

Raadsvragen

Beantwoording van de schriftelijke vragen, gesteld door de fractie PVV betreffende bijstandsgerechtigden aan het werk in het ziekenhuis

Aan de leden van de Gemeenteraad

Op 16 oktober 2020 heeft de fractie PVV onder verwijzing naar artikel 36 van het reglement van orde voor de vergaderingen van de raad, de navolgende vragen gesteld over bijstandsgerechtigden aan het werk in het ziekenhuis, het antwoord vindt u onder de vraag:

1) Kunt u in overleg treden met de Noordwest Ziekenhuisgroep en andere ziekenhuizen in de regio om in kaart te brengen of zij momenteel te maken hebben met personeelstekorten? Graag een gemotiveerd antwoord met zoveel mogelijk details, waaronder informatie over de specifieke functies die eventueel tekorten laten zien.

Wij hebben eigen overleg met het ziekenhuis. Daar waar actie richting de arbeidsmarkt noodzakelijk is, neemt het WSP-NHN dit over. Het WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord (WSP) is het aanspreekpunt voor werkgevers indien zij op zoek zijn naar personeel of meer willen weten over subsidies en regelingen op hr-gebied en/of sociaal ondernemen. De gemeente Den Helder is één van de deelnemende organisaties in het WSP.

Via bovengenoemd WSP is onlangs de vraag neergelegd mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor twee functies bij de GGD, te weten medewerker bron- en contactonderzoek en bemonsteraar. Binnen ons bijstandsbestand wordt momenteel gekeken of we voor deze functies geschikte kandidaten kunnen aanleveren.

Landelijk is tijdens de eerste Corona golf het project "Extra handen voor de zorg" opgezet. Zorginstellingen kunnen centraal hun vraag indienen en werkzoekenden die in de zorg willen werken tijdens deze crisis kunnen zich daar inschrijven. Nu de tweede golf actueel is, is ook "Extra handen voor de zorg" weer in het nieuws. Er worden vacatures gemeld vanuit de werkgevers en werkzoekenden schrijven zich in. In ons werkgebied (Noord-Holland Noord) komen de aanvragen en inschrijvingen bij SIGRA binnen. Vanuit het WSP hebben wij contact met SIGRA en krijgen wij de aanvragen van de werkgevers door. In ons werkgebied is er tot nu toe alleen vraag naar gediplomeerd personeel. Dat zijn verzorgenden IG (niveau 3) en verpleegkundigen (niveau 4 en 5). We zien dat de aansluiting tussen onze klanten en het gevraagd personeel onvoldoende matcht voor een directe plaatsing.

2) Hoeveel bijstandsgerechtigden telt Den Helder op dit moment en welk percentage is in staat om arbeid te verrichten? Graag een gemotiveerd antwoord.

Momenteel (26 oktober 2020) telt Den Helder 1579 bijstandsgerechtigden. Hiervan is ongeveer 35% (blijvend of tijdelijk) niet in staat om betaalde arbeid te verrichten.

Van de overige bijstandsgerechtigden is de verwachting dat zij, al dan niet met begeleiding, via een werkervaringsplaats of een arbeidsgericht re-integratietraject, geschikt zijn voor het verrichten van betaalde arbeid.

3) Deelt u de mening dat het de normaalste zaak van de wereld is om mensen die in de bijstand zitten (en in staat zijn te werken) te stimuleren iets voor de samenleving terug te doen waar zij hun bijstandsuitkering van krijgen? Zo ja, wat doet de gemeente op dat vlak & zo nee, waarom niet?

Allereerst gesteld, inwoners met een bijstandsuitkering maken onderdeel uit van onze samenleving. Mensen uit die samenleving die niet in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien, krijgen inkomensondersteuning om deel te kunnen blijven nemen aan de maatschappij en daar hun bijdrage aan te leveren. Dat bevordert de gezondheid, geeft structuur aan de dag, biedt mogelijkheid tot sociale contacten en geeft zelfvertrouwen.

Wij voeren de Participatiewet uit. Deze wet is gebaseerd op de ambitie om iedereen in staat te stellen als volwaardig burger mee te doen en bij te dragen aan de samenleving. Het doel van de Participatiewet is om de inclusieve arbeidsmarkt dichterbij te brengen, door mensen zo veel mogelijk door middel van reguliere arbeid te laten participeren in de samenleving.

We bieden voor onze bijstandsgerechtigden een gevarieerd en efficiënt ingezet aanbod aan re-integratievoorziening wat bijdraagt aan een duurzame uitstroom naar werk. Dit draagt bij aan onze algemene doelstelling dat we inwoners actief ondersteunen in de samenleving, met aandacht voor hun eigen kracht en mogelijkheden en op basis van wederzijds vertrouwen.

Zo zijn we in 2018 bijvoorbeeld gestart met het WijkLeerbedrijf in Den Helder. Binnen het WijkLeerbedrijf stellen we inwoners uit Den Helder met een bijstandsuitkering en een afstand tot de arbeidsmarkt in staat een BBL-opleiding op MBO-niveau 1 en 2 Dienstverlening en Zorg te volgen. In februari 2021 hopen we te kunnen starten met een 3^e groep deelnemers. Voor meer informatie over het WijkLeerbedrijf verwijzen wij u naar <https://helderzichtopwerk.nl/vacatures/wijkleerbedrijf-helpe-dienstverlening>

Daarnaast bemiddelen wij ook bijstandsgerechtigden die een werken & leren-opleiding in de zorg willen, door directe bemiddeling naar een opleidingstraject bij werkgevers. Werkgevers bieden dan zelf een BBL-traject aan. Dit zijn vaak trajecten op minimaal niveau 3.

4) Kunt u in overleg treden met de Noordwest Ziekenhuisgroep en andere ziekenhuizen in de regio om in kaart te brengen in hoeverre zij op dit moment gebruik maken van (Helderse) bijstandsgerechtigden? Graag een gemotiveerd antwoord.

Bij ons is bekend dat momenteel een aantal bijstandsgerechtigden vrijwilligerswerk verricht binnen Noordwest Ziekenhuisgroep in de functie van patiëntenvervoer, hand en voetmassage en gastvrouw.

Tevens heeft team Participatie vorig jaar in samenwerking met Asito inwoners met een bijstandsuitkering aangeleverd voor de functie van schoonmaakmedewerker aan de Noordwest-ziekenhuisgroep.

Zoals reeds bij vraag 1 aangegeven lopen de contacten met de ziekenhuizen en zorginstellingen in de regio via SIGRA en het WSP-NHN en wordt thans geen ongediplomeerd personeel gevraagd.

5) Mocht het antwoord op vraag 4 "Nee" zijn, bent u dan bereid om samen met de ziekenhuizen in de regio in kaart te brengen welke mensen binnen de groep van Helderse bijstandsgerechtigden in de zorg zouden kunnen werken en zo actief mogelijk te benaderen? Zo nee, waarom niet? Graag een gemotiveerd antwoord.

Voor het antwoord op deze vraag verwijzen wij u naar de informatie onder vraag 1.

Vertrouwende u met vorenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Den Helder, 10 november 2020

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en Wethouders van Den Helder,

Jeroen Nobel
burgemeester



Robert Reus
secretaris

