissingen is niet langer vanzelfsprekend. *Het land wars van betutteling, geen uniform is heilig*². Beslissingen worden bediscussieerd, becommentarieerd, ja weggehoond soms. De afgelopen 1,5 jaar zijn wat dat betreft illustratief.

[Lees verder](#)

Gezien de huidige maatschappelijke ontwikkelingen brengen wij ook graag een al eerder uitgebrachte blog nogmaals onder de aandacht.

‘Dat overkomt mij niet’ - Kirsten Eulderink (onderzoeker & adviseur)



Geregeld doen we onderzoeken die betrekking hebben op seksuele intimidatie. En veelal gaat het in deze casussen om vrouwen, die seksueel geïntimideerd worden door een mannelijke leidinggevende. We spreken tijdens deze onderzoeken soms ook met vrouwen die zichzelf niet seksueel geïntimideerd voelen, maar wel merken dat andere vrouwen dat gevoel krijgen van de persoon om wie het onderzoek draait. Wat mij opvalt is dat de volgende opmerking vaker gemaakt wordt: *'Hij weet wel dat hij dat bij mij niet moet doen.'* Vrouwen die deze uitspraken deden, zou ik omschrijven als mondig, direct en assertief. De uitspraak bleef me bij en riep meerdere vragen op. Weet *hij* wie *hij* seksueel kan intimideren? Ligt het aan de vrouw of zij seksueel geïntimideerd wordt door *hem*? Denkt men dat het aan de vrouw ligt als zij seksueel geïntimideerd wordt door *hem*?

[Lees verder](#)



Copyright © 2022 Bureau Integriteit, All rights reserved.

Our mailing address is:

Bureau Integriteit
Van Boetzelaerlaan 22G
Hoogland, Utrecht 3828 NS

Netherlands

[Add us to your address book](#)

Wij hebben ons best gedaan om alleen onze bestaande contacten in deze mailing op te nemen. Stelt u het niet op prijs om in het vervolg mail van ons te ontvangen, dan kunt u zich hieronder uitschrijven. [update your preferences](#) of [unsubscribe from this list](#).

